

2025 年 8 月 21 日

オリオンビール株式会社

代表取締役社長 兼 執行役員社長 CEO 村野 一

問合せ先：コーポレートバリュー・クリエーション部

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

※当社は 8 月 22 日付で、Ⅱ. 1. 「機関構成・組織運営等に係る事項」の「【取締役関係】」のうち「会社との関係（2）」の開示内容の変更を行っており、その変更箇所を____を付して表示しております。

I. コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方

当社のコーポレート・ガバナンスに対する基本方針は、グループとしての企業価値の継続的な向上を実現するために、効率的かつ公正で透明性の高い経営及び経営監視機能の強化を目指すとともに、法令遵守の徹底及び迅速かつ正確な適時開示により、株主・顧客・地域社会・従業員等のステークホルダーから信頼される会社となることであります。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】

【補充原則 1－2－4】

当社は、インターネットによる議決権行使の環境は整備しておりますが、コスト等を勘案し、議決権電子行使プラットフォームや招集通知の英訳を採用しておりません。

機関投資家や海外投資家等の比率など株主構成の変化や状況に応じて今後検討してまいります。

【補充原則 2－4－1】

当社では中核人材の登用における多様性の確保について、性別、国籍等の属性によることなく採用および採用基準を満たす人材を積極的に採用および登用する方針のもと、全ての社員に平等な評価および登用の機会を設けているため、属性毎の目標数値を掲げておりません。

また、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画では 2024 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日期間中に 2 名増員を予定しており合計 5 名になることを計画しておりましたが、現状では 8 名となっております。

また、グループ全体の人事制度の基盤として各社の制度を見直し、より自己の成長と仕事のやりがいを感じることで成果主義的な人事制度に転換を図ってまいります。組織内における層別・各分野の研修を実施しており、個人の「成長」「自律」の支援を通じた組織生産性の向上、OJT・人材育成システムの継続的遂行による高度な専門性に支えられる強い組織の確立、及び「学び」風土を最優先する行動文化の形成を目指してまいります。

また、育児短時間労働期間の拡大や時間単位有給制度の導入、育児休暇期間中でも職場との繋がり

を保ち、スキルや知識の維持・向上を希望する方は一時的・臨時的に就労できるようにするなど多様な働き方を確保できる社内環境を整備しております。

【補充原則 3-1-2】

当社は、コスト、ステークホルダーの状況等を勘案し、開示書類の英語開示を採用しておりません。今後は機関投資家や海外投資家等の比率など株主構成の変化や状況に応じて今後検討してまいります。

【補充原則 3-2-1】

当社は、監査法人の選定方針及び理由について、監査役会は、当社の事業内容に対応して有効かつ効率的な監査業務を実施することが出来る規模と世界的なネットワークを持つこと、品質管理に問題ないこと、独立性を有すること、必要な専門性を有することの内容・水準が適切であること、監査実績等を総合的に判断して選定しております。

また、外部会計監査人候補を適切に選定し外部会計監査人を適切に評価するための基準の策定および独立性と専門性を有しているか否かについて確認するための基準書等の作成を進めてまいります。

【補充原則 4-8-1】

現在、独立者外者を対象とした取締役会議案の事前会議を行っていますが、今後は独立社外者のみを構成員とする会合を定期的で開催するなど、独立した客観的な立場に基づく情報交換・認識共有の機会を設定することを予定しております。

【補充原則 4-11-1】

取締役会の全体としての知識・経験・能力のバランスに関する考え方、ならびに取締役の選任に関する方針・手続きは、原則 3-1 (iv) に記載のとおりでございます。規模については迅速な意思決定を可能にし、適切な人数になるよう当社の取締役は 10 名以内とすることを定款で定めております。多様性に関する考え方については、経営に多様な価値観が反映されるよう性別などにとらわれることなく幅広い見地から人格・能力・経験・知識などを総合的に考えて、当社の取締役および監査役としてもっとも適任と思われる人物を候補者とする方針としております。また、各取締役の知識・経験・能力は「株主総会招集通知」「有価証券報告書」に記載している役職、経歴、選任理由によりご理解いただけるものと考えておりますが、スキル・マトリックスについては、今後議論を重ね、作成をしてまいります。

【補充原則 4-11-3】

取締役会は、現在、取締役会全体の実効性についての分析・評価を行っておりませんので、その結果の概要の開示についても行っておりませんが、定期的に取り締役全員に対して取締役会の運用状況や

実効性に関するアンケートを実施し、分析評価を行ったうえで改善策を見出すなど、取締役会の活性化に向けた検討を進めてまいります。

【補充原則 4－1 4－1】

社外取締役、社外監査役を含む取締役、監査役の就任時には当社の事業についてマクロ、ミクロの観点から詳細な情報の提供を差し上げております。また、就任後においても継続して必要な情報提供を行っており、役割と責務についてのディスカッションも適時、行っております。

【補充原則 4－1 4－2】

当社では、十分な知見を有した取締役・監査役がその任に就いていると考えております。また、職責や業務上必要な知識の習得や適切な更新等のために様々な研修機会を設けております。経営を監督するうえで必要となる情報や知識を提供するなど、取締役・監査役が自らの役割を果たすために必要な機会を提供しており、その際の費用負担については会社に請求できることとなっております。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】

【原則 1－4】

当社は、上場株式を保有しておらず、地元沖縄県の企業を中心に、地域社会の発展につながると判断した企業の株式（非上場株式）を保有しております。

（１）当社は、取引先との安定的・長期的な取引関係の構築、業務提携、または協働ビジネス展開の円滑化および強化等、さらに地域貢献の観点から、当社グループの中長期的な企業価値向上に資すると判断される場合以外は、当該取引先等の株式等を保有しないことを基本方針としております。

政策保有株式については、個別銘柄毎に保有目的が適切か、保有に伴う便益やリスクが資本コストに見合っているかを毎年精査し、保有の適否を毎年取締役会で検証し、保有の適否を判断します。

なお、有価証券報告書において、特定投資株式として銘柄、株式数、貸借対照表計上額および保有目的を開示していきます。

（２）政策保有株式の議決権行使にあたっては、議案が当社または投資先企業の企業価値の向上に資するものかを個別に精査したうえで、会社に重大な影響を及ぼすものについては、取締役会で議案の賛否を判断します。

【原則 1－7】

当社は、取締役およびその近親者と当社グループとの取引に関する調査を毎年実施し、関連当事者取引の有無を確認しております。

また、取締役会規程を定め、当社グループがその役員や主要株主等との取引を行う場合には、当該取引が当社グループおよび株主共同の利益等を害することが無いよう、取引条件が一般の取引と同様

であることが明白な場合を除き、当該取引についてあらかじめ取締役会に付議し、その承認を得るものとしております。

【補充原則 4－1－1】

取締役会では、各種法令、取締役会規程などに従い経営方針や経営戦略などの重要な事項を決定するとともに、取締役会決議事項以外の業務執行については、「業務分掌規程」および「職務権限規程」により経営陣に委任しております。また、取締役会は委任した業務執行の状況およびその他重要事項の報告を受けるなど取締役の職務執行を監督する体制としております。

【原則 4－9】

当社は、社外取締役および社外監査役の選任にあたり、会社法および東京証券取引所が定める基準をもとに、取締役会で審議・検討をすることで独立社外取締役の候補者を選定しております。現在および過去の属性や、人的関係、資金的関係または取引関係の有無、一般株主と利益相反が生じる可能性の有無等や専門的な知見に基づく客観的かつ適切な監督または監査といった役割が期待できる者を候補者とし、総合的に判断しております

2. 資本構成

外国人株式保有比率	30%以上
-----------	-------

【大株主の状況】

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
野村キャピタル・パートナーズ第一号投資事業 有限責任組合	21,663,400	39.70
CJP MC Holdings, L. P.	20,813,800	38.15
アサヒビール株式会社	5,528,000	10.13
近鉄グループホールディングス株式会社	5,520,000	10.12
オリオンビール従業員持株会	343,400	0.63
Patric Dougan	187,800	0.34
嘉手苺 義男	110,400	0.20
村野 一	110,400	0.20
與那嶺 清	66,200	0.12
吹田 龍平太	44,200	0.08

支配株主（親会社を除く）名	なし
---------------	----

コーポレート・ガバナンス

CORPORATE GOVERNANCE

親会社名	なし
親会社の上場取引所	—

補足説明

3. 企業属性

上場予定市場区分	東京 プライム
決算期	3 月
業種	食料品
直前事業年度末における(連結)従業員数	500 人以上 1000 人未満
直前事業年度における(連結)売上高	100 億円以上 1000 億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10 社未満

4. 支配株主との取引を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

該当なし

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

該当なし

II. 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役会設置会社
------	----------

【取締役関係】

定款上の取締役の員数	10 名
定款上の取締役の任期	1 年
取締役会の議長	社長
取締役の人数	7 名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	6 名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	3 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※1)										
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
成 政紀	他の会社の出身者							○				
富岡 隆臣	他の会社の出身者							○				
横澤 太一	他の会社の出身者					○		○				
池田 史郎	他の会社の出身者					△		△				
ズナイデン 房子	他の会社の出身者											
村山 利栄	他の会社の出身者											

※1 会社との関係についての選択項目

- a. 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b. 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- c. 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- d. 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- e. 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- f. 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- g. 上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）
- h. 上場会社の取引先（d、e及びfのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）
- i. 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）
- j. 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）
- k. その他

