



Hosted by



# Gender Equality and Global Capital Markets

In partnership with



このセミナーはSSEがIFCとUN Womenとともに開発した内容を基に、JPXが和訳・編集したものです。一部日本に関係する補足説明を加えていますが、主にはグローバルな観点から開発されたプログラムであるため、必ずしも日本企業に該当するものではないことをご了承ください。

The SSE is a UN Partnership Programme of





# 資本市場機能を利用したジェンダー平等の促進

第1回：ジェンダー平等の基本とグローバルな基準を理解する



## 準備する

ジェンダー平等の**現状、用語、及び目的**の概要を理解する

## 情報を発信する

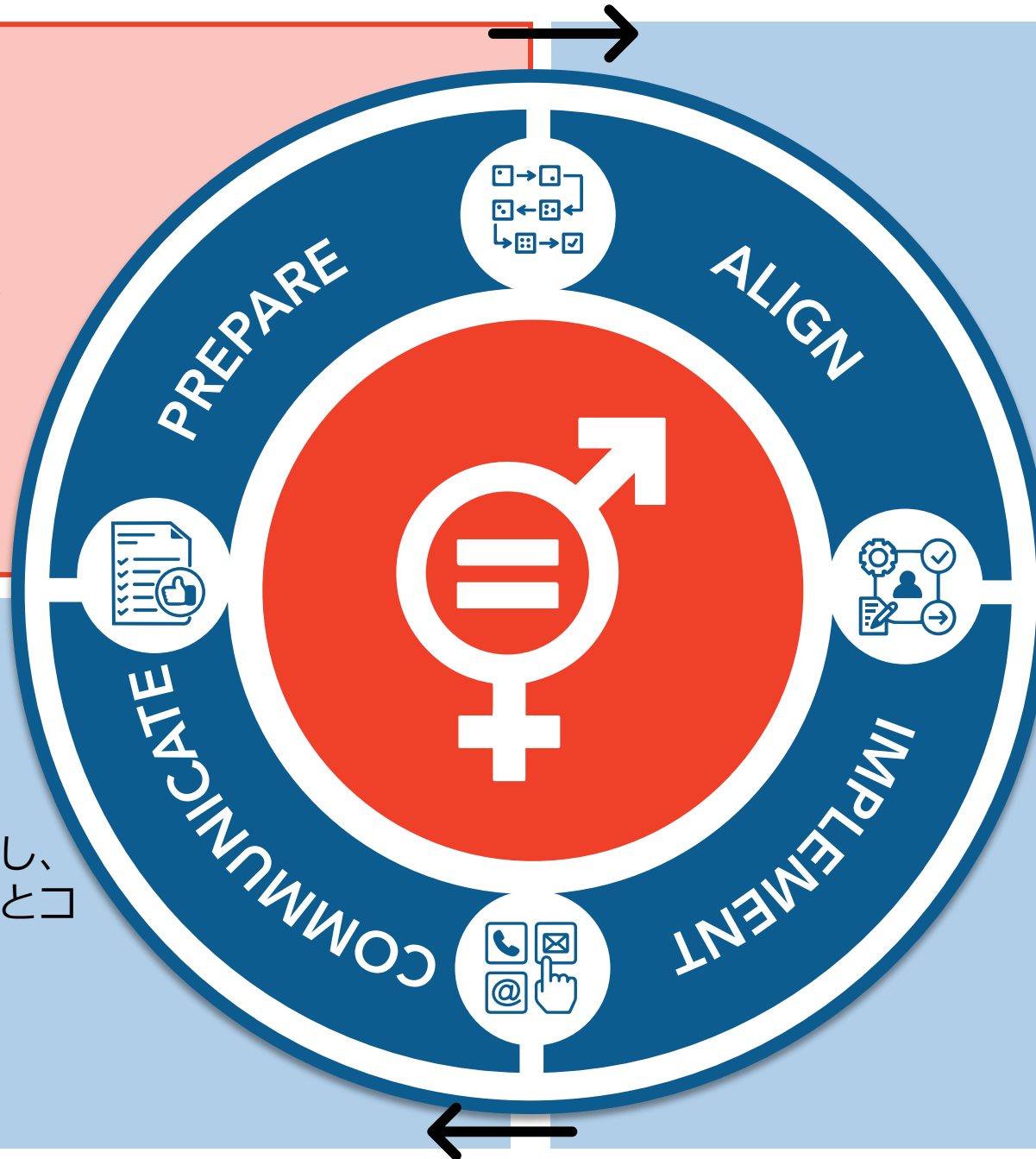
ジェンダー関連情報を開示し、**社内外のステークホルダー**とコミュニケーションをとる

