

**BlackRock**

**機関投資家における議決権行使・エンゲージメント活動について**

ブラックロック・ジャパン株式会社

2021年10月22日

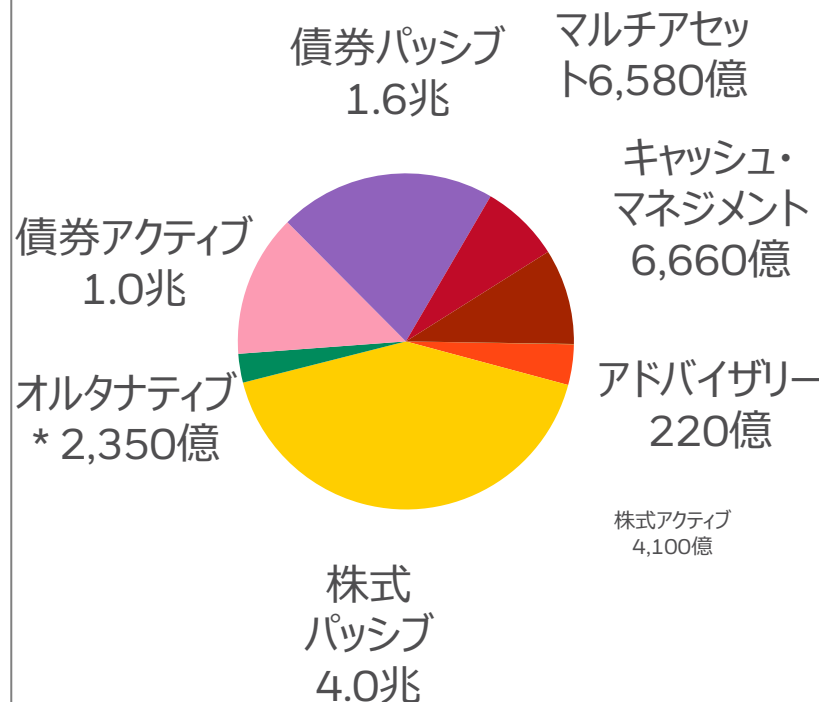
# 1. ブラックロックのステュワードシップ活動

# ブラックロックの概要

## BlackRock

- 1988年設立
- ニューヨーク証券取引所上場  
(ティッカー: BLK)
- 運用資産残高約 8.68兆ドル (約 896兆円)
- 社員数 16,000名超
- 運用プロフェッショナル数 2,400名超
- 35ヶ国以上で展開
- 主要運用拠点25ヶ所
- 100ヶ国以上に広がる顧客基盤

## 約8.68兆ドル (約896兆円) に及ぶ様々な資産を運用



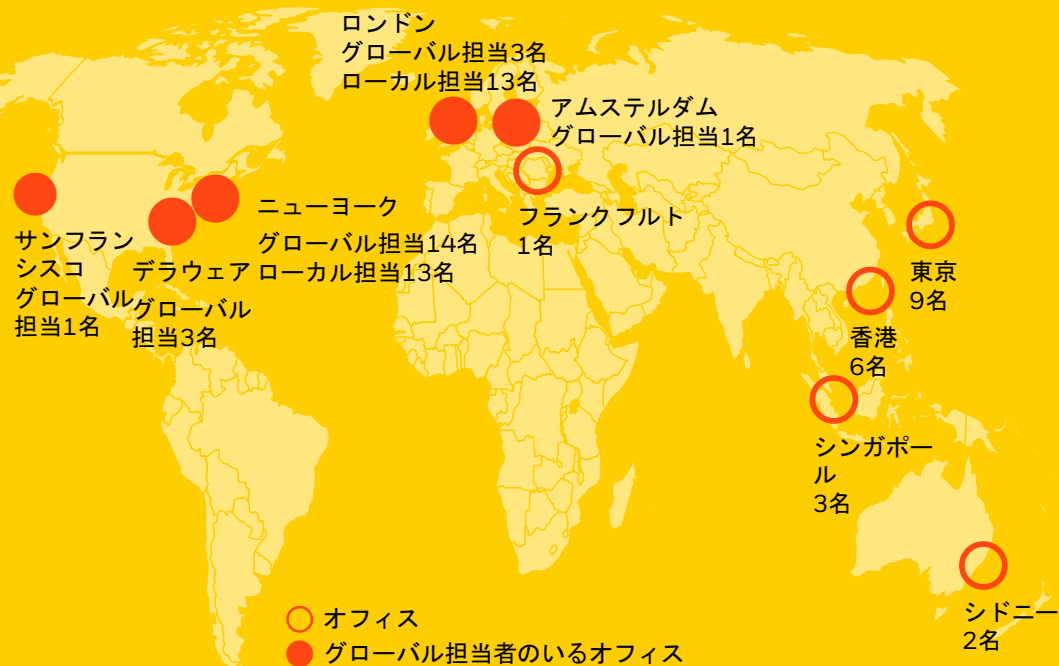
2020年12月末 適用レート：WMOイター 1ドル  
=103.245円

運用資産は2020年12月末現在 (単位：ドル)

\*：コモディティ及び通貨マンデートを含む

# ブラックロックのステュワードシップ体制

- グローバルかつローカル
- 世界で最大級のステュワードシップチーム
- エンゲージメントと議決権行使はブラックロック・インベストメント・ステュワードシップ部門（BIS）のステュワードシップ活動の両輪
  - 2020年7月1日から2020年6月30日の1年間で、BISは165,000件以上の会社提案及び株主提案に議決権を行使
  - 同期間で、BISは世界の2,300社以上の企業と3,600回以上のエンゲージメントを実施
- BISでは、2020年にグローバルで230以上の業界イベントで講演
- BISは、当社及びブラックロック・グループ内の様々な運用担当者と連携し、当社及びブラックロック・グループとしての統一的意见に集約する役割を担う。



**65+**

人の専任担当者のチーム

**70+**

の市場で議決権を行使

**18**

の言語に対応

**25**

の専門的な資格を取得

**31**

の専門領域

**40+**

の各種関連団体に参画

当社及びブラックロック・グループのインベストメントアナリスト、スペシャリスト、リサーチャー、アクティブ・インベスターのグローバルな専門知識を活用

As of August 1, 2021

# 日本における投資先企業の収益力の強化に向けたスチュワードシップ活動の方針

課題の根本的な原因

改善に向けた  
スチュワードシップ活動の在り方

企業の  
自助努力で  
解決可能

- 意思決定の仕組み  
(機関設計、取締役会構成、社外役員等)
- CEO選解任
- 買収・合併の承認
- 役員報酬 など

- 人事制度
- 経営者育成
- 企業文化
- 関連会社との関係
- 取引先との関係  
など

制度改正等  
が必要

- 人材流動性
- 労働規制
- 参入規制
- 法人税
- エネルギーコスト  
など

議案として  
上程されるもの

議案に  
ならないもの

- 議決権行使を通じて意見表明
- ただし、対話との一体的運営により、実質を重視した行使判断

人的資本に関する論点が多い

- 対話先：対話を通じて意見表明し、改善を促す
- 非対話先：社外役員による規律付けを通じて、改善を促す

- 政策関係の研究会・業界イニシアチブ等への参加を通じて、投資家としての視点から意見を表明

## 日本における議決権行使の状況（2020年7月～2021年6月）

### 会社提案

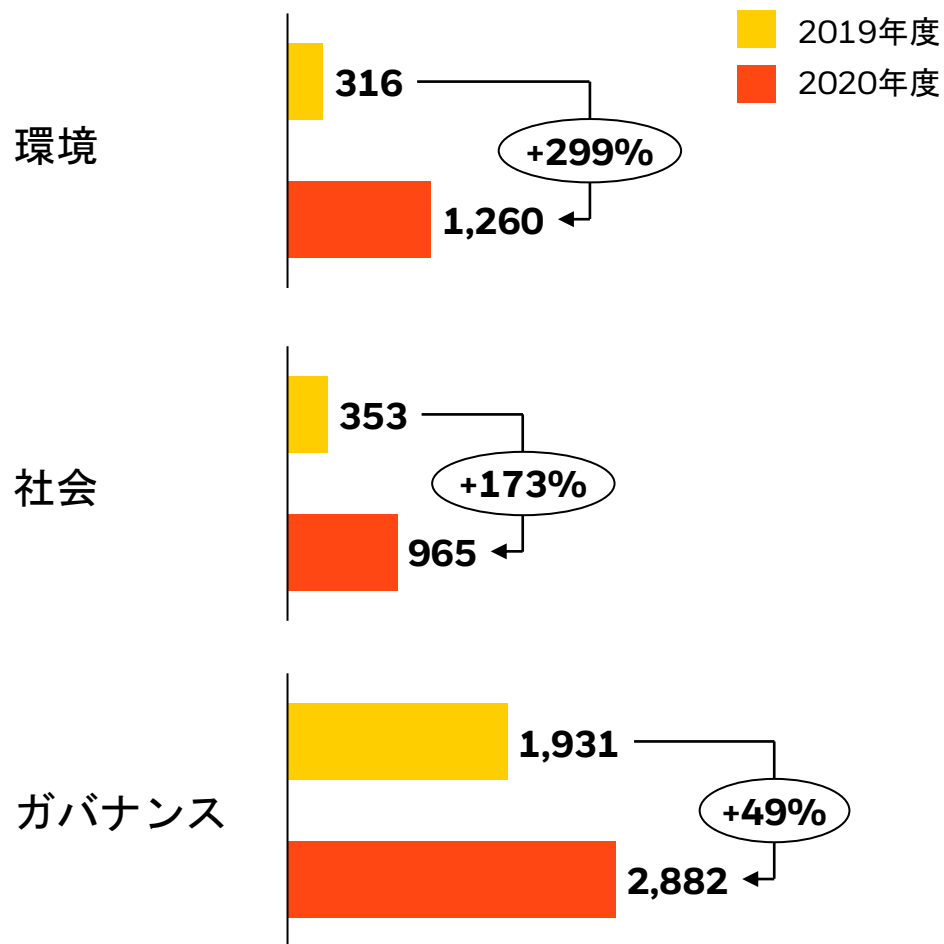
議案名称	賛成	反対	棄権	白紙委任	合計
取締役の選解任	16,972	1,029	0	0	18,001
監査役の選解任	1,640	192	0	0	1,832
会計監査人の選解任	75	2	0	0	77
役員報酬	890	102	0	0	992
退任役員の退職慰労金の支給	86	47	0	0	133
剰余金の処分	1,464	2	0	0	1,466
組織再編関連	59	0	0	0	59
買収防衛策の導入・更新・廃止	3	56	0	0	59
その他資本政策に関する議案	82	2	0	0	84
定款に関する議案	517	42	0	0	559
その他の議案	2	6	0	0	8
合計	21,790	1,480	0	0	23,270