会社との関係(2)

氏名	独立 役員	適合項目に関する補足 説明	選任の理由
成 政紀		当社に出資する野村キャピタル・パートナーズ株式会社の従業員です。	同氏は、当社株式の39.7%を保有する大株主の野村キャピタル・パートナーズ第一号投資事業有限責任組合を運営する野村キャピタル・パートナーズ株式会社の従業員です。 同氏は、数社の事業運営に携わっており、高度な知見・経験を有しています。また投資案件やアライアンス事業に携わり経営指導及び管

			理の経験も豊富であるため、当社の経営戦略の適正化に貢献いただけることを期待して社外取締役として選任しております。
富岡 隆臣		<p><u>The Carlyle Group</u> <u>(関係会社及びその他の関連事業体を含め、</u> <u>以下、総称</u> <u>して「カーライル」と</u> <u>いう。)</u>の関連投資フ <u>ェンドが保有する CJP</u> <u>MC Holdings, L.P. は</u> <u>当社の主要株主であ</u> <u>り、同氏はカーライル</u> <u>に属するカーライル・</u> <u>ジャパン・エルエルシ</u> <u>ーの役職員です。</u></p>	<p><u>カーライルの関連投資ファンドが</u> <u>保有する CJP MC Holdings, L.P.</u> <u>は当社株式の 38.15%を保有する</u> <u>大株主です。同氏はカーライルに</u> <u>属するカーライル・ジャパン・エル</u> <u>エルシーの日本共同代表兼マネー</u> <u>ジング・ディレクターです。</u></p> <p>同氏は、数社の事業運営に携わっており、高度な知見・経験を有しています。また投資案件やアライアンス事業に携わり経営指導及び管理の経験も豊富であるため、当社の経営戦略の適正化に貢献いただけることを期待して社外取締役として選任しております。</p>
横澤 太一		<p>当社の主要な取引先であり、かつ主要株主でもあるアサヒビール株式会社の執行役員です。</p>	<p>同氏は、アサヒビール株式会社における業務経験が長く、酒類飲料事業について深い知見を有しています。それらの経験や知見を、当社の経営戦略や監督に活かし、貢献いただけることを期待して社外取締役として選任しております。</p>

池田 史郎	○	当社の主要な取引先であり、かつ主要株主でもあるアサヒビール株式会社及びそのグループ会社にて役職を歴任されましたが、現在は同社及び同社グループ会社における役職を退任しています。	同氏は、酒類業界で長年にわたる豊富な経験と幅広い知識を有しており、酒類清涼飲料事業及び経営全般に対する助言を行い得る人物であるため、選任いたしました。また、同氏は株式会社東京証券取引所が定める独立性基準を満たしており、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断し、独立役員に指定しております。
ズナイデン 房子	○	—	同氏は、FMCG 業界のマーケティング分野で豊富な経験と幅広い知識を有しており、当社グループのマーケティング戦略、酒類清涼飲料事業における県外ビジネス拡大戦略、酒類清涼飲料事業及び観光・ホテル事業において重要な女性視点での消費者行動のインサイト、経営全般に対する助言を行い得る人物であるため、選任いたしました。また、同氏は株式会社東京証券取引所が定める独立性基準を満たしており、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断し、独立役員に指定しております。
村山 利栄	○	—	同氏は、証券アナリストおよび投資銀行バンカーとして金融／資本市場業務に携わってきた経験、また、総合規制改革会議委員、経団連、国交省等の政府委員を歴任してきた経験、ベンチャー企業の創業社長としての経験を経て、株式会社ライスカレー 社外取締役、インフロニア・ホールディングス株式会社 社外取締役、学校法人山野

			<p>学苑監事などにおける長年の実務経験及び経営経験から、当グループの経営全般に関して、女性視点での助言を行い得る人物であるため、選任いたしました。</p> <p>また、同氏は株式会社東京証券取引所が定める独立性基準を満たしており、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断し、独立役員に指定しております。</p>
--	--	--	--

【任意の委員会】

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無	<p>あり</p> <p>指名・報酬委員会</p>
----------------------------	---------------------------

任意の委員会の設置状況、委員構成及び委員長（議長）の属性

指名委員会に相当する任意の委員会

委員会の名称			指名・報酬委員会			
全委員 (名)	常勤委員 (名)	社内取締役 (名)	社外取締役 (名)	社内有識者 (名)	その他 (名)	委員長 (議長)
6	—	1	5	—	—	社外取締役

報酬委員会に相当する任意の委員会

委員会の名称			指名・報酬委員会			
全委員 (名)	常勤委員 (名)	社内取締役 (名)	社外取締役 (名)	社内有識者 (名)	その他 (名)	委員長 (議長)
6	—	1	5	—	—	社外取締役

補足説明

指名・報酬委員会を設置し、当該委員会が指名委員会と報酬委員会の双方の機能を担っております。

【監査役関係】

監査役会設置の有無	設置している
定款上の監査役員数	5名
監査役人数	3名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況

監査役は、会計監査人及び内部監査部門と連携を取り、経営の監視・監督に必要な情報を共有しております。

具体的には、監査役は会計監査人より監査体制、監査計画、職務遂行状況及びその監査結果などについて、原則として四半期に1回報告を受け、情報及び意見の交換を行っております。また、常勤監査役は、会計監査人の監査に立ち会うなどして会計監査人の職務の遂行状況を監視し、その結果を監査役会に報告するほか、必要に応じて、会計監査人と個別の課題について情報及び意見の交換を行っております。

また、常勤監査役は、内部監査部門と定期的に意見交換し情報共有を図っております。

社外監査役の選任状況	選任している
社外監査役の人数	3名
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数	3名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※1)												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	J	k	l	m
友寄 淳	他の会社の出身者													
杉浦 秀徳	他の会社の出身者													
新見 研吾	弁護士													

※1 会社との関係についての選択項目

- a. 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b. 上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
- c. 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- d. 上場会社の親会社の監査役
- e. 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- f. 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- g. 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- h. 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- i. 上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）
- j. 上場会社の取引先（f、g及びhのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）
- k. 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）
- l. 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）
- m. その他

会社との関係(2)

氏名	独立 役員	適合項目に関する補足 説明	選任の理由
友寄 淳	○	—	同氏は、金融に関する豊富な経験と幅広い知識を有しているため、経営全般に対する助言を行い得る人物であるため、選任いたしました。また、同氏は株式会社東京証券取引所が定める独立性基準を満たしており、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断し、独立役員に指定しております。
杉浦 秀徳	○	—	同氏は、金融に関する幅広い知見を有し、研究者としての執筆実績も豊富であり、また、現在も他社上場企業の監査役をされています。当社グループの経営全般及びガバナンスにおいて、客観的・専門的な助言を行い得る人物であるため、選任いたしました。また、同氏は株式会社東京証券取引所が定める独立性基準を満たしており、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断し、独立役員に指定しております。
新見 研吾	○	—	同氏は、沖縄在住の弁護士で、企業法務分野や海外取引分野に関して豊富な経験を有しており、特に当社グループのコーポレート・ガバナンスに関して、助言を行い得る人物であるため選任いたしました。また、同氏は株式会社東京証券取引所が定める独立性基準を満たしており、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断し、独立役員に指定しております。

【独立役員関係】

独立役員の人数	6 名
---------	-----

その他独立役員に関する事項

独立役員の資格を充たす社外役員については全て独立役員として指定しております。

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況	業績連動型報酬制度の導入／ストックオプション制度の導入
---------------------------	-----------------------------

該当項目に関する補足説明

無し

ストックオプションの付与対象者	社内取締役、社外取締役、執行役員、従業員、子会社の取締役、子会社の執行役員、子会社の従業員
-----------------	---

該当項目に関する補足説明

当社は、会社の利益が取締役及び従業員の利益と一体になるよう職務に精励する動機づけを行うため、当社役員及び従業員に対し、新株予約権を割り当てております。

【取締役報酬関係】

開示状況	個別報酬の開示はしていない
------	---------------

該当項目に関する補足説明

報酬等の総額が 1 億円以上である者が存在しないため、開示しておりません。

報酬額又はその算定方法の決定方針の有無	あり
---------------------	----

報酬額又はその算定方法の決定方針の開示内容

取締役及び監査役の報酬の決定については、株主総会で総枠の決議を得ており、取締役の報酬限度額は 2014 年 6 月 27 日の定時株主総会の決議により一事業年度あたり 165 百万円以内（使用人兼務取締役の使用人給与を除く。）、監査役の報酬限度額は、2023 年 11 月 1 日付の臨時株主総会の決議により一事業年度あたり 30 百万円以内となっております。

各取締役の報酬額について、常勤取締役の報酬は固定月額報酬と賞与で構成しております。賞与は、固定部分と変動部分の 2 つで構成しており、変動部分は連結売上高及び連結営業利益と連動しております。取締役の報酬の決定プロセスは、指名・報酬委員会の諮問を受け、取締役会で決定しております。なお、個々の報酬決定については、取締役会より社長へ一任しております。非常勤取締役の報酬は固定のみで構成され、決定プロセスは常勤取締役と同様としております。監査役の報酬は、株主