## 一致させる

ジェンダー平等への取り組みを検討する際に参考にできる**グローバルな基準、当該国・地域の法規制、他社の取り組み**を特定

## 実践する

ジェンダー要素を取り入れた**投資の推進・金融商品**の観点から価値構造を検討



# 準備する

目的

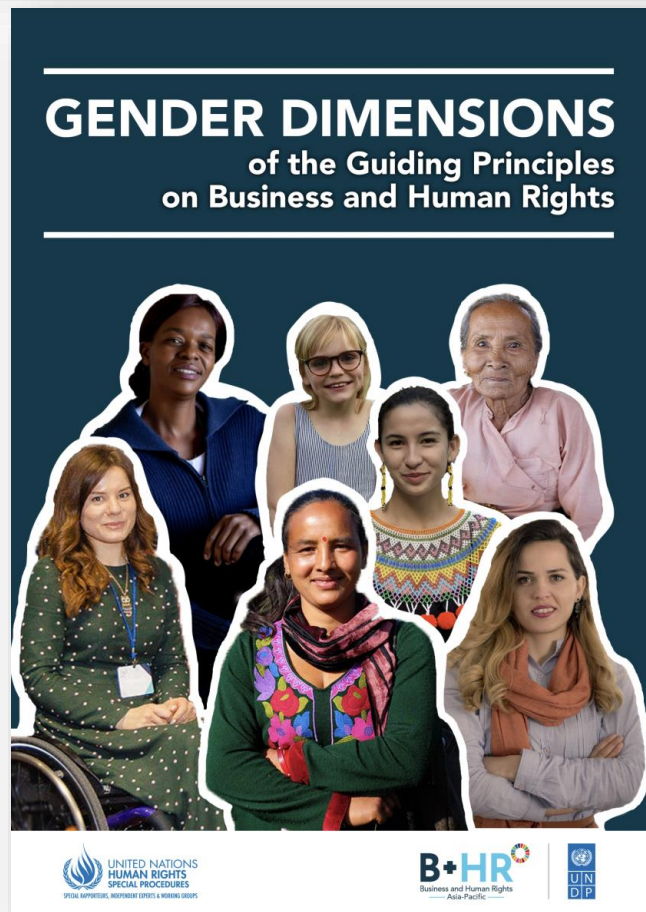
ジェンダー平等の重要性

現状

用語



# ビジネスと人権に関する指導原則



OHCHRのジェンダー関連ガイダンスは[こちら](#)  
指導原則の和訳は[こちら](#)

## 原則 14

- **中小企業を含むすべての企業**は、人権を尊重するための適切な手段をとるべきである。

## 原則 16

- 企業は**ジェンダー平等に関する方針**を通して女性の人権尊重へのコミットメントを表明し、実質的なジェンダー平等の実現に貢献するべきである。

## 原則 20

- 企業は**性別で分けられたデータ**を用いて対処の実効性を把握するべきである。

## 原則 21

- 企業は想定された対象者がアクセスできるような形式と頻度で、十分な**情報を提供**すべきである。

関係のある要素：年齢、肌の色、カースト、階級、民族、宗教、言語、識字能力、経済的資源へのアクセス、婚姻状況、性的指向、ジェンダー・アイデンティティ、障害、農村地域での居住、移住、先住民、少数民族 等

## 2030アジェンダ

“持続可能な開発は、女性の権利と機会が否定されている間は達成することができない。”

国連SDGsとジェンダーの関係性については、UN Womenの[ウェブサイト](#)をご覧ください。

SSE「How Exchanges Can Advance Gender Equality」は[こちら](#)





# ジェンダー 平等の影響





社会での暴力が減少

経済的生産性が増加

金融・自然環境の危機に対する回復力が強化

社会への財務的インパクト：

- 人的資本損失、160兆ドル越え（世界銀行）
- グローバルなGDP、3%～6%増加（ボストン・コンサルティング・グループ）

より詳しくは [SSE Guidance on Gender Equality](#) (p2)