### 株主提案

	賛成	反対	棄権	白紙委任	合計
合計	11	195	0	0	206

# サステナビリティ関連テーマについての対話を強化

## 対話内容の内訳



**429件**の対話において新型コロナウイルスの影響を議論

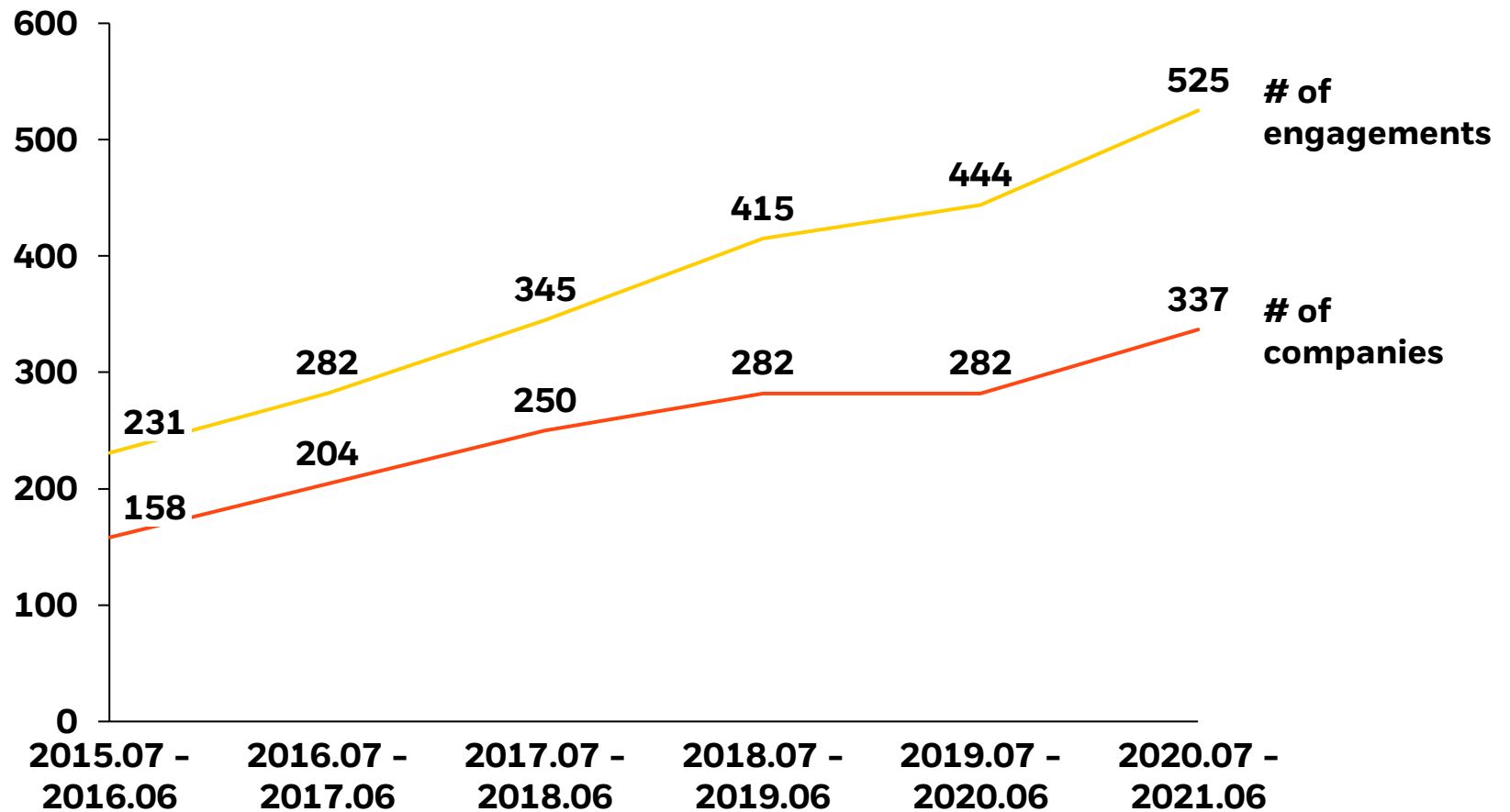
経営戦略に関する対話が**52%増加**。  
その多くで新型コロナウイルスを受けた中長期の経営戦略について議論

昨年比3倍以上の**750件**の対話において人的資本に関して議論

各年度は7月から6月までの12か月間を指す（2020年度：2019年7月～2020年6月）。

# 日本におけるエンゲージメントの状況

エンゲージメントMTG数と企業数の推移

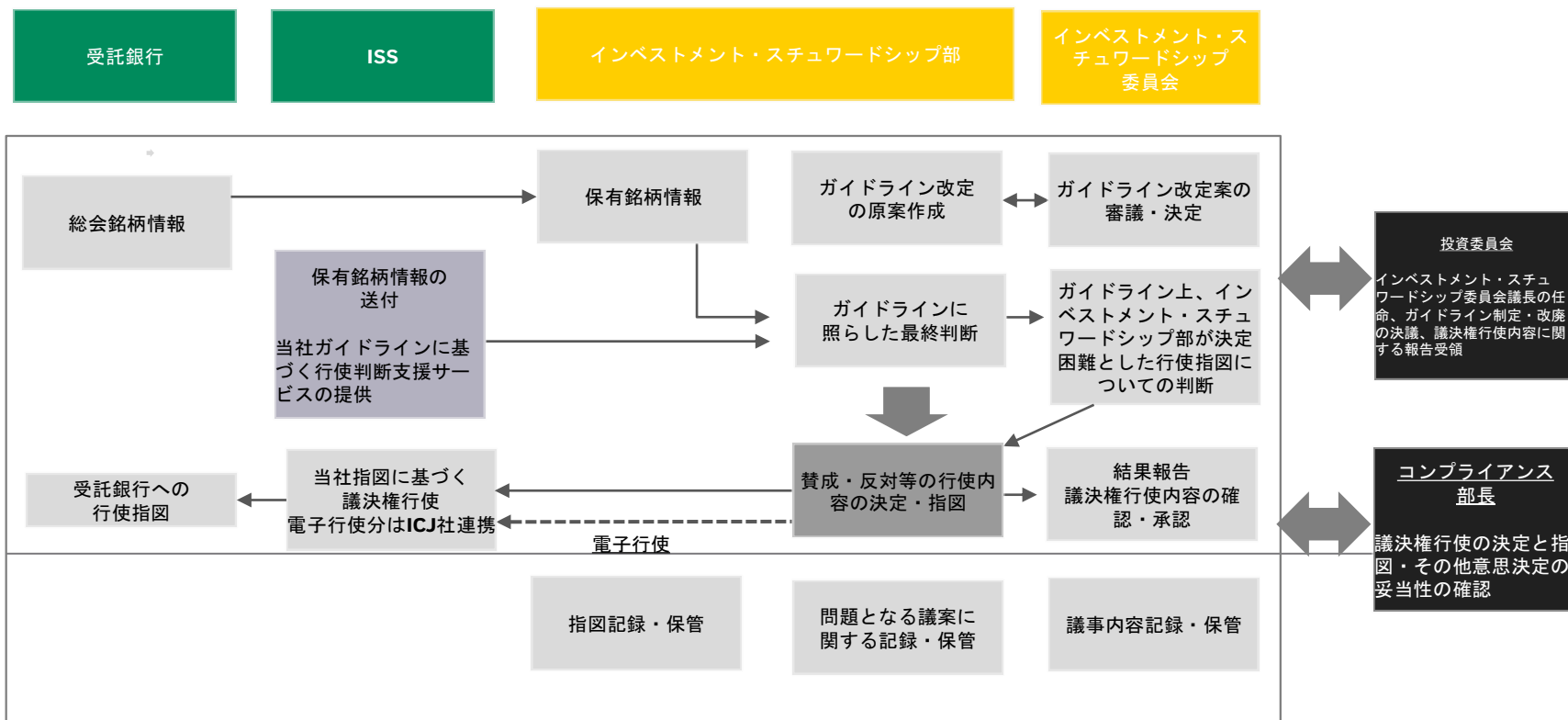




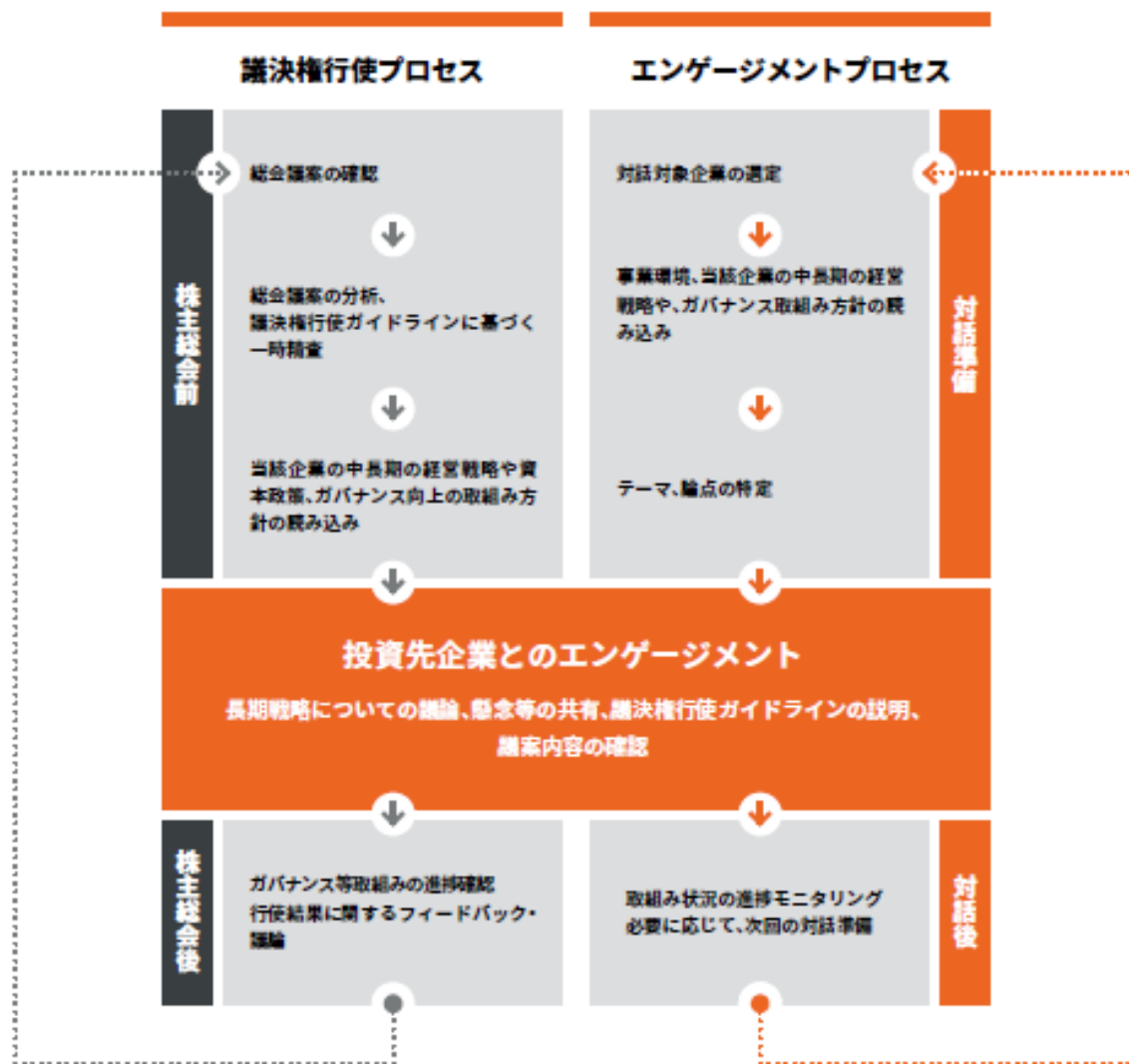
## 2. 議決権行使プロセス

# 議決権行使の体制及びプロセス等

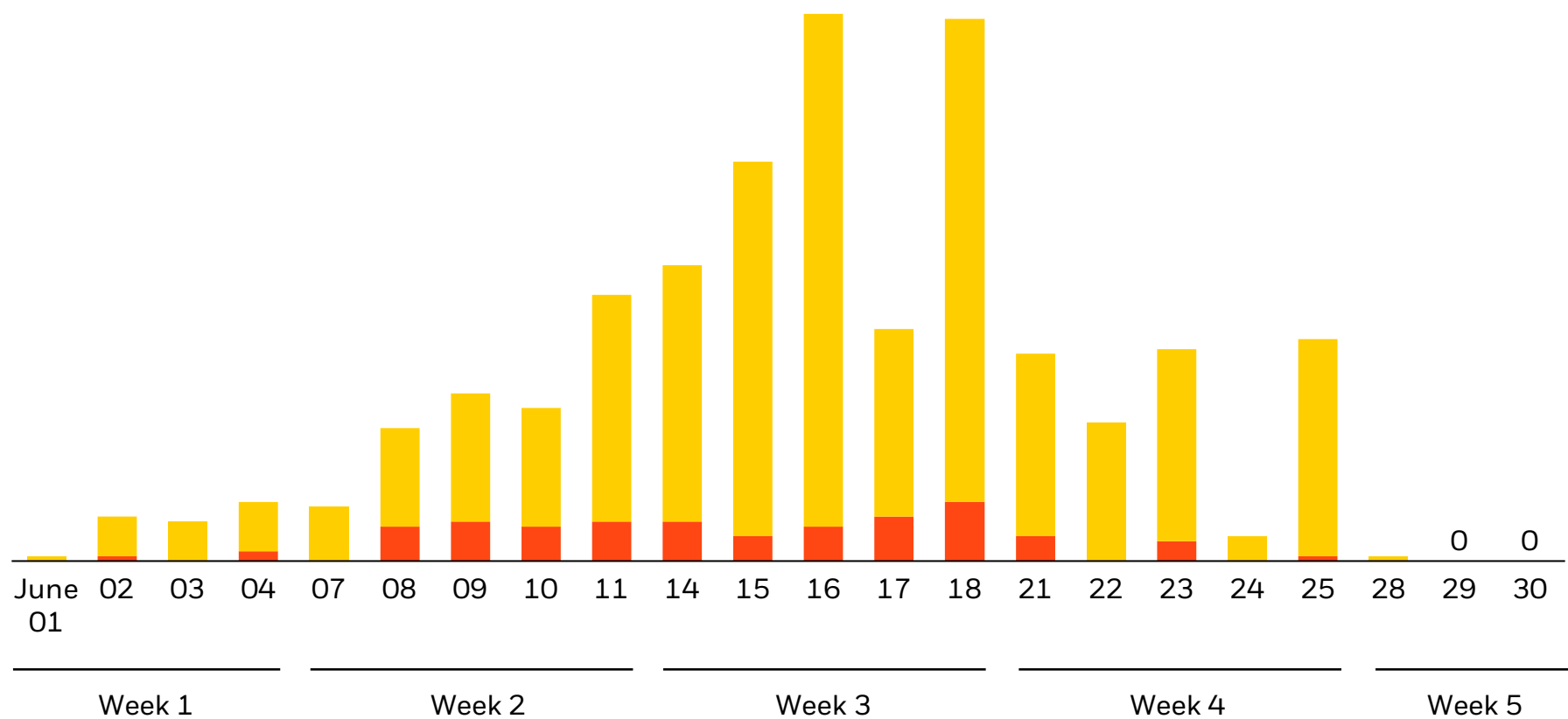
- インベストメント・スチュワードシップ部において議決権行使の決定と指図を行うことが困難と判断される議案について、インベストメント・スチュワードシップ部は当該議案の内容をインベストメント・スチュワードシップ委員会に報告のうえ、同会議の行使指図の判断を仰ぎます。
- インベストメント・スチュワードシップ部による議決権行使の決定と指図の内容はインベストメント・スチュワードシップ部がインベストメント・スチュワードシップ委員会に報告し、確認・承認を求めます。また、議決権行使の決定と指図の内容はインベストメント・スチュワードシップ部が定期的に投資委員会に報告します。