総会で決議された報酬限度額の範囲内において、監査役の協議により決定しております。

【社外取締役(社外監査役)のサポート体制】

社外取締役を含む各取締役との日程調整、議案の確認等、取締役会の運営実務はコーポレートバリュー・クリエーション本部経営管理課が行っており、欠席役員に対する取締役会の内容伝達等の情報共有も同課が担当しております。

【代表取締役社長等を退任した者の状況】

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の氏名等

氏名	役職・地位	業務内容	勤務形態・条件 (常勤・非常勤、報酬有無等)	社長等 退任日	任期
嘉手苺 義男	最高顧問	代表取締役への助言、渉外	非常勤	2017 年 6 月 27 日	2026 年 3 月 まで

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の合計人数

1 名

その他の事項

該当なし

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要)

取締役会：業務執行取締役 1 名、社外取締役 3 名、独立社外取締役 3 名 合計 7 名

- ・開催頻度一月 1 回開催しており、必要に応じて臨時的に開催
- ・出席者－取締役 7 名、監査役 3 名の他、執行役員、子会社役員等が出席
- ・主な検討事項－予算・中期経営計画の承認、投資案件の承認、経営数値等の報告、経営課題の審議等

監査役会：常勤社外監査役 1 名、独立社外監査役 2 名

- ・開催頻度一月 1 回開催しており、必要に応じて臨時的に開催
- ・出席者－監査役 3 名が出席しております
- ・主な検討事項－監査の方針及び監査計画、内部統制システムの構築・運用状況、各監査役の監査実施状況、会計監査人監査の相当性判断、会計監査人の評価等、監査役会監査報告の作成

指名・報酬委員会：業務執行取締役 1 名、社外取締役 2 名、独立社外取締役 3 名

- ・開催頻度－2 カ月年に 1 回前後、都度必要に応じて開催
- ・出席者－委員の他、必要に応じて子会社役員等が参加
- ・主な検討事項－取締役・執行役員・監査役の選任及び解任に関する事項、取締役・執行役員の報酬

制度に関する事項、取締役・執行役員の業績評価の決定等

リスク管理・コンプライアンス委員会：執行役員 9 名、常勤監査役 1 名、子会社幹部 2 名

・開催頻度－4 半期に 1 度

・出席者－委員の他、内部監査室、財務部長、経理部長、総務部長

・主な検討事項－会社で発生したリスクに対する再発防止策の協議、法令改正の共有、コンプライアンスに関連する事項等

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

当社は、コーポレート・ガバナンスの強化のためには、業務執行に対し、取締役会による監督と監査役による適法性監査の二重のチェック機能を持つ監査役会設置会社の体制が適切と考え、2022 年 5 月より、監査役会設置のための準備期間として監査役連絡会の運用を開始しました。2023 年 6 月 28 日付の定時株主総会決議により監査役会を設置し、現在に至っております。なお、経営の監督の実効性を確保すべく取締役 7 名のうち 6 名、監査役 3 名のうち 3 名は、専門領域における豊富な知識と経験を有する社外取締役、社外監査役としております。また、執行役員制度を導入することにより、経営の監督と業務執行の分離を図り、執行役員に権限委譲を行うことで、業務意思決定の効率化とスピードアップによる持続的な成長と中長期的な企業価値の向上を図れると考えております。さらに、役員の人事及び報酬の妥当性及び透明性を確保することを目的に 2019 年 6 月 19 日開催の取締役会決議により指名・報酬委員会を設置し、運用をしております。

Ⅲ. 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取り組み

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	(上場後は法令等に従い実施)
集中日を回避した株主総会の設定	集中日を避けた株主総会の開催を実施するよう努めております。
電磁的方法による議決権の行使	インターネットによる議決権行使を可能としています。 今後検討すべき事項であると考えております。
議決権電子行使プラットフォームへの参加その他機関投資家の議決権行使環境向上に向けた取り組み	今後検討すべき事項であると考えております。
招集通知(要約)の	今後検討すべき事項であると考えております。

英文での提供	
その他	

2. IR に関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
ディスクロージャーポリシーの作成・公表	<p>当社では、ディスクロージャーへの積極的な取組みをコーポレート・ガバナンスの一環として位置づけております。</p> <p>当社では、業務、運営又は業績等に関する重要な情報を、迅速、正確かつ公平に開示することにより、会社株式等の公正な価格形成及び円滑な流通の確保並びに内部者取引の未然防止を図り、投資者からの信頼を得ることを基本方針としております。</p> <p>当社は、会社情報の適時・適切な開示を実施するため、社内規程として「適時開示規程」を制定し、情報収集プロセスや公表プロセスを明文化するとともに、適時に、迅速、正確かつ公平な会社情報の開示を行える社内体制の充実に努めております。</p>	
個人投資家向けに定期的説明会を開催	今後検討すべき事項であると考えております。	なし
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を実施	今後検討すべき事項であると考えております。	なし
海外投資家向けに定期的説明会を開催	今後検討すべき事項であると考えております。	なし
IR 資料をホームページ掲載	上場日に公開予定で、準備を進めております。	
IR に関する部署(担当者)の設置	当社コーポレートバリュー・クリエーション部が主管しております。	
その他	なし	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等により	今後検討すべき事項であると考えております。

ステークホルダーの立場の尊重について規定	
環境保全活動、CSR活動等の実施	当社グループは、2022年5月で創業65周年を迎え、サステナビリティの5つのマテリアリティをテーマに掲げ、社員一丸となり、今後のグループの発展のためのCSR活動を展開してまいります。当社グループにおける環境保全活動、CSR活動等の実施状況の詳細につきましては、ホームページ上で公表しています (https://www.orionbeer.co.jp/company/csr/)。
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	当社グループは行動指針「ORION WAY」に沿って、事業を遂行する国・地域に適用される各種法令・税法を遵守し、腐敗防止宣言のもと、高い健全性を有した企業として、あらゆるステークホルダーから信頼される企業を目指しております。
その他	なし

IV. 内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

当社の内部統制システムは、次の通り方針を定めております。

(a) 当社及びグループ会社の取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

①取締役は、重大な法令違反その他法令及び社内規程の違反に関する重要な事実を発見した場合には、直ちに監査役に報告するとともに、遅滞なく取締役会において報告する。

②市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力とは一切の関係を遮断するとともに、これら反社会的勢力に対しては、警察等の外部専門機関と緊密に連携し、会社を挙げて毅然とした態度で対応する。

③当社の代表取締役を委員長とし、当社の執行役員及びグループ会社の代表取締役で構成するリスク管理・コンプライアンス委員会を設置し、実施責任者を人事総務本部長とし、当該事務は当社の総務課法務担当が担い、コンプライアンス順守の取組を行う。

④当社及びグループ会社の全役職員に対して、匿名可能なコンプライアンス通報・相談窓口を設ける。

(b) 当社及びグループ会社の取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

①取締役及び使用人の職務に関する各種の文書、帳票類等については、適用する法令並びに「文書管理規程」に基づき適切に作成、保存、管理する。

②株主総会議事録、取締役会議事録、事業運営上の重要事項に関する決裁書類など、取締役の職務執行に必要な文書については、取締役及び監査役が常時閲覧出来るよう保存、管理する。

③企業秘密については、秘密性の程度に応じて適切に管理する。

④個人情報については、法令並びに「個人情報保護規程」に基づき厳重に管理する。

(c) 当社及びグループ会社の損失の危機に関する規程その他の体制

- ①取締役及び使用人は、一貫した危機管理方針のもと、効果的かつ総合的なリスク管理を実施する。
- ②取締役及び使用人は、業務の適正又は効率的な遂行を阻害するリスクを洗い出し、優先的に対応すべきリスクを選定したうえで、具体的な対応方針及び対策を決定し、適切にリスク管理を実施する。
- ③経営上の重大なリスクへの対応方針その他リスク管理の観点から重要な事項については、取締役会において十分な審議を行う。
- ④取締役及び使用人は、当社事業に関する重大なリスクを認識したとき、または重大なリスクの顕在化の兆しを認知したときは、速やかに取締役会にその状況を報告する。
- ⑤大規模な事故、災害、不祥事等が発生した場合、当社代表取締役を本部長とした「危機管理委員会」を設置する。

(d) 当社及びグループ会社の取締役の職務の執行が効率性に行われることを確保するための体制

- ①取締役会は、経営会議に権限移譲を行い、事業運営に関する迅速な意思決定及び機動的な職務執行を行う。
- ②取締役会は、原則として毎月開催するほか、必要に応じて臨時に開催し、機動的な意思決定を行う。
- ③取締役会は、当社の中期経営目標ならびに年間予算を決定し、その執行状況を監督する。
- ④各取締役は、取締役会で定めた中期経営目標および予算に基づき効率的な職務執行を行い、予算の進捗状況については、取締役会に報告する。
- ⑤取締役の職務執行状況については、適宜、取締役会に対して報告する。

(e) 当社及びグループ会社における業務の適正を確保するための体制

- ①当社及びグループ会社は、グループ理念である ORION WAY のもと、グループ横断のリスク管理・コンプライアンス委員会、グループ経営会議等をとおして、コンプライアンス体制を保持する。
- ②当社及びグループ会社のコンプライアンス相談の運用状況は、適時、取締役会・監査役会へ報告する。
- ③財務報告に係る内部統制について基本方針を設け、指摘事項や改善事項の進捗状況について、適時、代表取締役、取締役会、監査役会、経営会議等へ報告する。
- ④グループ会社の管理について、「関連会社管理規程」に基づきグループ会社に関する重要な事項について、当社取締役会で決議する。