加えて [Frontier Incubators Gender Lens Incubation and Acceleration Toolkit](#) (p10)



# ジェンダー平等のメリット



収益性・業績の向上



バランスのとれた意思決定プロセス



競争力・イノベーションの強化



優秀な人材の確保・保持



資金調達の多様化



環境関連パフォーマンスの向上

# 準備する

目的

現状

ジェンダー平等の現状

用語



# 取締役会でのジェンダーの現状



SSEのジェンダー平等関連取組みについてはこちら [sseinitiative.org/gender-equality/](https://sseinitiative.org/gender-equality/)  
取締役会でのジェンダー平等に関するデータはこちら <https://sseinitiative.org/gender-equality-database/>



# 主な 障害

- **性別で別れたデータ**の不足、開示方法の不統一性
- **研修**や専門能力開発の機会の不足
- 採用、人材保持、昇進プロセスを含む**人的資本管理**でのジェンダーへの配慮不足
- 女性にリーダーの要件がないと示すバイアスや**ステレオタイプ**
- 経営層でのジェンダー平等のビジネスケースに関する意識不足や**懐疑論**
- **ネットワーク**やつながりへの限定したアクセス
- ロールモデルや**メンター**、コーチ、スポンサーへの限定したアクセス
- 男性中心だった業界での不適切な**労働環境**
- 職場の**安全上の懸念**やジェンダーに基づく暴力・ハラスメント

# 準備する

目的

現状

用語

ジェンダー平等関連の主な用語の定義



# 「ジェンダー」の定義

[UN Women Gender Equality Glossary](#)ではいくつかの用語を解釈しています。  
(一部の和訳は[こちら](#))

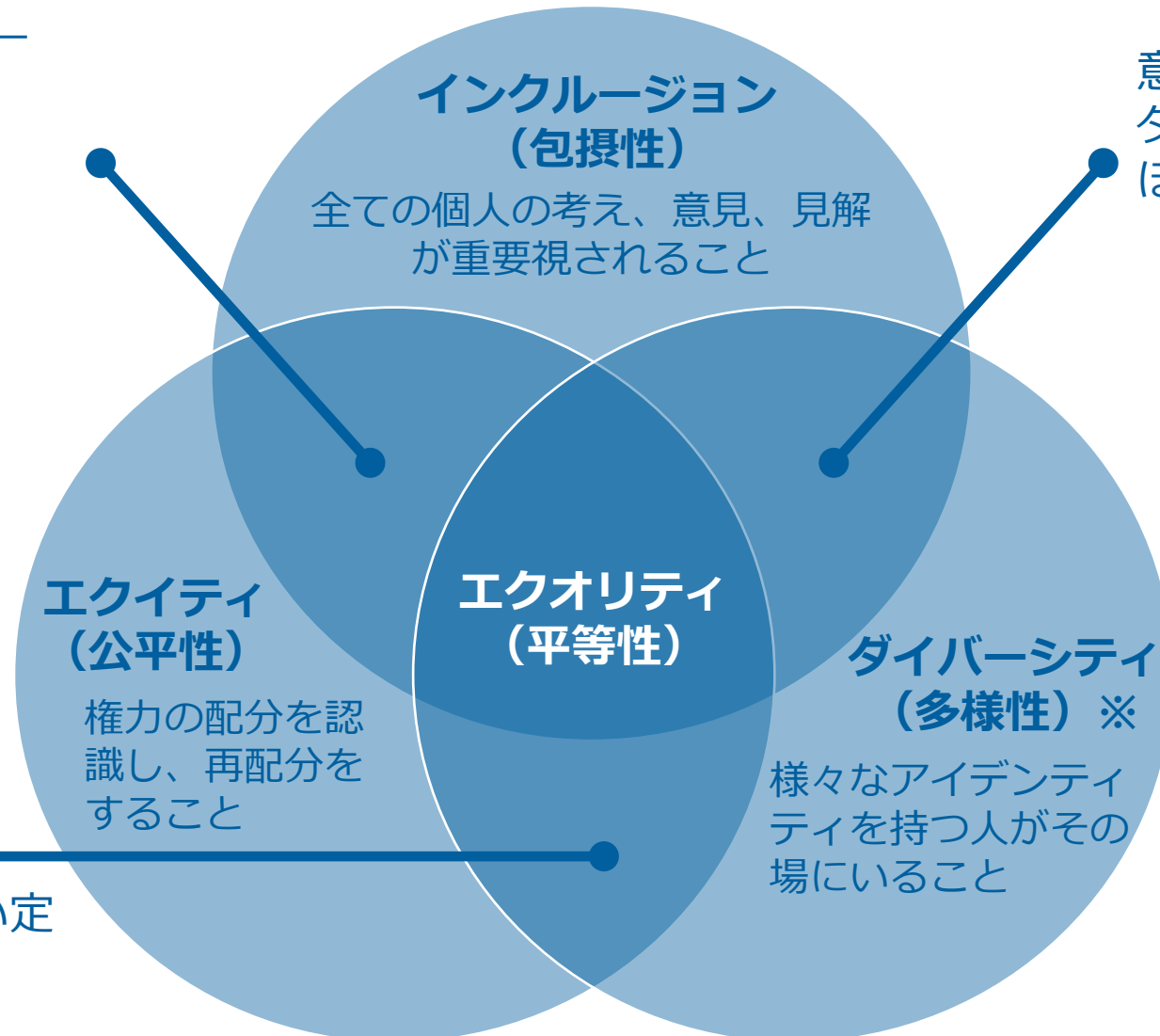
“男性・女性であることに基づき定められた社会的属性や機会、女性と男性、女兒と男児の間における関係性、さらに女性間、男性間における相互関係”