# 議決権行使とエンゲージメントの一体的運用



株主総会の特定日の集中は緩和したものの、株主総会の集中に起因する時間的制約はあまり変わっていない。

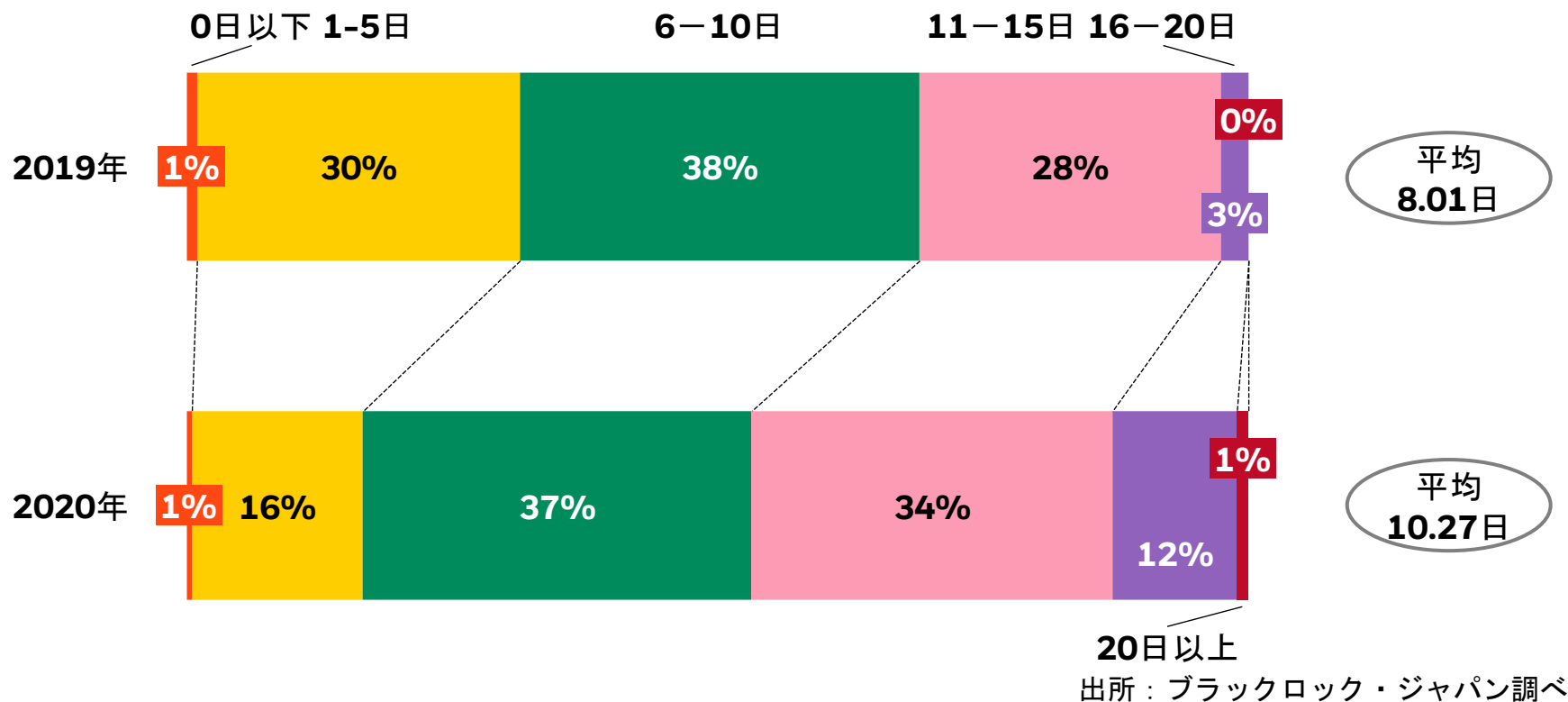


出所：ブラックロック・ジャパン調べ

## ICJ社の電子行使プラットフォーム導入等で実務的な工夫はしているが、依然として判断にかけられる時間は多くはない

- 当社は、本年2月よりICJ社が提供する議決権電子行使プラットフォームの活用開始
- 多くの企業で議決権行使締切が後ろ倒しになり、検討期間が延長されることで、より実質的な判断が可能に
- 本プラットフォーム活用推進のため、未参加の企業には対話の際に参加の検討を呼びかけ。本来は義務化が望ましい。

6月総会における招集通知入手から議決権行使締切までの日数（営業日ベース）



# 議決権行使助言会社の活用

## 外部の議決権行使助言会社の利用状況

- 個別の議決権行使やエンゲージメントの実施にあたっては、BISが公開情報、議決権行使助言会社、証券会社の分析調査等を活用しながら、独自に会社議案を精査したうえ、判断している。さらに、必要と考えられる場合には、当社の運用担当者と協議する場合もある。
- 前述の通り、議決権行使における時間的制約は依然として大きいため、すべてのリサーチをインハウスで行うことは実質不可能。
- 議決権行使に当たっては、当社のガイドラインに従った行使指図に係る業務を委託する場合があります。ブラックロック・グループの業務委託先としてISS社、Glass Lewis社等を活用。
- 具体的には、ISS社については議決権行使の補助業務（指図書原案作成）を委託、及び当社基準に基づく議決権行使判断支援サービスおよびISS社独自の基準に基づく議案分析レポートも購入。
- Glass Lewis社（GL社）独自の基準に基づく議案分析レポートの購入。
- 議決権行使の対象となる会社と当社との間に利益相反が生じる潜在的可能性が懸念される場合に、当社ガイドラインに基づいた行使判断をGL社等の独立の第三者機関に委託することも稀にある。

### **3. ブラックロックのエンゲージメント活動**

# エンゲージメントの重点項目

## エンゲージメントにおける議題設定、ESG情報の活用

- 当社及びブラックロック・グループは、企業の持続的成長の実現のためには、企業経営者と投資家双方が、事業に直結する環境・社会・ガバナンス（ESG）要素について、考慮することが重要であると認識しています。このような観点から、当社及びブラックロック・グループでは、エンゲージメントにおいて重点的に取り組む5つの議題を設定し、下記に掲げたこれらの議題について積極的に対話する方針をグローバルで共有しています。さらに、各国の市場環境や固有の課題、投資先企業の事業環境や個別事情を十分に考慮した上で、個別のエンゲージメント議題を決定しています。
- また、エンゲージメントや議決権行使を通じて収集した、企業のESG情報を、当社及びブラックロック・グループの様々な運用チームと共有するなど、さらなる社内連携を強化していく方針です。

## 2021年のグローバルのエンゲージメントの重点項目

1

### 取締役会の質と実効性

質の高いリーダーシップは優れた業績を上げるために不可欠である。取締役会の構成、実効性、多様性への取り組み、そして説明責任を引き続き最も重視する。

2

### 気候変動

目標設定を伴った気候変動に関する行動計画が低炭素経済への移行を促進する。自然資本への依存と影響を持続可能なビジネスモデルを通じて管理。

3

### 戦略、パーパスおよび財務のレジリエンス

健全な資本管理に裏打ちされた、パーパスを重視する長期的な戦略が、財務のレジリエンスを支える。

4

### 価値創造と統合的な役員報酬

適切な報酬制度によって、持続的で長期的な価値創造を実現する役員にインセンティブを与える。

5

### 人的資本

持続可能なビジネスモデルがすべてのステークホルダーにとっての長期的な価値創造につながる。



# 日本における重点対話項目

## 主な議題

### パーパス 長期経営戦略

- ▶ パーパス(企業理念、存在意義)に裏打ちされた経営方針(長期ビジョン・経営戦略)
- ▶ 経営方針の策定・評価プロセス(KPI)
- ▶ 経営方針と統合的な企業文化の醸成、組織内へのコミュニケーション、浸透
- ▶ 事業ポートフォリオマネジメント(事業の評価、最適な資源配分、M&A戦略)
- ▶ グループ・マネジメントの強化(グループ全体としての分権化と主権化のバランス)
- ▶ 技術革新への対応(マネジメント・ツール、ビジネスモデル)
- ▶ 経営戦略の実現に向けた機動的な資本政策

### 人的資本の 質・量

- ▶ 経営戦略と統合的な人事制度(事業、地域、職種の多様性への対応)
- ▶ 多様な働き方・キャリアパス提供を通じた従業員エンゲージメント
- ▶ 経営人材の育成・確保(オーナー企業の事業継承、経営人材育成システム、タレント・マネジメント)
- ▶ ダイバーシティ

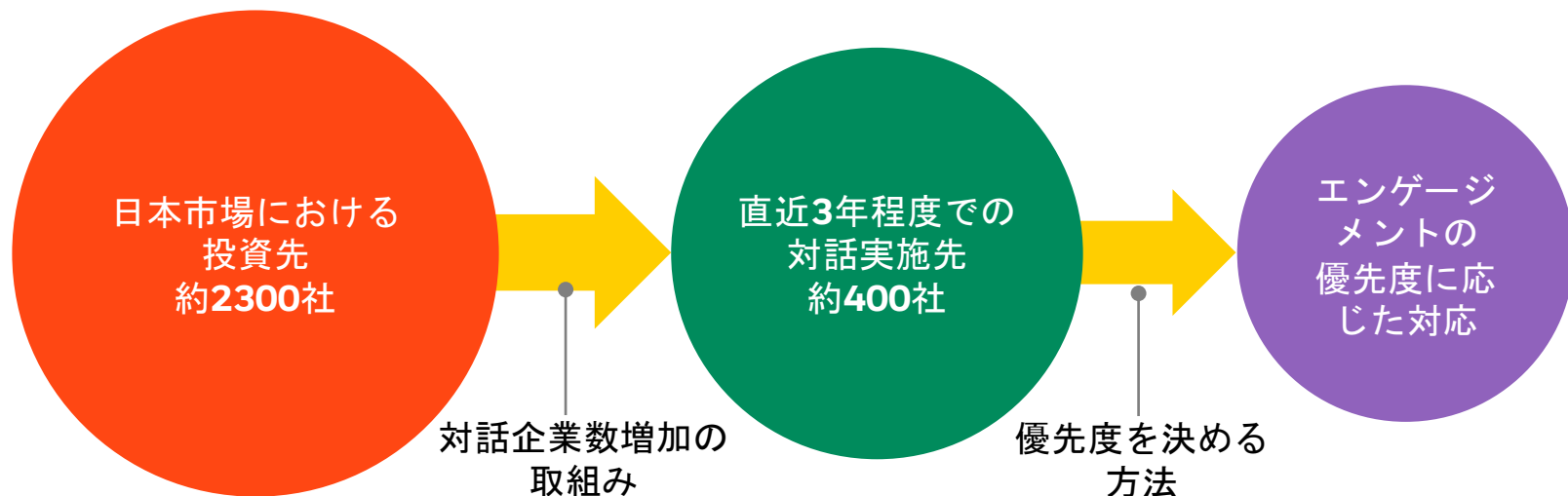
### ガバナンス

- ▶ 取締役会の役割の明確化(監督機能と執行機能のバランス、監査役会・経営会議との関係性)
- ▶ 中長期の会社業績に対する経営責任の明確化
- ▶ 適正な役員任期(大きな変革に取り組む場合の経営の継続性)
- ▶ 機能する独立社外役員の人材育成、人材データベースの充実
- ▶ 経営陣に対する適切なインセンティブ設計(報酬水準と連動性は表裏一体)
- ▶ 不祥事対応
- ▶ 買収防衛策、資本市場とのコミュニケーション不足
- ▶ 政策保有株式への対応