(f) 当社の監査役がその職務を補助すべき使用人（監査役スタッフ）を置くことを決めた場合における当該使用人に関する事項

- ①監査役会に、監査役会付の使用人を配置し、監査役の業務を補助させることが出来る。

(g) 前号の使用人の当社取締役からの独立性及び当該使用人に対する指示の実行性の確保に関する事項

- ①監査役会付の使用人を配置する場合、使用人としての独立性を確保するため、当該使用人の任命、

異動及び評価等の人事に関する事項の決定には、当社の監査役の同意を必要とする。

(h) 当社の取締役及び使用人が監査役に報告をするための体制

①取締役及び使用人は、監査役の求めに応じて、随時その職務の執行状況その他に関する報告を行う。

②当社及びグループ会社の重要な決裁書類は、監査役の閲覧に供する。

(i) グループ会社の取締役、監査役及び使用人が当社の監査役に報告をするための体制

①グループ会社の取締役、監査役及び使用人又はこれらの者から報告を受けた者は、内部統制システムに関する事項について当社の監査役に随時報告するものとし、当社の監査役は必要に応じてグループ会社の取締役及び使用人に対して報告を求めることが出来る。その主な事項は以下の通りとする。

a. 当社グループに重大な損害が発生する恐れがある事実を発見した場合、その事実。

b. 当社の監査役の同意を要する法定事項。

c. 当社グループの内部統制システムの整備状況及び運用状況

(j) 前号、前々号の報告をした者が当社の監査役に報告をしたことを理由として不当な扱いを受けないことを確保するための体制

①当社及びグループ会社の取締役は、前号及び前々号の報告をした者が、そのことを理由として不利な取り扱いを受けないことを定め、当社及びグループ会社に周知し、適切に運用する。

(k) 当社の監査役の職務執行について生じる費用の前払又は償還の手続等に関する方針

①当社の取締役は、監査役の職務の執行について生じる費用について、予め一定額の予算を確保し、監査役会又は常勤監査役からの請求に応じ、監査役の職務の遂行のために生じる費用の前払若しくは償還又は債務の処理を行う。

(l) その他当社の監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制

①監査役は、取締役会に出席するほか、必要と認める重要な会議に出席する。

②監査役は、随時財務経理システム等の社内情報システムの情報を閲覧することが出来る。

③監査役は、必要に応じて、会計監査人から会計監査に関する報告を受け、意見交換を行う。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

当社グループは、次の通り反社会的勢力との関係遮断の基本方針を定め、役職員一同これを遵守することにより、業務の適切性および健全性の確保に努めます。

1. オリオングループは、断固たる態度で反社会的勢力との関係を遮断し排除していくことが、会社の事業活動に対する社会的信頼を醸成、維持し、会社の事業展開の適正性及び健全性確保のために必要不可欠であるにとどまらず、会社の社会的責任を果たす上でも必要かつ重要であることを認識しています。

2. オリオングループは、反社会的勢力に対しては毅然とした態度で臨み、名目、方法の如何を問わず、一切の契約締結、利益供与を行わず、かつ反社会的勢力と一切関与しません。

3. オリオングループは、相手方が反社会的勢力であると判明したときまたは反社会的勢力である

疑いがあると判断したときは、外部専門機関と連携し、かつ組織的に対応し、可及的速やかに相手方との関係を解消するとともに、ただちに是正措置及び再発防止策を講じ、必要に応じて速やかに法的対応を行います。

4. オリオングループは、反社会的勢力との関係を遮断し排除する条項、反社会的勢力でないことを表明確約する条項の契約書その他必要書類等の導入をもって、反社会的勢力との関係を遮断し排除することに努めます。

5. オリオングループは基本方針を社内に周知するとともに、基本方針及びその概要を公表します。

V. その他

1. 買収への対応方針の導入の有無

買収への対応方針の導入の有無	なし
----------------	----

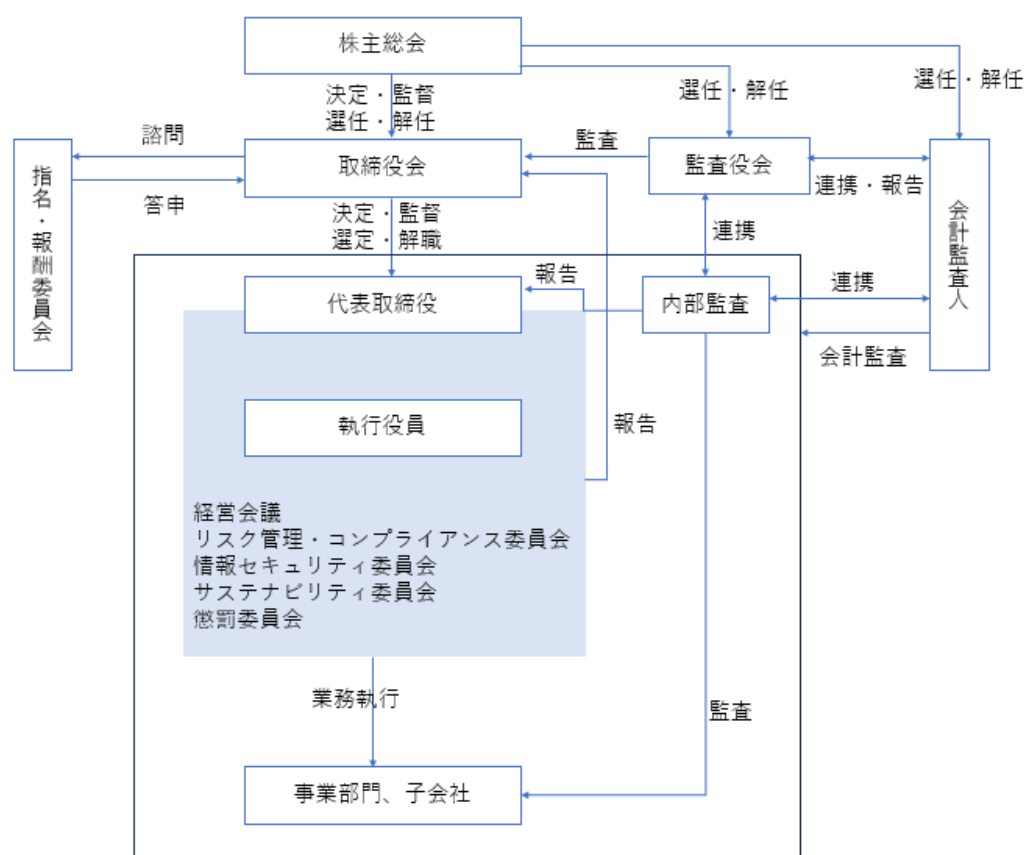
該当項目に関する補足説明

当社グループでは、現在のところ買収防衛策の導入予定はありませんが、将来は検討を要する課題となることも考えられます。

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

当社のコーポレート・ガバナンス体制及び適時開示手続きに関するフローの模式図を参考資料として添付しております

【コーポレート・ガバナンス体制（模式図）】



【適時開示体制の概要（模式図）】



ステップ	内容	担当
①情報の取り纏め	a.災害起因/業務遂行過程で発生した損害の情報（発生） b.取締役会の付議事項（決定） c.決算関連資料（決算） d.その他	a.各執行役員/子会社から経営管理課へ b.経営管理課 c.財務経理部/事業戦略室から経営管理課へ d.法務担当/人事課 他から経営管理課へ
②開示必要性の検討	金商法等に基づき判断	経営管理課
③開示資料案の作成	掲載イメージのドラフト	経営管理課
④監査法人チェック	決算情報	経理課
⑤社長/情報取扱責任者への説明	掲載イメージ+バックアップ資料（想定QAなど）	経営管理課
⑥取締役会への報告/審議/承認※	取締役会メンバーへの情報共有、付議基準に基づき承認	情報取扱責任者
⑦開示資料の最終確認	掲載イメージの確定	社長、情報取扱責任者
⑧開示	当社HP、TDNet等での開示	情報取扱責任者

※緊急に開示すべき事実が発生した場合には、社長の承認を得て速やかに開示し、取締役会には開示資料を回付する

以上

2025 年 8 月 21 日

オリオンビール株式会社

代表取締役社長 兼 執行役員社長 CEO 村野 一

問合せ先：コーポレートバリュー・クリエーション部

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

I. コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

1. 基本的な考え方

当社のコーポレート・ガバナンスに対する基本方針は、グループとしての企業価値の継続的な向上を実現するために、効率的かつ公正で透明性の高い経営及び経営監視機能の強化を目指すとともに、法令遵守の徹底及び迅速かつ正確な適時開示により、株主・顧客・地域社会・従業員等のステークホルダーから信頼される会社となることであります。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由】

【補充原則 1－2－4】

当社は、インターネットによる議決権行使の環境は整備しておりますが、コスト等を勘案し、議決権電子行使プラットフォームや招集通知の英訳を採用しておりません。

機関投資家や海外投資家等の比率など株主構成の変化や状況に応じて今後検討してまいります。

【補充原則 2－4－1】

当社では中核人財の登用における多様性の確保について、性別、国籍等の属性によることなく採用および採用基準を満たす人材を積極的に採用および登用する方針のもと、全ての社員に平等な評価および登用の機会を設けているため、属性毎の目標数値を掲げておりません。