- 社会化される過程において学習
- 時代や背景によって深化・変化
- 期待・許容・評価されることを決定
- 上下関係、人間関係、歴史、文脈、習慣によって影響
- 階級や人種、貧困レベル、民族、年齢等と同様、社会・文化を分析する上での重要な基準



# ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン（DEI）

過飽和や類似性、単一文化、見解の単純化



意思決定、機会、リーダーシップは人数が多いほうに従う

文化的同化が離脱、低い定着率に繋がる

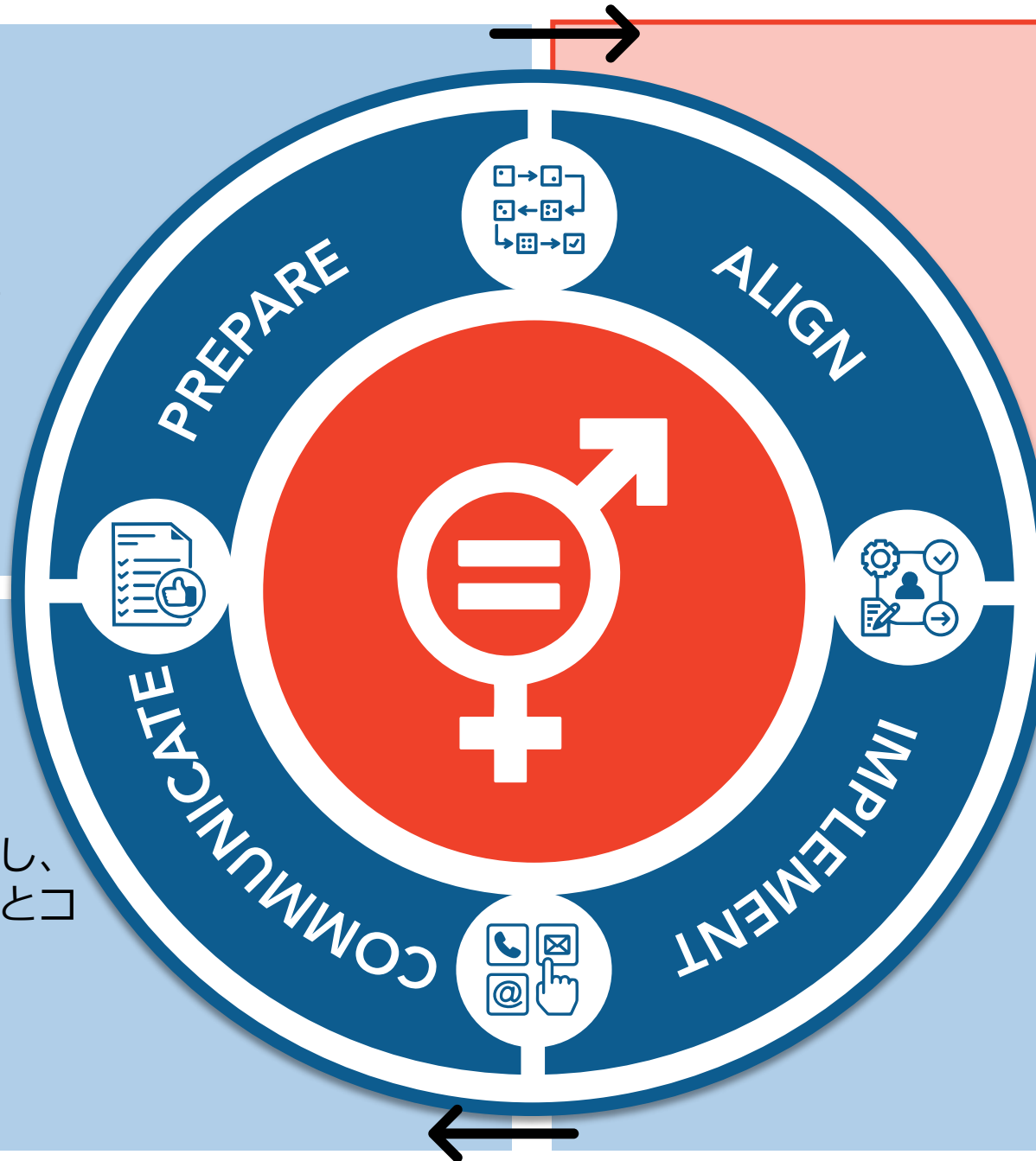
※ダイバーシティには性別、ジェンダー、文化、人種・民族、宗教、年齢、障害等が含まれる