### サステナビリティ 気候変動リスクへの 対応

- ▶ 気候変動による事業リスク・機会への対応、情報開示
  - 移行リスク:規制強化等により事業が大きく影響を受ける業種の企業
  - 物理リスク:気候変動により、主力事業に大きな影響があると思われる業種の企業

# エンゲージメントにおける優先度の決定プロセス：対話実施企業の中から、課題解決のインパクトが大きい企業を選定



## ウォッチリストの活用

財務指標やガバナンス指標により重大な課題がある企業を選定し、対話

## 重大な企業イベント

合併、大型M&A、不祥事などがあった企業との対話実施

## アクティブ運用チームとの連携

IR取材先（中小型株中心に年間約500社）からエンゲージメントによる企業価値向上余地が大きい会社を選定

## ポートフォリオへのインパクト

TOPIXに占めるウェイトが大きく、市場全体への影響が大きい企業

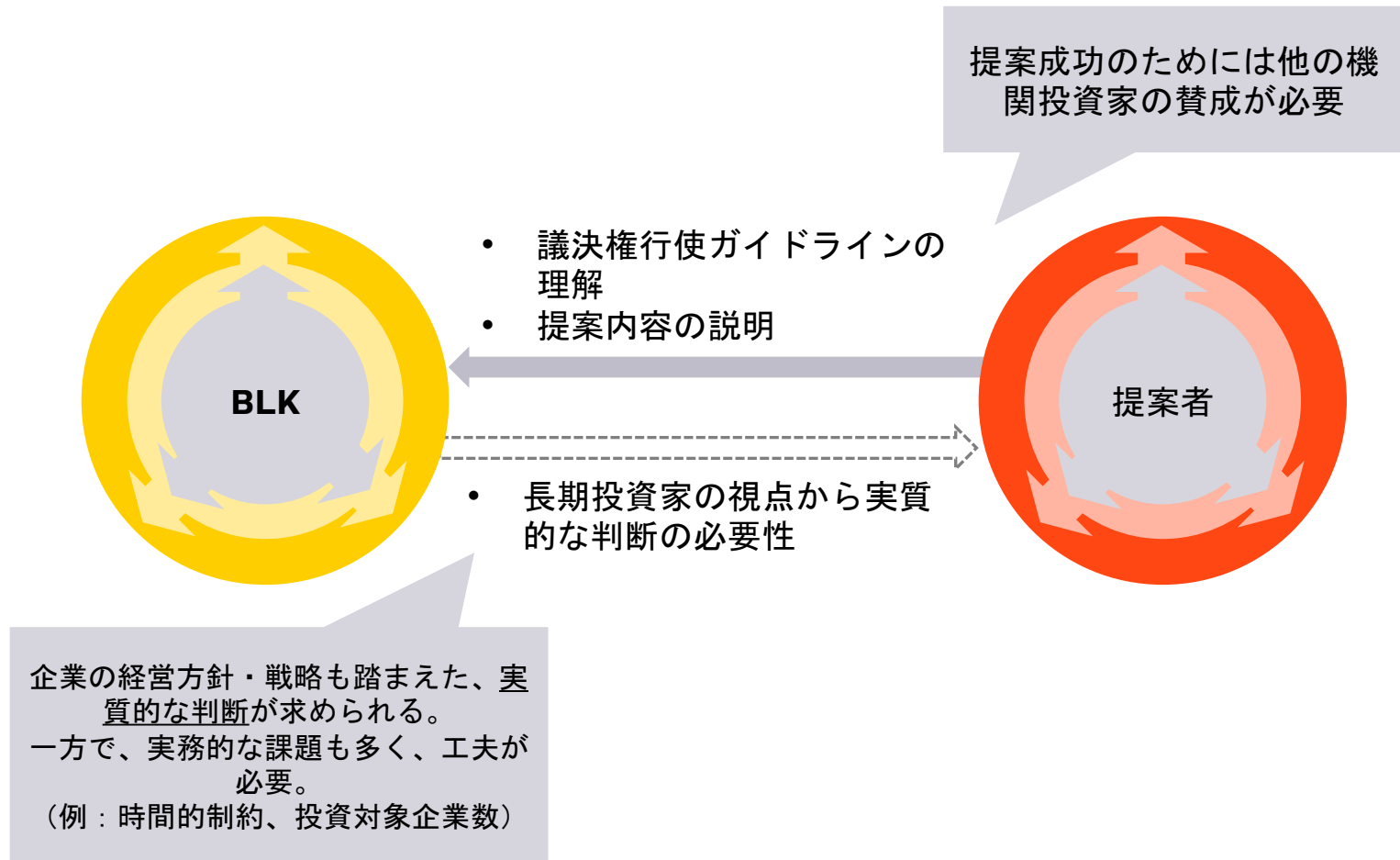
## 変化の可能性

ブラックロック・グループの保有率が高く、経営陣との直接のアクセスがある企業

## エンゲージメントによる改善余地

対話を通じて企業のESG課題を独自評価し、改善余地が大きい企業

# 株主提案への対応（イメージ）



## 4. 議決権行使方針の主な方針

# 議決権行使ガイドラインの基本的な考え方

内部統治に関する内発性尊重アプローチ

インセンティブ報酬の重視

投資家にとっての透明性の重視

# 取締役選任議案 (2022年1月以降)

	監査役設置会社	監査等委員会設置会社	指名委員会等設置会社
社外取締役の独立性 (独立でない社外取締役の選任に反対)	<p>利益相反の懸念が大きい企業<sup>1</sup></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>非独立社外取締役の選任に反対</li> </ul> <p>※上記に該当しない企業においては、社外取締役の独立性を精査しない</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>独立でない社外取締役の選任に反対 (監査等委員でない社外取締役含む)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>独立でない取締役の選任に反対</li> </ul>
取締役会構成 (基準を満たさない場合、原則経営トップに反対) <sup>2</sup>	<p>利益相反の懸念が大きい企業<sup>1</sup></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>独立した社外取締役が3分の1以上が選任されていること</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>独立した社外取締役が3分の1以上が選任されていること</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>独立した社外取締役が半数以上選任されていること</li> </ul>
	独立社外取締役2名選任		

1) 買収防衛策導入済みもしくは導入予定の企業、または20%以上の支配力を有する大株主が存在する企業、東証プライム市場に上場している企業 (予定)

2) 任意を含む指名委員会およびそれに準ずる委員会の構成や実効性等を確認できた場合は、その限りではない

# 社外取締役・社外監査役の当社の独立性基準

## 独立性基準

- 大株主：10%以上
- 取引関係：一定規模（2%程度）を目途
- 弁護士：顧問契約がないこと（過去も含む）
- 会計監査人：監査法人の代表社員（パートナー）経験者
- その他：主幹事証券会社、取締役相互派遣等
- 借入先（メインバンク）：原則、独立性の判断要件としない。（ただし、買収防衛議案等の有事にかかわる議案には考慮する場合あり）
- クーリングオフ制度：関係機関退職後5年程度

### 社外取締役・監査役の出席率

- 原則75%以上

### 社外取締役・監査役の在任年数

- 16年以上

### 社外取締役・監査役の兼職数

- 自社を含む5社以上の上場会社の取締役・監査役

# 買収防衛策議案 - 3つの視点で検討

1

## 取締役会構成

- 発動要件が限定型的
  - ✓ 高裁四類型
  - ✓ 強圧的二段階買収



取締役会の独立性：20%以上

- 発動要件が拡大
  - ✓ 高裁四類型
  - ✓ 強圧的二段階買収
  - ✓ その他の条項  
(例：「根源的な企業価値...」「ステークホルダー全体の利益...」)



取締役会の独立性：50%以上

2

## 特別委員会

- 全員が独立社外取締役もしくは独立社外監査役で構成されていること。

※ 3名以上は上述の独立社外取締役・監査役であること。それ以上の構成の場合、社外有識者（利害関係がないが独立社外取締役もしくは独立社外監査役の選任も可）

3

## その他

その他、防衛的な仕組みがないか？

- ✓ 取締役任期が1年
- ✓ 大株主（20%以上）が存在しない
- ✓ 追加選任の余地がない（定款上の上限員数と現職の取締役員数が一致）
- ✓ 過度な持ち合い株式が見られない

※すべての基準を満たすこと

※有事発動型買収防衛策等については個別に判断



## 議決権行使ガイドラインの直近の主な改定

### サステナビリティに関する基準の追加

- 「気候変動関連の開示対応」を取締役選任議案において対応する旨の基準を明記。
- 対象企業は、GHG排出量等を勘案し、気候変動リスクが特に大きい企業
- TCFDに基づいた情報開示や当該情報開示や気候変動リスクへの取り組み・改善が不十分な場合、責任を負う取締役の再任に反対

### ジェンダーダイバーシティの基準の導入

- 「ジェンダー・ダイバーシティの推進にかかる対応」を取締役選任議案において対応する旨の基準を導入。
- 対象企業はTOPIX100構成企業
- 取締役会・監査役会において女性の取締役または監査役が選任されておらず、その理由に合理的な説明がなされない場合や、女性の活躍推進に向けた取り組みや改善が見られない場合、責任を負う取締役の再任に反対。

### ROE基準の厳格化

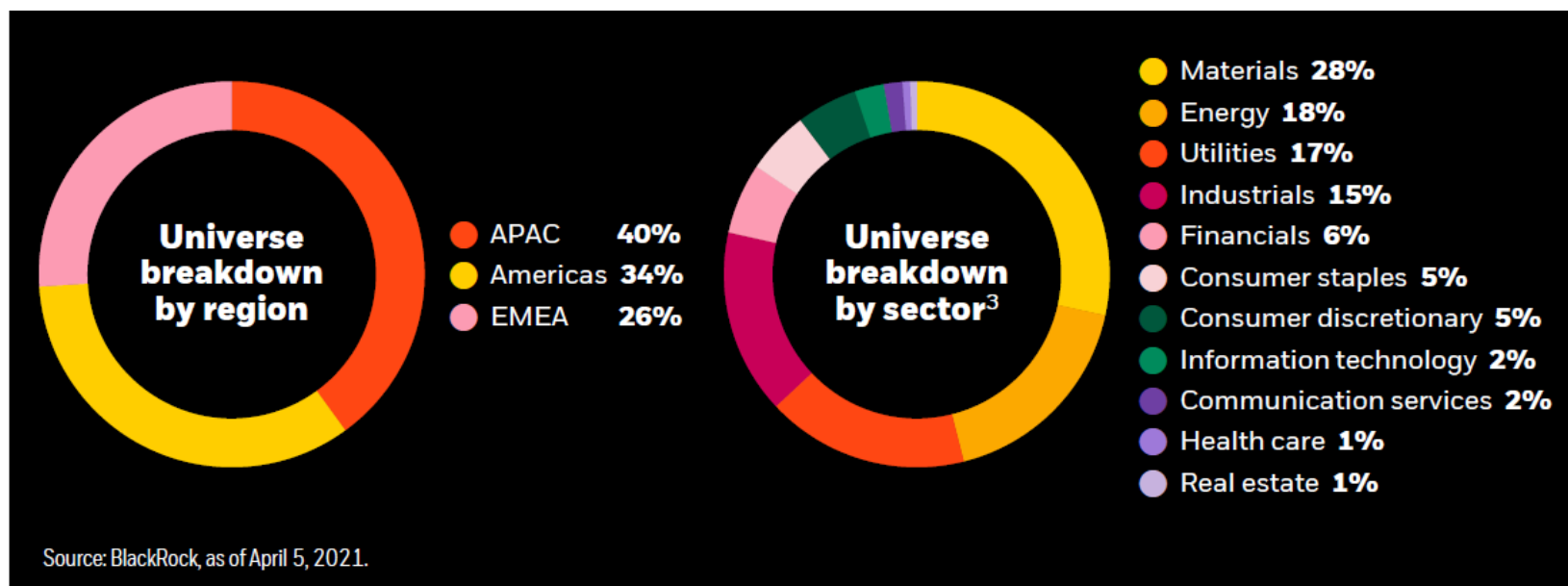
- ROEが低下傾向にあり、かつ直近が低位（3%未満）の場合
- ROEが過去3年間連続して3%未満の場合