また、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画では 2024 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日期間中に 2 名増員を予定しており合計 5 名になることを計画しておりましたが、現状では 8 名となっております。

また、グループ全体の人事制度の基盤として各社の制度を見直し、より自己の成長と仕事のやりがいを感じることでできる成果主義的な人事制度に転換を図ってまいります。組織内における層別・各分野の研修を実施しており、個人の「成長」「自律」の支援を通じた組織生産性の向上、OJT・人材育成システムの継続的遂行による高度な専門性に支えられる強い組織の確立、及び「学び」風土を最優先する行動文化の形成を目指してまいります。

また、育児短時間労働期間の拡大や時間単位有給制度の導入、育児休暇期間中でも職場との繋がりを保ち、スキルや知識の維持・向上を希望する方は一時的・臨時的に就労できるようにするなど多様

な働き方を確保できる社内環境を整備しております。

【補充原則 3-1-2】

当社は、コスト、ステークホルダーの状況等を勘案し、開示書類の英語開示を採用しておりません。今後は機関投資家や海外投資家等の比率など株主構成の変化や状況に応じて今後検討してまいります。

【補充原則 3-2-1】

当社は、監査法人の選定方針及び理由について、監査役会は、当社の事業内容に対応して有効かつ効率的な監査業務を実施することが出来る規模と世界的なネットワークを持つこと、品質管理に問題ないこと、独立性を有すること、必要な専門性を有することの内容・水準が適切であること、監査実績等を総合的に判断して選定しております。

また、外部会計監査人候補を適切に選定し外部会計監査人を適切に評価するための基準の策定および独立性と専門性を有しているか否かについて確認するための基準書等の作成を進めてまいります。

【補充原則 4-8-1】

現在、独立者外者を対象とした取締役会議案の事前会議を行っていますが、今後は独立社外者のみを構成員とする会合を定期的で開催するなど、独立した客観的な立場に基づく情報交換・認識共有の機会を設定することを予定しております。

【補充原則 4-11-1】

取締役会の全体としての知識・経験・能力のバランスに関する考え方、ならびに取締役の選任に関する方針・手続きは、原則 3-1 (iv) に記載のとおりでございます。規模については迅速な意思決定を可能にし、適切な人数になるよう当社の取締役は 10 名以内とすることを定款で定めております。多様性に関する考え方については、経営に多様な価値観が反映されるよう性別などにとらわれることなく幅広い見地から人格・能力・経験・知識などを総合的に考えて、当社の取締役および監査役としてもっとも適任と思われる人物を候補者とする方針としております。また、各取締役の知識・経験・能力は「株主総会招集通知」「有価証券報告書」に記載している役職、経歴、選任理由によりご理解いただけるものと考えておりますが、スキル・マトリックスについては、今後議論を重ね、作成をしてまいります。

【補充原則 4-11-3】

取締役会は、現在、取締役会全体の実効性についての分析・評価を行っておりませんので、その結果の概要の開示についても行っておりませんが、定期的に取り締役全員に対して取締役会の運用状況や実効性に関するアンケートを実施し、分析評価を行ったうえで改善策を見出すなど、取締役会の活性化に向けた検討を進めてまいります。

【補充原則 4－1 4－1】

社外取締役、社外監査役を含む取締役、監査役の就任時には当社の事業についてマクロ、ミクロの観点から詳細な情報の提供を差し上げております。また、就任後においても継続して必要な情報提供を行っており、役割と責務についてのディスカッションも適時、行っております。

【補充原則 4－1 4－2】

当社では、十分な知見を有した取締役・監査役がその任に就いていると考えております。また、職責や業務上必要な知識の習得や適切な更新等のために様々な研修機会を設けております。経営を監督するうえで必要となる情報や知識を提供するなど、取締役・監査役が自らの役割を果たすために必要な機会を提供しており、その際の費用負担については会社に請求できることとなっております。

【コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示】

【原則 1－4】

当社は、上場株式を保有しておらず、地元沖縄県の企業を中心に、地域社会の発展につながると判断した企業の株式（非上場株式）を保有しております。

（１）当社は、取引先との安定的・長期的な取引関係の構築、業務提携、または協働ビジネス展開の円滑化および強化等、さらに地域貢献の観点から、当社グループの中長期的な企業価値向上に資すると判断される場合以外は、当該取引先等の株式等を保有しないことを基本方針としております。

政策保有株式については、個別銘柄毎に保有目的が適切か、保有に伴う便益やリスクが資本コストに見合っているかを毎年精査し、保有の適否を毎年取締役会で検証し、保有の適否を判断します。

なお、有価証券報告書において、特定投資株式として銘柄、株式数、貸借対照表計上額および保有目的を開示していきます。

（２）政策保有株式の議決権行使にあたっては、議案が当社または投資先企業の企業価値の向上に資するものかを個別に精査したうえで、会社に重大な影響を及ぼすものについては、取締役会で議案の賛否を判断します。

【原則 1－7】

当社は、取締役およびその近親者と当社グループとの取引に関する調査を毎年実施し、関連当事者取引の有無を確認しております。

また、取締役会規程を定め、当社グループがその役員や主要株主等との取引を行う場合には、当該取引が当社グループおよび株主共同の利益等を害することが無いよう、取引条件が一般の取引と同様であることが明白な場合を除き、当該取引についてあらかじめ取締役会に付議し、その承認を得るものとしております。

【補充原則 4－1－1】

取締役会では、各種法令、取締役会規程などに従い経営方針や経営戦略などの重要な事項を決定するとともに、取締役会決議事項以外の業務執行については、「業務分掌規程」および「職務権限規程」により経営陣に委任しております。また、取締役会は委任した業務執行の状況およびその他重要事項の報告を受けるなど取締役の職務執行を監督する体制としております。

【原則 4－9】

当社は、社外取締役および社外監査役の選任にあたり、会社法および東京証券取引所が定める基準をもとに、取締役会で審議・検討をすることで独立社外取締役の候補者を選定しております。現在および過去の属性や、人的関係、資金的関係または取引関係の有無、一般株主と利益相反が生じる可能性の有無等や専門的な知見に基づく客観的かつ適切な監督または監査といった役割が期待できる者を候補者とし、総合的に判断しております

2. 資本構成

外国人株式保有比率	30%以上
-----------	-------

【大株主の状況】

氏名又は名称	所有株式数(株)	割合(%)
野村キャピタル・パートナーズ第一号投資事業 有限責任組合	21,663,400	39.70
CJP MC Holdings, L. P.	20,813,800	38.15
アサヒビール株式会社	5,528,000	10.13
近鉄グループホールディングス株式会社	5,520,000	10.12
オリオンビール従業員持株会	343,400	0.63
Patric Dougan	187,800	0.34
嘉手苺 義男	110,400	0.20
村野 一	110,400	0.20
與那嶺 清	66,200	0.12
吹田 龍平太	44,200	0.08

支配株主（親会社を除く）名	なし
---------------	----

親会社名	なし
------	----

親会社の上場取引所

—

補足説明

3. 企業属性

上場予定市場区分	東京 プライム
決算期	3 月
業種	食料品
直前事業年度末における(連結)従業員数	500 人以上 1000 人未満
直前事業年度における(連結)売上高	100 億円以上 1000 億円未満
直前事業年度末における連結子会社数	10 社未満

4. 支配株主との取引を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

該当なし

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

該当なし

II. 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

1. 機関構成・組織運営等に係る事項

組織形態	監査役会設置会社
------	----------

【取締役関係】

定款上の取締役の員数	10 名
定款上の取締役の任期	1 年
取締役会の議長	社長
取締役の人数	7 名
社外取締役の選任状況	選任している
社外取締役の人数	6 名
社外取締役のうち独立役員に指定されている人数	3 名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※1)										
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k
成 政紀	他の会社の出身者							○				
富岡 隆臣	他の会社の出身者							○				
横澤 太一	他の会社の出身者					○		○				
池田 史郎	他の会社の出身者					△		△				
ズナイデン 房子	他の会社の出身者											
村山 利栄	他の会社の出身者											

※1 会社との関係についての選択項目

- a. 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b. 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- c. 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- d. 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- e. 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- f. 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- g. 上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）
- h. 上場会社の取引先（d、e及びfのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）
- i. 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）
- j. 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）
- k. その他

会社との関係(2)

氏名	独立 役員	適合項目に関する補足 説明	選任の理由
成 政紀		当社に出資する野村キャピタル・パートナーズ株式会社の従業員です。	同氏は、当社株式の39.7%を保有する大株主の野村キャピタル・パートナーズ第一号投資事業有限責任組合を運営する野村キャピタル・パートナーズ株式会社の従業員です。 同氏は、数社の事業運営に携わっており、高度な知見・経験を有しています。また投資案件やアライアンス事業に携わり経営指導及び管理の経験も豊富であるため、当社の経営戦略の適正化に貢献いただ