## 準備する

ジェンダー平等の**現状、用語、及び目的**の概要を理解する

## 情報を発信する

ジェンダー関連情報を開示し、**社内外のステークホルダー**とコミュニケーションをとる



## 一致させる

ジェンダー平等への取組みを検討する際に参考にできる**グローバルな基準、当該国・地域の法規制、他社の取組み**を特定

## 実践する

ジェンダー要素を取り入れた**投資の推進・金融商品**の観点から価値構造を検討

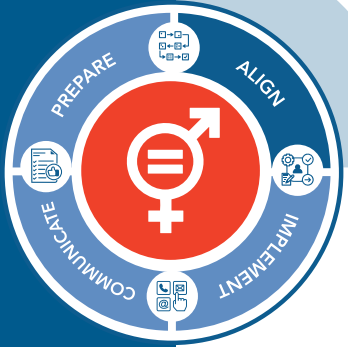
# 一致させる

グローバル

グローバルな基準

国・地域








他社





# Women's Empowerment Principles



-  1 - 企業トップによるリーダーシップ
-  2 - 職場におけるジェンダー平等
-  3 - 従業員委員の健康、ウェルビーイング、安全
-  4 - 女性のキャリアアップを可能にする教育と研修
-  5 - サプライチェーン・マネージメントとマーケティング
-  6 - 社会貢献活動とアドボカシー（啓発）
-  7 - 成果のモニタリングと報告

# THE EDGE STANDARD

- EDGE Certification is a global standard for Diversity, Equity, and Inclusion (DE&I), centred on a workplace gender and intersectional equity approach.
- The Standards – EDGE (gender-binary) and EDGEplus (gender and intersectionality) – offer a holistic framework against which organizations can measure where they stand in terms of gender and intersectional equity.
- The framework consists of requirements and specifications against which conformance is audited by an independent third-party leading to EDGE Certification.





*Sustainable  
Stock Exchanges  
Initiative*

In partnership with



Hosted by



The SSE is a UN Partnership Programme of



## Disclaimer

All information and opinions, including all figures, terms, and conditions, contained in this work are stated as of the presentation date and are subject to change without notification. Neither UN SSE nor IFC shall have any liability to any of the recipients of this work for any loss, cost or damage alleged to have been incurred by any such recipients arising out of their use of or reliance on the work and neither UN SSE nor IFC accepts any responsibility whatsoever for any action taken or omitted to be taken by any recipient of this work on the basis of any matter contained in, or omitted from, this work. All names, logos and trademarks belonging to UN SSE or IFC appearing in this work are the property of the respective organization and you may not use any such materials for any purpose without the express written consent from the respective organization.

# THANK YOU