# 2021年の議決権行使における気候変動の取り組み

## 気候変動ユニバース対象企業に対する評価

2021年には、気候変動の影響が大きいと考えられる企業を世界で1000社超選定し、気候変動リスクと機会への対応に関する情報開示をはじめとした対応を求める活動を本格化しました。

- 2020年から気候変動ユニバースに含まれる企業のうち約65%の企業の気候変動に関する取り組みや情報開示の改善が実現しました。
- 今年度の株主総会においては、長期的な株主価値向上の観点から気候変動に関わる取り組みや情報開示が不十分と判断し、319社の投資先企業に懸念を表明しました。



# まとめ

## 議決権行使プロセス

- 株主総会の集中、投資対象企業数が多いことから、株主総会における議案判断において効率的に判断する必要がある。
- そのために、議決権行使ガイドラインの制定、自社のガイドラインに基づく議決権行使助言会社による助言サービス等も活用するが、あくまで行使判断は自社の哲学、考え方に基づくものであり、助言サービスはあくまで参考情報。
- 個別企業の特性や経営環境に十分に考慮したうえで形式的判断ではなく実質的判断を行うことも極めて重要である。ただし時間的制約等の現実的な制約も考慮しながら実務的には工夫を重ねている。

## エンゲージメント

- 環境（E）、社会（S）等を含む企業の長期的な経営戦略に直結する課題についていかに戦略的に把握し、対応しているか、経営者のリーダーシップ、そしてそれを支えるコーポレート・ガバナンス（G）の実効性を重視。したがって株主総会議案よりトピックは広範
- ビジネスの持続可能性を考えるにあたって、社会構造・価値観の変化等を踏まえ、主要なステークホルダー（株主、顧客、従業員、地域コミュニティ等）を適切に考慮することの重要性が増していることから、サステナビリティ、とりわけ気候変動リスクを投融資リスクと急速に認識しつつある。
- ただし、高水準の経済的リターンが最も重要であることは変わらず、高度なバランス経営が求められる。

## 議決権行使

- エンゲージメントと議決権行使を一体的に運用することで、投資先企業の長期的な企業価値向上の実現が可能であると考えている。
- 企業において株主全体の利益と一致した経営規律が働いていないと判断される場合、経営規律を高める内部統治上の施策をとるよう議決権行使の範囲内で会社に促す。

# Appendix

# 業界・市場全体の底上げに向けた取り組み

グローバル全体で、各種イニシアティブや業界関連団体への参画、政策当局との意見交換を通じて、業界、市場全体の底上げに向けて積極的に働きかけています

## 230+

健全なコーポレート・ガバナンスやサステナビリティの取り組みの推進のための活動に参画

## 40+

業界関連団体に参画

## 7

政策当局との意見交換

### グローバル

- 30% Investor Club Group (2011 in the UK / 2014 in the U.S. / 2015 Australia / 2019 Brazil / 2020 Japan)
- CECP's Strategic Investor Initiative (2017)
- Financial Stability Board (2013)
- International Integrated Reporting Council (2008)
- International Capital Markets Association – AMIC Sustainable Finance Working Group and Green Subcommittee of the Board (2019)
- Sustainability Accounting Standards Board (2011)
- UN Principles for Responsible Investing (2008)
- IFC Operating Principles for Impact Management (2020)
- Global Impact Investing Network (2020)

- CDP (2007)
- CICERO Climate Finance (2016)
- Climate Action 100+ (2020)
- Climate Bonds Initiative (2015)
- Ellen MacArthur Foundation (2019)
- Green Bond Principles (2015)
- GRESB (2011)
- One Planet Asset Managers Initiative (2019)
- TCFD – Taskforce on Scaling Voluntary Carbon Markets (2020)
- The Terrawatt Initiative (2017)
- Vatican Energy Transition and Care for Our Common Home (2019)
- World Economic Forum's Future of Energy Council (2016)
- International Corporate Governance Network (2008)
- UN Global Compact (2020)

### APAC

- Asian Corporate Governance Association (2011)
- Asian Investor Group on Climate Change (2016)
- Financial Services Council Australia (2009)
- Investor Group on Climate Change (2009)
- Responsible Investment Association Australasia (2011)
- Hong Kong Investment Fund Association (2007)
- Hong Kong Green Finance Association (2018)
- KRX Market Advisory Committee (2018)
- Keidanren (Japan Business Federation) (2010)
- Public Shareholders Group (2015)
- The Investment Trusts Association of Japan (1998)
- Taiwan Stock Exchange Stewardship Code (2020)

### EMEA

- The UK Investment Association (2005)
- Corporate Governance Forum (1992)
- European Fund and Asset Managers Association (2006)
- Institutional Investors Group on Climate Change (2004)
- Pensions and Lifetime Savings Association (2015)
- FRC Investor Advisory Group (2018)
- The UK Investor Forum (2015)
- Eumedion Corporate Governance Forum (2010)
- Institut du Capitalisme Responsable (2017)
- UK HMT Asset Management Taskforce (2017)

### AMERS

- Commonsense Principles of Corporate Governance (2016)
- Business Roundtable (2010)
- Ceres Investor Network on Climate Risk & Sustainability (2008)
- Associação de Investidores no Mercado de Capitais (2009)
- Broadridge Independent Steering Committee (1999)
- The Harvard Law School Institutional Investor Forum (2013)
- Council of Institutional Investors (2006)
- Canadian Coalition for Good Governance (2005)
- Investor Stewardship Group (2017)

As of January 2021. Not comprehensive of all BlackRock sustainability partnerships.

# 利益相反管理の方針

- 当社は、スチュワードシップ活動、すなわち議決権行使や「目的を持った対話」（以下、「エンゲージメント」）の対象となる会社との間に利益相反が生じる潜在的可能性が懸念される場合、具体的にはブラックロック・グループの関係会社やブラックロック・グループの運用するファンド等との関係などの理由により、当社内で議決権行使判断を行うことが利益相反管理の観点から適切でないと思なされた場合に、以下の体制によって、利益相反の回避に努めています。
- ブラックロックは特定の企業グループに属さない（及び系列会社を持たない）独立した専門の資産運用会社の為、多くの潜在的な利益相反の可能性は排除されると考えております

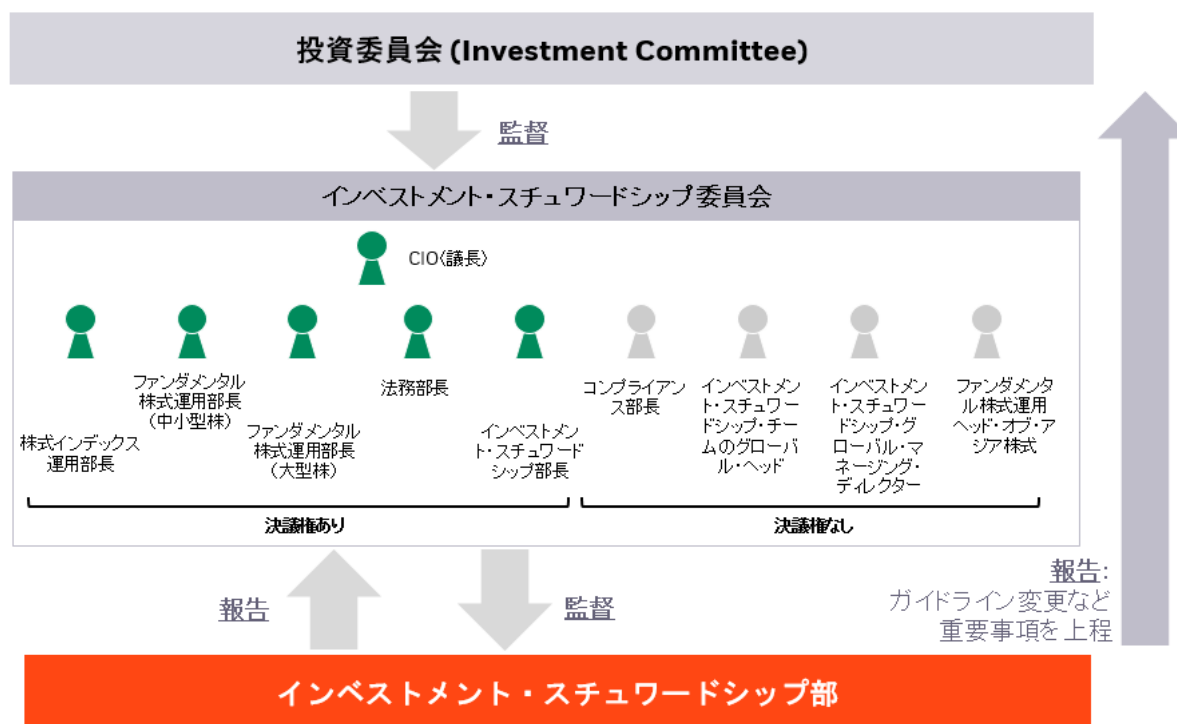
具体的には、下記の取り組み・プロセスを通じて、利益相反を管理しています。

- “A FIDUCIARY TO OUR CLIENTS”。独立系運用会社として、お客様の利益が何より優先するという行動規範を徹底することで、顧客利益を最優先する企業文化を醸成しています。
- 議決権行使業務の専任部署（インベストメント・スチュワードシップ部）を設置し、同部による議決権行使を独立した会議体（インベストメント・スチュワードシップ委員会）が監督する体制を採用しています。
- そして、企業との対話や議決権行使に、対話先、行使先企業とブラックロック自体との利害関係を考慮することがないように、専任部署を営業責任から隔離する、すなわち営業面での責任を負うことがないような組織体制を採用しています。原則として議決権行使判断を、株主総会前に特定の顧客と共有いたしません。
- さらに、強い利益相反が懸念される場合、例えば、当社社員が役員として就任している企業などに対する議決権行使については、第三者の専門機関に行使判断を委ねます。この場合、当社の議決権行使ガイドラインに基づき、第三者の専門機関は行使判断を実施します。
- 定期的に利益相反管理のさらなる徹底のため、その方針と体制を点検し、必要に応じて強化しています。本年度は、利益相反の類型をスチュワードシップ活動にかかわるものに特化する形で再整理し、各類型に応じて対応方針を強化しました。

# 議決権行使に関する議案の審査体制・プロセス等

- インベストメント・スチュワードシップ委員会（以下「スチュワードシップ委員会」という）は、投資委員会が任命する議長により運営されています。その他のメンバーについては議長が選任し、投資委員会が承認します。スチュワードシップ委員会は、ガイドラインに従って議決権行使の決定と指図を行う権限を有します。また、ガイドラインの改定に際して改定案を審議、決定し、投資委員会に改定を上程します。スチュワードシップ委員会はガイドラインに従って議決権行使の決定と指図を行う権限をインベストメント・スチュワードシップ部（以下「スチュワードシップ部」という）に委譲し、スチュワードシップ部はガイドラインに照らして議案を審議し、議決権の行使指図について判断します。

スチュワードシップ活動監督体制図



# 免責事項

## ブラックロック・ジャパン株式会社

金融商品取引業者 関東財務局長(金商)第375号

加入協会: 一般社団法人日本投資顧問業協会 一般社団法人投資信託協会 日本証券業協会 一般社団法人 第二種金融商品取引業協会

ホームページ <http://www.blackrock.com/jp>

〒100-8217 東京都千代田区丸の内一丁目8番3号 丸の内トラストタワー本館

Tel. 03-6703-4100(代表)

本資料は、ブラックロック・インクを含むブラックロック・グループ(以下、「ブラックロック」という。)が、日本証券取引所グループの金融商品取引法勉強会資料として作成したものを、ブラックロック・ジャパン株式会社(以下、「当社」という。)がスチュワードシップ活動報告のために提供するものであり、これをもって個別の有価証券及び投資信託の売買を含めいかなる投資行動を勧誘するものではありません。本資料は、当社が信用に足ると判断した情報・データに基づき作成されていますが、その正確性、完全性を保証するものではありません。本資料に掲載された当社及びブラックロックの意見、見解は、本資料作成日時点におけるものであり、今後、予告なく変更されることがあります。本資料に掲載された過去の実績及び今後の予測は、なんら将来の成果を保証または示唆するものではありません。本資料の使用権は、当社またはブラックロックに帰属し、全部または一部分であってもこれを複製・転用することは社内用、社外用を問わず許諾されていません。