			けることを期待して社外取締役として選任しております。
富岡 隆臣		当社に出資するカーライル・ジャパン・エルエルシーの日本共同代表兼マネージング ディレクターです。	同氏は、当社株式の 38.1%を保有する大株主の CJP MC Holdings, L.P.を運営するカーライル・ジャパン・エルエルシーの日本共同代表兼マネージング ディレクターです。 同氏は、数社の事業運営に携わっており、高度な知見・経験を有しています。また投資案件やアライアンス事業に携わり経営指導及び管理の経験も豊富であるため、当社の経営戦略の適正化に貢献いただけることを期待して社外取締役として選任しております。
横澤 太一		当社の主要な取引先であり、かつ主要株主でもあるアサヒビール株式会社の執行役員です。	同氏は、アサヒビール株式会社における業務経験が長く、酒類飲料事業について深い知見を有しています。それらの経験や知見を、当社の経営戦略や監督に活かし、貢献いただけることを期待して社外取締役として選任しております。
池田 史郎	○	当社の主要な取引先であり、かつ主要株主でもあるアサヒビール株式会社及びそのグループ会社にて役職を歴任されましたが、現在は同社及び同社グループ会社における役職を退任しています。	同氏は、酒類業界で長年にわたる豊富な経験と幅広い知識を有しており、酒類清涼飲料事業及び経営全般に対する助言を行い得る人物であるため、選任いたしました。また、同氏は株式会社東京証券取引所が定める独立性基準を満たしており、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断し、独立役員に指定しております。
ズナイデン 房子	○	—	同氏は、FMCG 業界のマーケティング分野で豊富な経験と幅広い知識

			<p>を有しており、当社グループのマーケティング戦略、酒類清涼飲料事業における県外ビジネス拡大戦略、酒類清涼飲料事業及び観光・ホテル事業において重要な女性視点での消費者行動のインサイト、経営全般に対する助言を行い得る人物であるため、選任いたしました。</p> <p>また、同氏は株式会社東京証券取引所が定める独立性基準を満たしており、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断し、独立役員に指定しております。</p>
村山 利栄	○	—	<p>同氏は、証券アナリストおよび投資銀行バンカーとして金融／資本市場業務に携わってきた経験、また、総合規制改革会議委員、経団連、国交省等の政府委員を歴任してきた経験、ベンチャー企業の創業社長としての経験を経て、株式会社ライスカレー 社外取締役、インフロニア・ホールディングス株式会社 社外取締役、学校法人山野学苑監事などにおける長年の実務経験及び経営経験から、当グループの経営全般に関して、女性視点での助言を行い得る人物であるため、選任いたしました。</p> <p>また、同氏は株式会社東京証券取引所が定める独立性基準を満たしており、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断し、独立役員に指定しております。</p>

【任意の委員会】

指名委員会又は報酬委員会に相当する任意の委員会の有無	あり 指名・報酬委員会
----------------------------	----------------

任意の委員会の設置状況、委員構成及び委員長（議長）の属性

指名委員会に相当する任意の委員会

委員会の名称			指名・報酬委員会			
全委員 (名)	常勤委員 (名)	社内取締役 (名)	社外取締役 (名)	社内有識者 (名)	その他 (名)	委員長 (議長)
6	—	1	5	—	—	社外取締役

報酬委員会に相当する任意の委員会

委員会の名称			指名・報酬委員会			
全委員 (名)	常勤委員 (名)	社内取締役 (名)	社外取締役 (名)	社内有識者 (名)	その他 (名)	委員長 (議長)
6	—	1	5	—	—	社外取締役

補足説明

指名・報酬委員会を設置し、当該委員会が指名委員会と報酬委員会の双方の機能を担っております。

【監査役関係】

監査役会設置の有無	設置している
定款上の監査役の数	5名
監査役の数	3名

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況

監査役は、会計監査人及び内部監査部門と連携を取り、経営の監視・監督に必要な情報を共有しております。

具体的には、監査役は会計監査人より監査体制、監査計画、職務遂行状況及びその監査結果などについて、原則として四半期に1回報告を受け、情報及び意見の交換を行っております。また、常勤監査役は、会計監査人の監査に立ち会うなどして会計監査人の職務の遂行状況を監視し、その結果を監査役会に報告するほか、必要に応じて、会計監査人と個別の課題について情報及び意見の交換を行っております。

また、常勤監査役は、内部監査部門と定期的に意見交換し情報共有を図っております。

社外監査役の選任状況	選任している
------------	--------

社外監査役の人数	3名
社外監査役のうち独立役員に指定されている人数	3名

会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係(※1)												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	J	k	l	m
友寄 淳	他の会社の出身者													
杉浦 秀徳	他の会社の出身者													
新見 研吾	弁護士													

※1 会社との関係についての選択項目

- a. 上場会社又はその子会社の業務執行者
- b. 上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与
- c. 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役
- d. 上場会社の親会社の監査役
- e. 上場会社の兄弟会社の業務執行者
- f. 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者
- g. 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者
- h. 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家
- i. 上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）
- j. 上場会社の取引先（f、g及びhのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）
- k. 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）
- l. 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）
- m. その他

会社との関係(2)

氏名	独立役員	適合項目に関する補足説明	選任の理由
友寄 淳	○	—	同氏は、金融に関する豊富な経験と幅広い知識を有しているため、経営全般に対する助言を行い得る人物であるため、選任いたしました。また、同氏は株式会社東京証券取引所が定める独立性基準を満たしており、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断し、独立役員に指定して

			おります。
杉浦 秀徳	○	—	同氏は、金融に関する幅広い知見を有し、研究者としての執筆実績も豊富であり、また、現在も他社上場企業の監査役をされています。当社グループの経営全般及びガバナンスにおいて、客観的・専門的な助言を行い得る人物であるため、選任いたしました。また、同氏は株式会社東京証券取引所が定める独立性基準を満たしており、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断し、独立役員に指定しております。
新見 研吾	○	—	同氏は、沖縄在住の弁護士で、企業法務分野や海外取引分野に関して豊富な経験を有しており、特に当社グループのコーポレート・ガバナンスに関して、助言を行い得る人物であるため選任いたしました。また、同氏は株式会社東京証券取引所が定める独立性基準を満たしており、一般株主と利益相反が生じるおそれはないと判断し、独立役員に指定しております。

【独立役員関係】

独立役員の人数	6名
---------	----

その他独立役員に関する事項

独立役員の資格を充たす社外役員については全て独立役員として指定しております。
--

【インセンティブ関係】

取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況	業績連動型報酬制度の導入／ストックオプション制度の導入
---------------------------	-----------------------------

該当項目に関する補足説明

無し

ストックオプションの付与対象者	社内取締役、社外取締役、執行役員、従業員、子会社の取締役、子会社の執行役員、子会社の従業員
-----------------	---

該当項目に関する補足説明

当社は、会社の利益が取締役及び従業員の利益と一体になるよう職務に精励する動機づけを行うため、当社役員及び従業員に対し、新株予約権を割り当てております。

【取締役報酬関係】

開示状況	個別報酬の開示はしていない
------	---------------

該当項目に関する補足説明

報酬等の総額が1億円以上である者が存在しないため、開示しておりません。

報酬額又はその算定方法の決定方針の有無	あり
---------------------	----

報酬額又はその算定方法の決定方針の開示内容

取締役及び監査役の報酬の決定については、株主総会で総枠の決議を得ており、取締役の報酬限度額は2014年6月27日の定時株主総会の決議により一事業年度あたり165百万円以内（使用人兼務取締役の使用人給与を除く。）、監査役の報酬限度額は、2023年11月1日付の臨時株主総会の決議により一事業年度あたり30百万円以内となっております。

各取締役の報酬額について、常勤取締役の報酬は固定月額報酬と賞与で構成しております。賞与は、固定部分と変動部分の2つで構成しており、変動部分は連結売上高及び連結営業利益と連動しております。取締役の報酬の決定プロセスは、指名・報酬委員会の諮問を受け、取締役会で決定しております。なお、個々の報酬決定については、取締役会より社長へ一任しております。非常勤取締役の報酬は固定のみで構成され、決定プロセスは常勤取締役と同様としております。監査役の報酬は、株主総会で決議された報酬限度額の範囲内において、監査役の協議により決定しております。

【社外取締役(社外監査役)のサポート体制】

社外取締役を含む各取締役との日程調整、議案の確認等、取締役会の運営実務はコーポレートバリュー・クリエーション本部経営管理課が行っており、欠席役員に対する取締役会の内容伝達等の情報共有も同課が担当しております。

【代表取締役社長等を退任した者の状況】

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の氏名等

氏名	役職・地位	業務内容	勤務形態・条件 (常勤・非常勤、報酬有無等)	社長等 退任日	任期
嘉手苺 義	最高顧問	代表取締役への助	非常勤	2017年6月	2026年3月

男	問	言、渉外		27 日	まで
---	---	------	--	------	----

元代表取締役社長等である相談役・顧問等の合計人数

1 名

その他の事項

該当なし

2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要)

取締役会：業務執行取締役 1 名、社外取締役 3 名、独立社外取締役 3 名 合計 7 名

- ・開催頻度一月 1 回開催しており、必要に応じて臨時的に開催
- ・出席者－取締役 7 名、監査役 3 名の他、執行役員、子会社役員等が出席
- ・主な検討事項－予算・中期経営計画の承認、投資案件の承認、経営数値等の報告、経営課題の審議等