当社が投資一任契約または投資信託によりご提供する戦略は、全て、投資元本が保証されておりません。弊社がご提供する戦略毎のリスク、コストについては、投資対象とする金融商品等がそれぞれの戦略によって異なりますので、一律に表示することができません。従いまして実際に弊社戦略の提供を受けられる場合には、それぞれの提供形態に沿ってお客様に交付されます契約締結前交付書面、目論見書、投資信託約款及び商品説明書等をよくお読みいただき、その内容をご確認下さい。



# BlackRock Investment Stewardship

議決権行使に関するガイドライン  
(日本株式)

2021 年 2 月

## 1. 株主議決権行使の目的

ブラックロック・ジャパン株式会社(以下、「当社」という。)は、受託者責任にもとづき、株主である顧客に代わって顧客利益最大化の観点から株主議決権を行使する。すなわち、当社は議案判断に当たって、株主価値の観点にもとづくコーポレート・ガバナンスを重視し、それによって長期投資家としての顧客の利益の増進を図ることを目指す。こうした行動を通して、一般の投資家にとって投資し易い市場環境が生まれることを当社は期待する。また、当社として基本的な考え方やアプローチを確立して、日本における議決権行使の取り組みの深化に貢献する。

以上の目的を達成するために、当社は株主価値の観点にもとづくコーポレート・ガバナンスを企業に促す重要性を認識し、また自己または顧客以外の第三者の利益を図る目的や系列もしくは取引関係等を理由に判断を歪めることなく、中長期的な株主価値の増大、またはその毀損防止を唯一の判断基準として議決権の行使に当たる。

## 2. 議決権行使ガイドラインの位置付け

議案はケース・バイ・ケースで検討される。議決権行使に関するガイドライン(以下、「ガイドライン」という。)は、あくまでも原則であり、インベストメント・スチュワードシップ委員会(以下、「スチュワードシップ委員会」という。)において必要と考える場合には、ガイドラインと異なる議決権行使指図を行う場合もありうる。この場合には、スチュワードシップ委員会はその理由を書面もしくは電子媒体等により記録し、保存する。ガイドラインは市場変化やコーポレート・ガバナンス方針の変更等に応じ、スチュワードシップ委員会において随時見直され、改定される。

議決権行使の対象となる会社と当社との間に利益相反が生じる潜在的可能性が懸念される場合は、スチュワードシップ委員会はガイドラインにもとづいた行使判断を独立の第三者機関に委ね、その判断に従って行使指図を行う。具体的には、①ブラックロック・グループの関係会社に対する議決権行使について、また②当社の役員・従業員、あるいはブラックロック・グループに属する会社の役員・従業員が他社の取締役を兼務する場合、その会社に対する議決権行使について、第三者機関の行使判断に従う。

## 3. 議決権行使に関するガイドライン

### (1) 基本的な考え方

株主議決権行使は中長期的な株主利益をコーポレート・ガバナンスの在り方に反映させるための手段・方法の 1 つである。当社の考え方の特徴は次の 3 点に集

約される。すなわち、1) 内部統治に関する内発性尊重アプローチ、2) インセンティブ報酬の重視、3) 投資家にとっての透明性の重視、である。なお、市場の効率性の見地から、議決権行使に当たっては市場に未公表の情報の利用を前提としない。

内部統治に関する内発性尊重アプローチは、個々の企業が置かれている状況によって望ましいコーポレート・ガバナンスの形態が異なる、という見方から来ている。実際、ビジネスモデルの特徴や置かれている競争環境によって企業を取り巻く状況は千差万別である。ある企業ではうまく機能するガバナンスの形態が他の企業でも同様に有効であるとは限らない。

ただし、これは現状をすべて認めることではない。例えば買収防衛策の導入により株主権限に制約が課せられ、現状の内部統治形態の下では一般株主利益が損なわれる懸念があると判断されれば、株主利益を擁護するために最も適切な内部統治形態を採用することを会社に求める。また、株主利益と一致した経営規律が働いていないと判断される会社においては、中長期的な株主価値を重視する内部統治上の施策を議決権行使の範囲内で会社に促す。さらに、法令違反など企業に経営上の不祥事が生じると、株主価値が毀損する。この場合も、経営者の責任を明確にして、適法性維持が図られるよう仕向ける。

経営者が中長期的な株主価値を共有することにより、株主重視のガバナンスの在り方がさらに経営に浸透することになる。インセンティブ報酬制度が重要だと考える。また、適正に運用された株価連動型報酬体系を肯定的に評価する。

企業価値が資本市場で正当に高く評価されるためには、財務・非財務情報の透明性が重要である。企業は投資家利益にかなう積極的な情報開示を行い、説明責任を遂行するよう努めなければならない。

企業は適切なリスク管理態勢、すなわち主要なリスクを特定・監督・管理するための適切なプロセスを有し、さらに独立した社外取締役並びに社外監査役が適切にリスク管理状況を監督できる体制(適切な情報へのアクセスや社外アドバイザーの活用等)を整備する必要があると考える。そして、リスク管理態勢は事業戦略や事業環境等の変化に応じて、常に最適なものであるかを見直されるべきである。また、投資家は、企業による適切な情報開示を通じて、企業のリスク管理態勢、さらには取締役会の実効性を把握することが可能となる。したがって、十分な情報開示や説明が行われていない場合には、主に取締役会にその責任があり、企業は実効的なリスク管理態勢を有していないと判断せざるを得ない。

実効的なガバナンスを有する企業は、当該事業に影響する気候変動リスクを含むサステナビリティ課題(環境及び社会課題)についても、適切に対応できると考えている。ただし、当該課題に対する企業の対応についても、株主が適切に取り

組みを評価するためには、企業による適切な情報開示が不可欠であると考える。

1

貸株取引と議決権行使との関係の評価においては、顧客の経済的利益の最大化という観点から判断する。すなわち、議決権の行使を目的に貸出中の株式をリコール(返還請求)すべきか否かの判断は、議決権を行使することで得られる経済的利益と、貸株取引から得られる経済的利益を比較し、判断する。そして、議決権を行使することで得られる経済的利益が貸出中の株式をリコールするコストを上回ると判断した場合には、権利確定前に貸出中の株式をリコールすることで、議決権行使の権利を確保する場合もある。

## (2) 議案判断のプロセス

当社は本ガイドラインをもとに議案判断を行う。また、当社は効果的な議決権の指図行使に資するために必要と判断した場合には、以下の基準に従って抽出した銘柄を、ガイドラインに照らしたうえで、個別事情も十分に鑑み、判断を行う。当該基準には以下のような項目を考慮し、必要に応じて項目を追加する。

- 1) 行政処分または刑事訴追を受けた会社
- 2) コーポレート・ガバナンス及びサステナビリティに関する指標
- 3) 資本生産性指標(ROE等)の傾向および水準

## (3) 対話方針 (エンゲージメント)

議決権行使の対象となる会社との対話(エンゲージメント)は、投資家が投資先の会社との相互理解を醸成する有用な手段である。当社は、企業の内発性を尊重しながら、議決権行使を通して中長期的な株主利益をコーポレート・ガバナンスの在り方に反映させることを目指すが、そのために対象会社との対話は不可欠の活動と考える。

## (4) 議決権行使基準

---

<sup>1</sup> 詳細は〈別紙〉サステナビリティ課題(環境および社会に関する課題)への対応を参照。

当社は以下に定める基準に従い、株主議決権を行使する。

#### A. 執行監督機関に関する議案

個々の企業が置かれている状況によって、企業は会社法上認められている各機関設計の特徴を踏まえて、最適な機関設計を選択することが望ましい。その上で、取締役会の監督機能の強化を通じて、また任意の仕組みなども採用することで実効性のあるコーポレート・ガバナンスの実現に取り組むことを強く期待する。このような考えに基づき、投資先企業に対し次の共通事項及び各機関設計に応じた基準を設置する。ただし、基準の適用にあたっては形式的に判断するのではなく、投資先企業との対話の状況も踏まえ、株主価値の観点から望ましいかどうかという観点から判断する。その際には、指名委員会及びそれに準ずる委員会の状況（委員長が社外取締役である等）や社外取締役による監督の実効性（取締役会議長が社外取締役、筆頭社外取締役の任命が公表されている等）などコーポレート・ガバナンスの充実に資するための取り組みについても十分に勘案する。

##### 1) 取締役会の構成

###### （共通事項）

- ・ 指名委員会等設置会社および監査等委員会設置会社への移行は原則これに賛成する。
- ・ 指名委員会等設置会社から監査等委員会設置会社または監査役設置会社への移行は、それにより社外取締役の数が大きく減少するなど、経営陣への牽制機能が大きく後退するようであれば、反対する。
- ・ 会社の機関設計にかかわらず、独立した社外取締役が2名以上選任されていない場合は、取締役会構成に責任を有する取締役の選任に反対する。但し、選任しない合理的な理由がある場合はその限りではない。
- ・ 株主価値の観点から適切と認められなければ、取締役の増員に反対することがある。
- ・ 一定規模を有する企業<sup>2</sup>において、取締役会の多様性確保の取り組みが著しく不十分な場合、すなわち女性の取締役もしくは監査役が選任されていない場合、その理由に関して合理的な説明がなされない場合、取締役会構成に責任のある取締役の再任に反対する<sup>3</sup>。

---

<sup>2</sup>TOPIX100 構成銘柄に属する企業を対象とする。

<sup>3</sup>詳細は〈別紙〉サステナビリティ課題（環境および社会に関する課題）への対応を参照。

#### (監査役設置会社)<sup>4</sup>

- 一般株主の利益が損なわれる懸念が大きいと考えられる、以下に示す状況に該当する場合には、独立と認められない社外取締役の選任に反対し、かつ独立した社外取締役が3分の1に満たない場合、取締役会構成に責任を有する取締役の選任に反対する。
  - 買収防衛策を新規に導入するか、あるいは既に導入している場合。
  - 大株主が会社に対する支配力を有すると認められる場合。

#### (監査等委員会設置会社)<sup>5</sup>

- 独立した社外取締役の数が3分の1に満たない場合、取締役会構成に責任を有する取締役の選任に反対する。

社外取締役の選任については、監査等委員であるかどうかにかかわらず、独立と認められない候補者の選任に反対する。

#### (指名委員会等設置会社)<sup>6</sup>

- 指名委員会等設置会社においては、執行に対する監督機能の強化という観点から、独立と認められる社外取締役が取締役全体の半数以上を占めることが望ましい。したがって、独立した社外取締役の数が取締役総数の半数に満たなければ、取締役会構成に責任を有する取締役の選任に反対する。社外取締役の選任については、独立と認められない候補者の選任に反対する。

## 2) 取締役選任

- 法令違反、刑事訴追、不正会計、公序良俗に反する行為など重大な社会的不祥事が発生し、社会的信用が失墜して経営上影響が生じている場合は、責任があると認められる取締役の再任に反対する。ただし、速やかかつ適

---

<sup>4</sup>東京証券取引所の市場再編に伴い、プライム市場に該当する企業にも同様の条件を付与する予定。施行は2022年1月とし、それまでは「2021年開催株主総会に係る注記」に記載の旧基準を適用する。

<sup>5</sup>施行は2022年1月とし、それまでは「2021年開催株主総会に係る注記」に記載の旧基準を適用する。

<sup>6</sup>施行は2022年1月とし、それまでは「2021年開催株主総会に係る注記」に記載の旧基準を適用する。

切な社内対応や処分が公表され、社会的信用の回復が図られている場合は、必ずしもこの限りでない。

- 当期を含む過去数期連続して資本生産性指標が低下傾向にあり、かつその水準が低迷している、あるいは一定期間資本生産性指標が低水準に留まっており、株主価値が毀損していると考えられる場合、過去の経営実績に加えて将来の事業計画、資本政策（株式持ち合いを含む）等を勘案し、取締役の再任に反対する。<sup>7</sup>
- さらに、例えば長期にわたる業績不振や株主承認を得ない大規模増資の実行、多数の株主の支持を得た株主提案の未実行など、在任取締役の決定が株主の利益を明確に損なっていたと判断されるときには、取締役の再任に反対することがある。何れの場合も将来へ向けて株主全体の利益最大化を実現する能力が再任取締役にあるかを検討する。
- 剰余金配当の処分が議案として提出されない場合、取締役会が決議した配当水準に賛成できなければ、取締役の再任に反対することを考慮する。
- 買収防衛策を株主総会の承認を得ずに導入した場合、導入を決議した取締役の全てないし一部の再任へ反対する。
- 事業への影響が大きいと考えられるサステナビリティ課題についての情報開示の重要性がより明確となっている状況を鑑みて、事業への影響が大きいと考えられるサステナビリティ課題についてのリスクと機会に関する情報開示が不十分であると考えられる場合、責任があると考えられる取締役に反対する<sup>8</sup>。

### 3) 社外取締役選任

- 取締役会への出席率が75%に満たない場合、納得できる説明がなければ、そのような社外取締役の再任に反対する。
- 社外取締役の在任年数が著しく長期にわたり経営陣からの独立性に疑念が生じる場合、継続的な任命について株主価値の観点からの明確な説明がなければ、そのような社外取締役の再任に反対する。
- 独立社外取締役とは当該会社または役員との関係やつながりが一切なく、一般株主の利益を代表する者をいう。当該会社に対する経営監督機能を

---

<sup>7</sup> 自己資本当期純利益率が低下傾向にあり、かつ直近が3%未満、あるいは自己資本当期純利益率が過去3期連続して3%未満である場合

<sup>8</sup> 詳細は〈別紙〉サステナビリティ課題（環境および社会に関する課題）への対応を参照。

阻害する利害関係が認められる者は該当しない。具体的には、一定期間にわたり当該会社の親会社ないし子会社の役員・従業員であった者、主要取引先(証券会社等を含む)の役員・従業員、その他大株主会社の役員・従業員、社外役員が相互就任している会社の役員・元役員、当該会社の監査を行う会計監査法人の役員・従業員、そして当該会社に外部サービス(法務、監査・税務、コンサルティングを含む)を提供する個人は独立取締役と認められない。なお、主要取引先や大株主会社、あるいは当該会社の監査を行う会計監査法人において過去に役員・従業員であった者については、経歴や出身母体に照らして、一般株主利益の代表者としての適格性を判断する。

9

- ・ 大株主が会社に対する支配力を有すると認められる場合において、積極的な情報開示や企業との対話の状況等を踏まえて、大株主から派遣された社外取締役が企業価値の向上に資する場合は非独立である社外取締役に賛成する場合がある。
- ・ 利害関係者となりうる重要な関係先から退任後、当該企業への関与まで5年を経過している候補者については、上述の独立性に係る利害関係については原則として考慮しない(クーリングオフ期間)。
- ・ 4社を超える上場会社役員を兼務する社外取締役候補者については、合理的な説明がなければ、そのような社外取締役の選任に反対する。

#### 4) 監査役選任

- ・ 法令違反、刑事訴追、不正会計、公序良俗に反する行為など重大な社会的不祥事が発生し、社会的信用が失墜して経営上影響が生じている場合は、責任があると認められる監査役の再任に反対する。ただ、不正摘発における在任者の大きな貢献が認められる場合は、この限りでない。
- ・ また、会社に重大な社会的不祥事が発生している場合には、新任候補者に

---

<sup>9</sup> 以下の基準に抵触する場合、当社の独立性基準を満たさないと判断する可能性が高い。

- 主要株主(持株比率10%以上)の出身者
- 一定規模の取引を有する企業の出身者
- 役員を相互派遣している企業の出身者
- 当該企業の会計監査人である監査法人代表社員(もしくはパートナー)出身者
- 当該企業から役員報酬以外に、個人として年間約1,000万円を超える金銭その他の財産を得ている弁護士、公認会計士、税理士、コンサルタント等
- 当該企業から年間約1,000万円を超える寄付を受領する団体等の出身者
- 在任期間が著しく長期(16年以上)の候補者。
- 当該企業の役職員の親族である候補者



関しても監査役としての適任性の観点から個別に検討して反対することがある。

- ・ 監査役の減員は明確な理由がなければ反対することがある。

#### 5) 社外監査役選任

- ・ 独立と認められない候補者は反対する。
- ・ 監査役会や取締役会への出席率が 75%に満たない場合、納得できる説明がなければ、そのような社外監査役の再任に反対する。
- ・ 社外監査役の在任年数が著しく長期にわたり経営陣からの独立性に疑念が生じる場合、継続的な任命について株主価値の観点からの明確な説明がなければ、そのような社外監査役の再任に反対する。
- ・ 独立社外監査役とは当該会社または役員との関係やつながりが一切なく、一般株主の利益を代表しうる者をいう。当該会社に対する経営監督機能を阻害する利害関係が認められる者は該当しない。具体的には、一定期間にわたり当該会社の親会社ないし子会社の役員・従業員であった者、主要取引先(証券会社等を含む)の役員・従業員、その他大株主会社の役員・従業員、社外役員が相互就任している会社の役員・元役員、当該会社に対して監査を行う会計監査法人の役員・従業員、そして当該会社に外部サービス(法務、監査・税務、コンサルティングを含む)を提供する個人は独立監査役と認められない。なお、主要取引先や大株主会社、あるいは当該会社の監査を行う会計監査法人において過去に役員・従業員であった者については、経歴や出身母体に照らして、一般株主利益の代表者としての適格性を判断する<sup>10</sup>。
- ・ 但し、利害関係者となりうる重要な関係先から退任後、当該企業への関与まで 5 年を経過している候補者については、上述の独立性に係る利害関係については原則として考慮しない(クーリングオフ期間)。
- ・ 4社を超える上場会社役員を兼務する社外監査役候補者については、合理的な説明がなければ、そのような社外監査役の選任に反対する。

#### 6) 会計監査人選任

---

<sup>10</sup> 社外取締役と同様の独立性基準を適用する。

- ・ 独立性に疑念をもつ場合は反対する。
- ・ 会社が前任の会計監査人と意見を異にするため監査人を変更すると考えられる場合は、新任の監査人のもとで監査の客観性が担保され得るか否かを慎重に検討する。

## B. 報酬に関する議案

### 1) 役員報酬

- ・ 業務執行を担当する取締役の報酬は、業績連動であることが理想的である。取締役の報酬の大幅な増額が提案されている場合、理由が明確であるか、あるいは業績との連動性が明確に説明されていれば賛成する。また、監査役については、報酬の大幅な増額が提案されている場合、理由が明確であれば賛成する。
- ・ 一方、当期を含む過去数期連続して資本生産性指標が低下傾向にあり、かつその水準が低迷し、株主価値が毀損していると考えられる場合など、厳しい財政状況に陥っているにもかかわらず、取締役や監査役の報酬を増額する提案には反対する。
- ・ さらに報酬額の水準が既に過大であると判断される場合に増額に反対する。

### 2) 役員賞与

- ・ 業績不振等の理由により株主配当が見送られている場合や重大な社会的な不祥事が発生し著しく株式価値が毀損したにもかかわらず、役員賞与が支給されている場合は反対する。

### 3) 役員退職慰労金

- ・ 社外取締役および監査役への退職慰労金贈呈に反対する。ただし賛否判断に当たって制度の改廃等の個別事情を加味する場合もある。
- ・ 贈呈の対象者が在任2年未満である場合は原則として支持できない。
- ・ 法令違反、刑事訴追、不正会計、公序良俗に反する行為など重大な反社会的な不祥事が発生し、贈呈の対象者に責任があると認められる場合は、退職慰労金贈呈に反対する。
- ・ 資本効率性が低位であるなど株主価値が毀損している場合、退任取締役

への退職慰労金贈呈に反対する。ただその際、適切と考えられれば、賛否判断に当たって産業動向や業種動向等の個別事情を加味する場合もある。

#### 4) 株式報酬

- 以下の条件が満たされれば原則として賛成する。
  - 潜在希薄率が既割当分を含めて 5%以下。ただし、ハイテク等、成長企業は 10%以下。なお、会社の情報開示が不十分で、その結果、株式希薄化の影響を評価できない場合は、会社提案を支持することは出来ない。
  - 行使価格が適正市場価格を上回る。
- 行使価格の引き下げは反対する。
- 行使の据え置き期間が不十分であるなど、株主価値の観点から制度設計に問題が認められる場合にも反対する。
- さらに、買収防衛の手段として用いる意図があると判断される場合に反対する。
- 付与対象が当該会社の役員（監査役を除く）・従業員の場合は賛成する。子会社の役員（監査役を除く）・従業員である場合も賛成する。しかし当該会社の監査役への付与は反対する。また、取引先の役員・従業員への付与も反対する。外部サービスの提供者、例えば顧問弁護士、会計監査人、コンサルタントへの付与も反対する。

### C. 資本政策に関する議案

#### 1) 剰余金の配当

- 業績動向やバランスシートの状態、会社の成長見通し、自己株式取得の状況などを勘案し、また同業他社とも比較して、配当水準が過小でないとは判断されれば賛成する。
- 一方で、適切な事業計画がなく、必要以上の資金を内部留保として積み増している場合は反対する。具体的には、企業のバランスシートにおける現金及び預金、有価証券および投資その他有価証券の合計が総資産対比で 50%以上に該当する場合、株主還元状況や投資計画等の財務戦略を勘案し、配当水準が過少である場合は反対する。また、配当額が純利益の 100%

を超える場合は、会社の財務状況を勘案して判断する。

- ・ 会社が損失を計上した場合（一過性の特別損失計上を除く）、中長期的な財務の健全性の観点から、資金の過大な社外流出が懸念される増配や配当据え置き提案に反対することがある。

## 2) 自己株式取得

- ・ 過大でなく理由が明確であれば賛成する。
- ・ ただし、自己株式取得が適切でないと判断される場合には反対する。例えば、キャッシュフローが十分でないと判断される場合、買い戻し株数および浮動株数を考慮すると流動性の面で既存株主に不利益がもたらされると懸念される場合、有力株主による段階的な株式公開買い付けにつながると考えられる場合、自己資本比率が著しく低い場合などが該当する。
- ・ また特定の株主からの有利な条件での取得に反対する。
- ・ 一方、会社に適切な事業計画がなく、内部留保を積み増している場合には、積極的な自己株式を促す株主提案に賛成することがある。

## 3) 資本準備金・利益準備金減少

- ・ 目的が明確であれば原則賛成する。

## 4) 減資

- ・ 企業再建計画との関連で提案されている場合や、倒産の危機が切迫していると考えられる場合には、株主価値の観点から賛成する。

## 5) 第三者割当増資

- ・ 買収防衛策としてではなく、事業再編の一環として実施する場合は、時価に比べて割当価格や権利行使価格が割当先に著しく有利になっていないか、株式の大幅な希薄化が生じていないか、不適切な割当先に発行されていないか、といった要因を考慮し、個別に検討する。
- ・ 持ち合いを形成する意図から行われる場合は、株主価値毀損につながる可能性等を勘案して個別に判断する。

## 6) 合併契約、営業譲渡・譲受、会社分割

- 会社の競争力向上が期待される、あるいは、主力事業への一層の注力が期待されると判断されるのであれば、取引プロセスが全株主にとって公平である限り賛成する。しかし、以下の場合は支持できない。
  - 幹事金融機関に利益相反の懸念があり株主利益の最大化を妨げると考えられる。
  - 明らかに存続会社の株主にとって利益にならず、対象企業を救済するために親会社、取引金融機関または監督機関などから圧力がかかっていると判断される。
  - 合併比率等について中立的な第三者による算定に従って決定が行われていない。ただし、完全子会社の合併など合併比率等が既存株主の経済的利益や法的権利を左右しない場合を除く。

## D. 買収防衛策に関する議案

- 経済の活性化につながる支配権移動取引をむしろ阻害すると考えられる買収防衛策は、肯定的に評価できない。
- 特に、株主平等原則を侵害する恐れがある措置は原則として支持できない。具体的には、株主総会での拒否権など特別な権利を一部の株主に与える種類株式や複数議決権を付与する種類株式に原則として反対する。
- 買収防衛策は、株式公開買付への法的規制が十分整っていないとの理由から導入される。こうした防衛策の個別検討に当たっては、以下の条件を精査する。
- 発動条件に幅広い解釈の余地があり、取締役会の独立性や独立委員会の構成に鑑みて恣意的な運用の懸念が残る買収防衛策は、支持できない。
- 独立と認められる複数の社外取締役が選任され、さらに取締役の任期が1年に短縮されることで、取締役会の経営監督機能が十分高められていなければ、買収防衛策の導入は支持できない。
- 防衛策の発動を検討する独立委員会は会社から独立した社外取締役あるいは社外監査役で構成されていることが望ましい。
- 株主総会での承認を一切得ずに導入する場合は否定的に評価する。
- 支配権市場を取り巻く情勢は変化していくので、防衛策は有効期間が限定されていなければならない。また3年以内に維持の適否について再検討するこ