監査役会：常勤社外監査役 1 名、独立社外監査役 2 名

- ・開催頻度一月 1 回開催しており、必要に応じて臨時的に開催
- ・出席者－監査役 3 名が出席しております
- ・主な検討事項－監査の方針及び監査計画、内部統制システムの構築・運用状況、各監査役の監査実施状況、会計監査人監査の相当性判断、会計監査人の評価等、監査役会監査報告の作成

指名・報酬委員会：業務執行取締役 1 名、社外取締役 2 名、独立社外取締役 3 名

- ・開催頻度－2 カ月年に 1 回前後、都度必要に応じて開催
- ・出席者－委員の他、必要に応じて子会社役員等が参加
- ・主な検討事項－取締役・執行役員・監査役の選任及び解任に関する事項、取締役・執行役員の報酬制度に関する事項、取締役・執行役員の業績評価の決定等

リスク管理・コンプライアンス委員会：執行役員 9 名、常勤監査役 1 名、子会社幹部 2 名

- ・開催頻度－4 半期に 1 度
- ・出席者－委員の他、内部監査室、財務部長、経理部長、総務部長
- ・主な検討事項－会社で発生したリスクに対する再発防止策の協議、法令改正の共有、コンプライアンスに関連する事項等

3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由

当社は、コーポレート・ガバナンスの強化のためには、業務執行に対し、取締役会による監督と監査役による適法性監査の二重のチェック機能を持つ監査役会設置会社の体制が適切と考え、2022 年 5 月より、監査役会設置のための準備期間として監査役連絡会の運用を開始しました。2023 年 6 月 28 日付の定時株主総会決議により監査役会を設置し、現在に至っております。なお、経営の監督の実効性を確保すべく取締役 7 名のうち 6 名、監査役 3 名のうち 3 名は、専門領域における豊富な知識と

経験を有する社外取締役、社外監査役としております。また、執行役員制度を導入することにより、経営の監督と業務執行の分離を図り、執行役員に権限委譲を行うことで、業務意思決定の効率化とスピードアップによる持続的な成長と中長期的な企業価値の向上を図れると考えております。さらに、役員の人事及び報酬の妥当性及び透明性を確保することを目的に 2019 年 6 月 19 日開催の取締役会決議により指名・報酬委員会を設置し、運用をしております。

Ⅲ. 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み

	補足説明
株主総会招集通知の早期発送	(上場後は法令等に従い実施)
集中日を回避した株主総会の設定	集中日を避けた株主総会の開催を実施するよう努めております。
電磁的方法による議決権の行使	インターネットによる議決権行使を可能としています。 今後検討すべき事項であると考えております。
議決権電子行使プラットフォームへの参加その他機関投資家の議決権行使環境向上に向けた取組み	今後検討すべき事項であると考えております。
招集通知(要約)の英文での提供	今後検討すべき事項であると考えております。
その他	

2. IR に関する活動状況

	補足説明	代表者自身による説明の有無
ディスクロージャーポリシーの作成・公表	当社では、ディスクロージャーへの積極的な取組みをコーポレート・ガバナンスの一環として位置づけております。 当社では、業務、運営又は業績等に関する重要な情報を、迅速、正確かつ公平に開示することにより、会社株式等の公正な価格形成及び円滑な流通の確保並びに内部者取引の未然防止を図り、投資者からの信頼を得ることを基本方針としております。	

	当社は、会社情報の適時・適切な開示を実施するため、社内規程として「適時開示規程」を制定し、情報収集プロセスや公表プロセスを明文化するとともに、適時に、迅速、正確かつ公平な会社情報の開示を行える社内体制の充実に努めております。	
個人投資家向けに定期的説明会を開催	今後検討すべき事項であると考えております。	なし
アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を実施	今後検討すべき事項であると考えております。	なし
海外投資家向けに定期的説明会を開催	今後検討すべき事項であると考えております。	なし
IR 資料をホームページ掲載	上場日に公開予定で、準備を進めております。	
IR に関する部署(担当者)の設置	当社コーポレートバリュー・クリエーション部が主管しております。	
その他	なし	

3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

	補足説明
社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定	今後検討すべき事項であると考えております。
環境保全活動、CSR 活動等の実施	当社グループは、2022 年 5 月で創業 65 周年を迎え、サステナビリティの 5 つのマテリアリティをテーマに掲げ、社員一丸となり、今後のグループの発展のための CSR 活動を展開してまいります。当社グループにおける環境保全活動、CSR 活動等の実施状況の詳細につきましては、ホームページ上で公表しています (https://www.orionbeer.co.jp/company/csr/)。
ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定	当社グループは行動指針「ORION WAY」に沿って、事業を遂行する国・地域に適用される各種法令・税法を遵守し、腐敗防止宣言のもと、高い健全性を有した企業として、あらゆるステークホルダーから信頼される企業を目指しております。
その他	なし

IV. 内部統制システム等に関する事項

1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況

当社の内部統制システムは、次の通り方針を定めております。

(a) 当社及びグループ会社の取締役及び使用人の職務の執行が法令及び定款に適合することを確保するための体制

- ①取締役は、重大な法令違反その他法令及び社内規程の違反に関する重要な事実を発見した場合には、直ちに監査役に報告するとともに、遅滞なく取締役会において報告する。
- ②市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力とは一切の関係を遮断するとともに、これら反社会的勢力に対しては、警察等の外部専門機関と緊密に連携し、会社を挙げて毅然とした態度で対応する。
- ③当社の代表取締役を委員長とし、当社の執行役員及びグループ会社の代表取締役で構成するリスク管理・コンプライアンス委員会を設置し、実施責任者を人事総務本部長とし、当該事務は当社の総務課法務担当が担い、コンプライアンス順守の取組を行う。
- ④当社及びグループ会社の全役職員に対して、匿名可能なコンプライアンス通報・相談窓口を設ける。

(b) 当社及びグループ会社の取締役の職務の執行に係る情報の保存及び管理に関する体制

- ①取締役及び使用人の職務に関する各種の文書、帳票類等については、適用する法令並びに「文書管理規程」に基づき適切に作成、保存、管理する。
- ②株主総会議事録、取締役会議事録、事業運営上の重要事項に関する決裁書類など、取締役の職務執行に必要な文書については、取締役及び監査役が常時閲覧出来るよう保存、管理する。
- ③企業秘密については、秘密性の程度に応じて適切に管理する。
- ④個人情報については、法令並びに「個人情報保護規程」に基づき厳重に管理する。

(c) 当社及びグループ会社の損失の危機に関する規程その他の体制

- ①取締役及び使用人は、一貫した危機管理方針のもと、効果的かつ総合的なリスク管理を実施する。
- ②取締役及び使用人は、業務の適正又は効率的な遂行を阻害するリスクを洗い出し、優先的に対応すべきリスクを選定したうえで、具体的な対応方針及び対策を決定し、適切にリスク管理を実施する。
- ③経営上の重大なリスクへの対応方針その他リスク管理の観点から重要な事項については、取締役会において十分な審議を行う。
- ④取締役及び使用人は、当社事業に関する重大なリスクを認識したとき、または重大なリスクの顕在化の兆しを認知したときは、速やかに取締役会にその状況を報告する。
- ⑤大規模な事故、災害、不祥事等が発生した場合、当社代表取締役を本部長とした「危機管理委員会」を設置する。

(d) 当社及びグループ会社の取締役の職務の執行が効率性に行われることを確保するための体制

- ①取締役会は、経営会議に権限移譲を行い、事業運営に関する迅速な意思決定及び機動的な職務執行を行う。
 - ②取締役会は、原則として毎月開催するほか、必要に応じて臨時に開催し、機動的な意思決定を行う。
 - ③取締役会は、当社の中期経営目標ならびに年間予算を決定し、その執行状況を監督する。
 - ④各取締役は、取締役会で定めた中期経営目標および予算に基づき効率的な職務執行を行い、予算の進捗状況については、取締役に報告する。
 - ⑤取締役の職務執行状況については、適宜、取締役にに対して報告する。
- (e) 当社及びグループ会社における業務の適正を確保するための体制
- ①当社及びグループ会社は、グループ理念である ORION WAY のもと、グループ横断のリスク管理・コンプライアンス委員会、グループ経営会議等をとおして、コンプライアンス体制を保持する。
 - ②当社及びグループ会社のコンプライアンス相談の運用状況は、適時、取締役会・監査役会へ報告する。
 - ③財務報告に係る内部統制について基本方針を設け、指摘事項や改善事項の進捗状況について、適時、代表取締役、取締役会、監査役会、経営会議等へ報告する。
 - ④グループ会社の管理について、「関連会社管理規程」に基づきグループ会社に関する重要な事項について、当社取締役に決議する。
- (f) 当社の監査役がその職務を補助すべき使用人（監査役スタッフ）を置くことを決めた場合における当該使用人に関する事項
- ①監査役会に、監査役会付の使用人を配置し、監査役の業務を補助させることが出来る。
- (g) 前号の使用人の当社取締役からの独立性及び当該使用人に対する指示の実行性の確保に関する事項
- ①監査役会付の使用人を配置する場合、使用人としての独立性を確保するため、当該使用人の任命、異動及び評価等の人事に関する事項の決定には、当社の監査役の同意を必要とする。
- (h) 当社の取締役及び使用人が監査役に報告をするための体制
- ①取締役及び使用人は、監査役の求めに応じて、随時その職務の執行状況その他に関する報告を行う。
 - ②当社及びグループ会社の重要な決裁書類は、監査役の閲覧に供する。
- (i) グループ会社の取締役、監査役及び使用人が当社の監査役に報告をするための体制
- ①グループ会社の取締役、監査役及び使用人又はこれらの者から報告を受けた者は、内部統制システムに関する事項について当社の監査役に随時報告するものとし、当社の監査役は必要に応じてグループ会社の取締役及び使用人に対して報告を求めることが出来る。その主な事項は以下の通りとする。
- a. 当社グループに重大な損害が発生する恐れがある事実を発見した場合、その事実。
 - b. 当社の監査役の同意を要する法定事項。
 - c. 当社グループの内部統制システムの整備状況及び運用状況

(j) 前号、前々号の報告をした者が当社の監査役に報告をしたことを理由として不当な扱いを受けないことを確保するための体制

①当社及びグループ会社の取締役は、前号及び前々号の報告をした者が、そのことを理由として不利な取り扱いを受けないことを定め、当社及びグループ会社に周知し、適切に運用する。

(k) 当社の監査役の職務執行について生ずる費用の前払又は償還の手続等に関する方針

①当社の取締役は、監査役の職務の執行について生じる費用について、予め一定額の予算を確保し、監査役会又は常勤監査役からの請求に応じ、監査役の職務の遂行のために生じる費用の前払若しくは償還又は債務の処理を行う。

(l) その他当社の監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制

①監査役は、取締役会に出席するほか、必要と認める重要な会議に出席する。

②監査役は、随時財務経理システム等の社内情報システムの情報を閲覧することが出来る。

③監査役は、必要に応じて、会計監査人から会計監査に関する報告を受け、意見交換を行う。

2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

当社グループは、次の通り反社会的勢力との関係遮断の基本方針を定め、役職員一同これを遵守することにより、業務の適切性および健全性の確保に努めます。

1. オリオングループは、断固たる態度で反社会的勢力との関係を遮断し排除していくことが、会社の事業活動に対する社会的信頼を醸成、維持し、会社の事業展開の適正性及び健全性確保のために必要不可欠であるにとどまらず、会社の社会的責任を果たす上でも必要かつ重要であることを認識しています。

2. オリオングループは、反社会的勢力に対しては毅然とした態度で臨み、名目、方法の如何を問わず、一切の契約締結、利益供与を行わず、かつ反社会的勢力と一切関与しません。

3. オリオングループは、相手方が反社会的勢力であると判明したときまたは反社会的勢力である疑いがあると判断したときは、外部専門機関と連携し、かつ組織的に対応し、可及的速やかに相手方との関係を解消するとともに、ただちに是正措置及び再発防止策を講じ、必要に応じて速やかに法的対応を行います。

4. オリオングループは、反社会的勢力との関係を遮断し排除する条項、反社会的勢力でないことを表明確約する条項の契約書その他必要書類等の導入をもって、反社会的勢力との関係を遮断し排除することに努めます。

5. オリオングループは基本方針を社内に周知するとともに、基本方針及びその概要を公表します。

V. その他

1. 買収への対応方針の導入の有無

買収への対応方針の導入の有無

なし

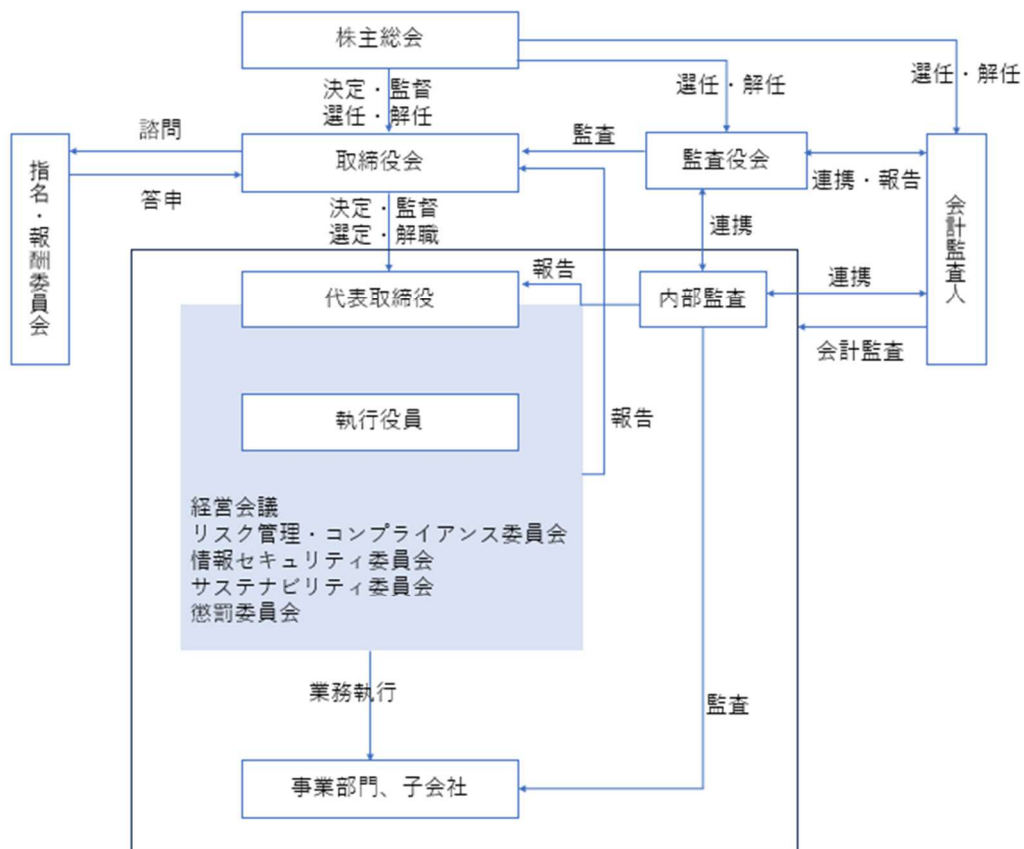
該当項目に関する補足説明

当社グループでは、現在のところ買収防衛策の導入予定はありませんが、将来は検討を要する課題となることも考えられます。

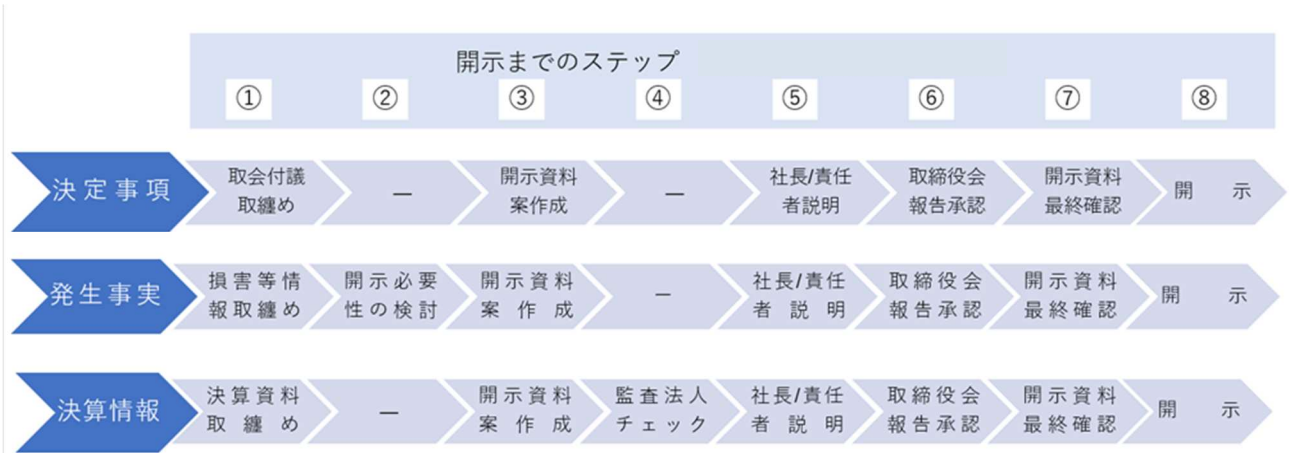
2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

当社のコーポレート・ガバナンス体制及び適時開示手続きに関するフローの模式図を参考資料として添付しております

【コーポレート・ガバナンス体制（模式図）】



【適時開示体制の概要（模式図）】



ステップ	内容	担当
①情報の取り纏め	a.災害起因/業務遂行過程で発生した損害の情報（発生） b.取締役会の付議事項（決定） c.決算関連資料（決算） d.その他	a.各執行役員/子会社から経営管理課へ b.経営管理課 c.財務経理部/事業戦略室から経営管理課へ d.法務担当/人事課 他から経営管理課へ
②開示必要性の検討	金商法等に基づき判断	経営管理課
③開示資料案の作成	掲載イメージのドラフト	経営管理課
④監査法人チェック	決算情報	経理課
⑤社長/情報取扱責任者への説明	掲載イメージ+バックアップ資料（想定QAなど）	経営管理課
⑥取締役会への報告/審議/承認 ※	取締役会メンバーへの情報共有、付議基準に基づき承認	情報取扱責任者
⑦開示資料の最終確認	掲載イメージの確定	社長、情報取扱責任者
⑧開示	当社HP、TDNet等での開示	情報取扱責任者

※緊急に開示すべき事実が発生した場合には、社長の承認を得て速やかに開示し、取締役会には開示資料を回付する

以上