とが求められる。

- ・ 既に導入されている他の防衛的措置（追加選任の余地なく取締役の数の上限を設定する等）や株主構成（大株主、安定株主の存在）も勘案し、過剰防衛と判断されれば反対する。
- ・ 以上に定めた条件を満たす場合は、次に掲げる観点などを踏まえて個別判断する。とりわけ重大な社会的不祥事の発生や長期にわたる業績不振などにより著しく株式価値が毀損している企業において、買収防衛策を導入・継続することがさらに株式価値を毀損しないことが合理的に説明されていなければ、肯定的に評価できない。

## E. 定款の変更等

定款変更の内容は様々であり、以下に項目を設けるものはその一部である。項目を設けていないものに関しては個別に判断する。その際、株主の権利を必要以上に制約することはないか、株主価値の増大あるいは毀損防止の観点から懸念はないか、という基準に照らして判断する。

### 1) 取締役の定員

- ・ 会社の営業規模の拡大に伴って取締役の員数の上限を適度に引き上げることや、社外取締役を新規に選任して取締役会を拡大することに関しては原則として賛成する。取締役会の役割の見直しにより取締役の員数の削減を図り、それに伴って員数の上限を引き下げる提案も原則として賛成する。

### 2) 監査役の定員

- ・ 監査役の員数の上限引き下げに関しては、理由が明確に説明されていず、しかも株主利益増進に貢献すると判断されなければ、反対する。

### 3) 取締役の任期

- ・ 任期年数の引き上げに原則として反対する。

### 4) 取締役解任の決議要件

- ・ 株主総会における取締役解任の決議要件を過半数以上に引き上げる提案

に原則として反対する。

#### 5)取締役の期差選任制の導入

- ・ 株主価値毀損につながる可能性がある则认为れば反対することがある。

#### 6)取締役・監査役の責任減免

- ・ 取締役・監査役については、株主価値の観点から問題が認められなければ、原則として賛成する。

#### 7)会計監査人の責任減免

- ・ 会計監査の規律が緩み、監査の質が低下する恐れがあるので、導入の理由が明確に説明されていなければ、原則として反対する。

#### 8)特別決議に関する定足数緩和

- ・ オーナー一族、親会社、企業グループ会社、主要取引先金融機関等、主要株主ですでに議決権数の3分の1を占める場合は反対する。
- ・ 3分の1に満たなくとも、この水準に近く、該当大株主が取締役を送り込む等、会社に対する支配力を有する場合も反対する。

#### 9)剰余金配当の取締役会授権

- ・ 剰余金の配当について株主総会での決議を定款により排除することに原則として反対する。但し、配当を含む資本政策や取締役会の機能、配当に関する株主提案権が確保されているなど、その他のコーポレート・ガバナンスに係る事項等に懸念が認められなければ、賛成する。

#### 10)取締役会決議による自己株式取得

- ・ 自己株式取得が適切でないと判断される場合には反対する。例えば、キャッシュフローが十分でないと判断される場合、買い戻し株数および浮動株数を考慮すると流動性の面で既存株主に不利益がもたらされると懸念される場合、有力株主による段階的な株式公開買い付けにつながると考えられる

場合、自己資本比率が著しく低い場合などが該当する。

#### 11) 授権株式数増加

- 発行株式数が授権株式数の 3 分の 2 を超えていること、および現在の授権株式数の 100%以内の増加であることを支持の原則とする。これらの条件が満たされ、授権株式数の増加が長期的な株主利益に適う旨の十分な説明がなされ、かつ株主価値毀損を懸念する特段の事情が認められなければ、賛成する。
- 既存株主利益を希薄化するような第三者割当増資を会社が過去に実施している場合や、授権株式数の増加の意図と株主利益が相反する懸念がもたれる場合は、個別検討する。
- 深刻な財務状況にある会社が、第三者割当を行う目的で授権株式数の増加を図る場合は、割当実施により見込まれる株主価値の希薄化と、実施しなかった場合の影響を比較検討し判断する。

#### 12) 種類株式の新設および発行

- 優先株式を含む種類株式を新設・発行する提案については、目的、付帯する権利や期間、普通株式への転換可能性を考慮して判断する。その際、購入者の条件、既存株主の権利に及ぼす影響、過去の濫用の有無なども勘案する。
- 普通株式に転換可能な優先株式の場合、転換比率が発行時に明記されていないなければならない。

#### 13) 組織再編決議等の決議要件

- 合併等企業再編に関する株主承認の要件を厳しくする等の目的から株主総会における特別決議の要件を加重することについては、株主価値に資する旨の明確な説明がなければ原則として反対する。

#### 14) 事業目的

- 営業目的の拡大は、会社の専門領域より大きく外れるものでない限り賛成する。

#### 15) 決算期変更

- 正当な理由なく決算期を 3 月に移す提案には反対する。



## F. 株主提案

- 株主提案を評価する際は提案内容が企業の長期的な価値創造に寄与するかどうかに着目し、提案内容を評価する。その際、提案された課題の重要性及び緊急性に加えて、事業上および経済上の関連性を考慮し、長期的価値創造に寄与すると考えられるかどうか、過度に経営を制約するものではないかどうかを精査する。
- 株主提案が対処すべき問題に焦点を当て、且つ提案の履行が投資先企業の長期的な価値創造に寄与すると考える場合、投資先企業が当該提案の趣旨に合致した対応を実施しているか、当該企業の取締役会及び経営陣を精査する。
- 当社による精査および当該企業との対話を通じて、企業の当該問題に対する対応に改善の余地があると判断される場合、長期的な価値創造に寄与する株主提案を支持する。また、取締役会が十分にまたは緊急性をもって適切に当該問題に対処していないと判断される場合、取締役選任議案に反対することも検討する。

## 〈別紙〉サステナビリティ課題(環境および社会に関する課題)への対応

当社は投資先企業に対し、確固たる企業理念を掲げ、株主、顧客、従業員、地域など、あらゆる重要なステークホルダーのニーズに十分に配慮した上で、長期的に持続的な企業価値並びに株主価値の向上に向けた長期的な経営を実践することを期待する。

このような観点において、気候変動リスクを含むサステナビリティ課題(環境及び社会課題、以下サステナビリティ課題)が、企業活動、ひいては長期的な企業価値に対して及ぼす影響は大きくなっていると考える。このような状況認識が浸透するにつれ、長期的な企業価値に重大な影響を及ぼすサステナビリティ課題に対する企業の対応についての透明性が投資家を惹きつけるための重要な要素となりつつある。したがって、これらサステナビリティ課題が事業環境や長期経営戦略に与える影響、および当該課題に対する企業の対応方針についての情報開示は、長期的な株主利益の観点からより一層重要なものとなると考える。

当社は、実効的なガバナンスを有する企業は、長期的な企業価値に重大な影響を及ぼすサステナビリティ課題についても、適切に対応できていると考えている。同時に企業のこれらサステナビリティ課題に対する取り組み姿勢や活動内容を投資家が適切に評価するためには、透明性のある情報開示が不可欠であると考えている。これらサステナビリティ課題に関する情報開示が不十分な場合、当社を含む投資家は、当該企業が当該課題についての適切なリスク管理を怠っていると判断せざるを得ない可能性が高い。

サステナビリティ課題に関する情報開示にあたって、既存の報告に関する枠組みを参照することは、当該課題の特定・管理・報告という企業の取り組み自体の発展という観点からも有益であると考える。

気候変動関連財務情報開示タスクフォース(TCFD)の推奨事項は気候変動リスクに係る事業への影響のみならず、他のサステナビリティ課題についての情報開示の際にも活用しうるものである。TCFDは、気候変動リスクの開示を目的として作成されているが、ガバナンス、戦略、リスク管理、及び指標と目標の4つの項目は企業が様々なサステナビリティ課題に関連したリスクと機会を発見、評価、管理、及び監督するのに有益である。

また米国サステナビリティ会計基準審議会(SASB)が推奨する業種別に固有の開示項目を定めるアプローチは、企業のサステナビリティ課題の様々な側面において、業種別に、財務的に重要かつ意思決定に有益であると考えられるガバナンス、リスク評価、及び主要評価指標(KPI)に対する達成度を図る観点から有益であると考え

られる。このような考え方にに基づき、当社は投資先企業に TCFD、SASB が推奨する基準に沿った情報開示を期待する。

- ・ TCFD の 4 つの項目に沿ったサステナビリティ課題に関連するリスクの特定、評価、管理、及び監督方法の開示
- ・ 業種別のマテリアリティ基準及び目標を記載した SASB に基づく開示

#### (気候変動リスク)

当社は、気候変動リスクを企業の長期的な成長見通しに対する決定的な要因として認識している。

公的セクターに加え民間セクターも、気候変動による負の影響を抑制し、今世紀半ばまでにカーボンニュートラルを達成するという気候変動に関する現在の科学的知見に沿った、温室効果ガスの削減の取り組みにおいて果たすべき重要な役割がある。例えば、企業は、現在および今後実現予定の低炭素化技術を活用することで気候変動リスクの低減に貢献することを事業機会として見出すことも可能である。これは排出量の削減ペースを考える上でも重要である。したがって、当社は企業が長期戦略と温室効果ガスの排出削減に向けた取り組みの中で、これらの課題についての検討状況に加え、新たな成長の機会となりうるイノベーション創出の取り組みについても積極的な開示を期待する。

すなわち、気候変動のリスクと機会という観点から、事業に対する影響度合い、ならびに長期的な経営戦略における考慮の状況についての開示を投資先企業に求める。具体的には、地球温暖化を 2 度以下に抑制し、2050 年までに温室効果ガス排出量をネットゼロにするというグローバルな意欲的な目標<sup>11</sup>を踏まえた経営戦略を明確にすることを期待する。

このような取り組みを適切に促すためにも、気候変動リスクなどの事業への影響が大きいと考えられるサステナビリティ課題についてのリスクと機会に関する情報開示が不十分であると考えられる場合、責任があると考え取締役に反対する。

---

<sup>11</sup> 意欲的な目標は、世界中の集約された努力を前提としている。したがって、先進国市場と新興市場における企業の対応状況は異なることから、同じ割合で排出量を削減することは想定していない。一般的には、先進国の時価総額が大きい企業が、ビジネスモデルを加速的に適応することに適していると考えられる。また、政府の政策と地域の目標は、これらの現実を反映している可能性もある。

## (ダイバーシティ)

当社は、企業のダイバーシティの推進は多様な考え方を促進することから、中長期的な観点で企業価値向上に重要であると考えます。ダイバーシティの観点には、ジェンダー、年齢、教育、職歴、スキルセット、国際性等、多面的な要素が含まれる。その中でも、とりわけ企業の重要意思決定機関におけるジェンダーダイバーシティの確保は重要であり、中長期的な取組みが必要な課題である。したがって、当社は投資先企業に対して、取締役会・監査役会における女性の取締役・監査役の選任を期待することに加えて、女性の執行役員や管理職等についても、さらなる登用を中長期的に実現するための戦略を策定し、目標や実施に向けた計画、およびその取り組みの進捗管理体制等の重要事項に関して、積極的な開示がなされることを期待する。

「2021 年開催株主総会に係る注記」

- 指名委員会等設置会社において、株主構成が分散している場合には、独立と認められる社外取締役が取締役全体の過半を占めることが望ましい。独立社外取締役の数が取締役総数の半数に満たなければ、社外取締役のうち独立と認められない者の選任に反対する。
- 指名委員会等設置会社、監査等委員会設置会社であるか否かにかかわらず、独立社外取締役の選任は一般株主の利益の擁護につながる。したがって、一般株主の利益が損なわれる懸念が大きい次の①から④の場合には、上記の指名委員会等設置会社と同様の基準を適用し、独立と認められない社外取締役の選任に反対する。
  - 買収防衛策を新規に導入するか、あるいは既に導入している場合。
  - 会社定款に基づき取締役会が剰余金配当の決定権限をもつ場合。
  - 直接間接の株式保有や取締役選任を通して大株主が会社に対する支配力を有すると認められる場合。
  - 当期において重大な社会的不祥事が発生し、経営上影響が生じている場合。
- さらに上記の①から④の何れかの場合が該当するとき、社外取締役が一人も選任されていない場合は、在任取締役の再任に反対する。
- 監査等委員会設置会社においては、監査等委員となる独立社外取締役については、独立と認められない候補者の選任に反対する。

以 上

令和 3 年 2 月 26 日改定