

コーポレートガバナンス・コードへの対応状況 (2018年12月末日時点)

2019年2月21日
株式会社 東京証券取引所



- 2018年12月の数値は、2018年12月31日までに、市場第一部・第二部の会社（2,621社）が提出したコーポレート・ガバナンスに関する報告書におけるコードへの対応状況の開示をもとに集計
- 比較対象としている2017年7月の数値は、2017年7月14日までに、市場第一部・第二部の会社（2,540社）が提出したコーポレート・ガバナンスに関する報告書におけるコードへの対応状況の開示をもとに集計

【コードへの対応状況の市場区分別の開示状況】

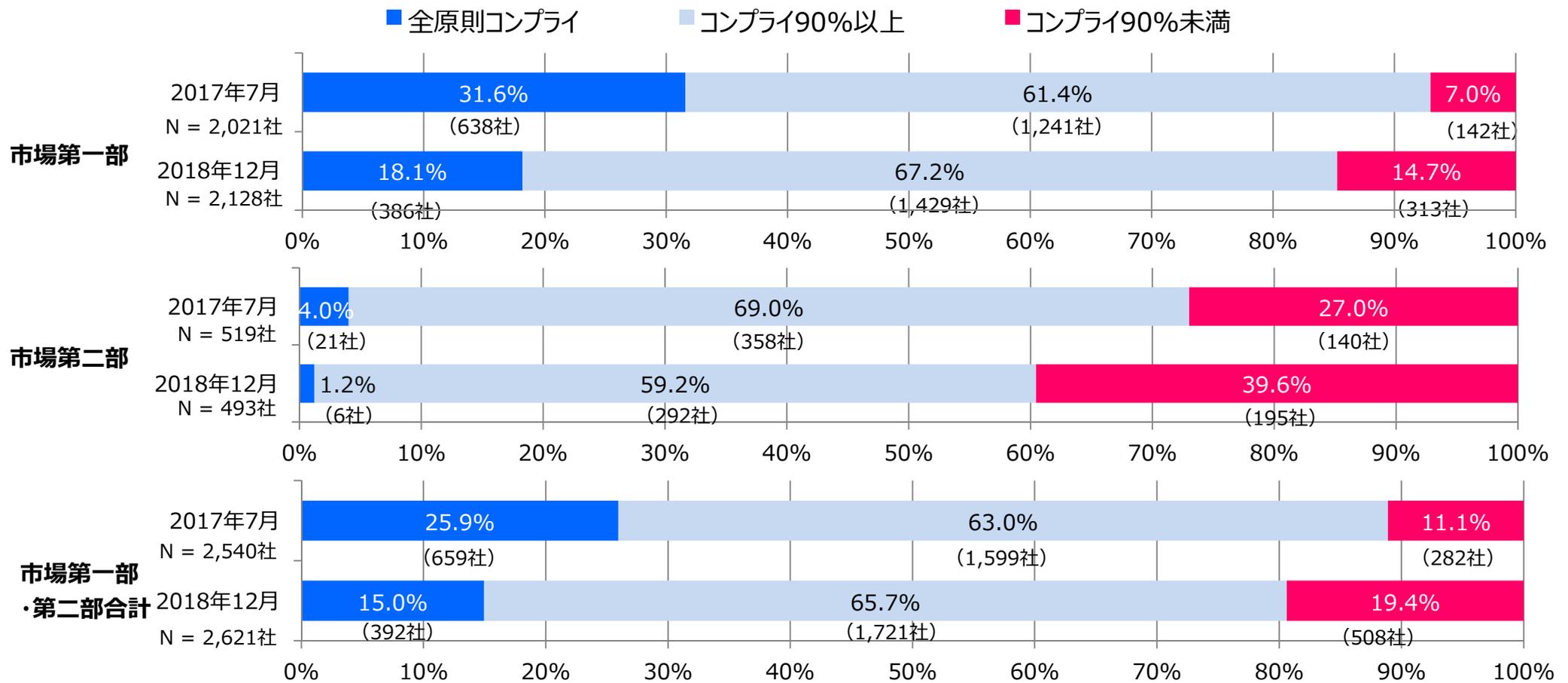
| 市場区分 | 開示会社数 | | コンプライ・オア・エクスプレインの対象 |
|--------|----------|---------|--|
| | 2018年12月 | 2017年7月 | |
| 市場第一部 | 2,128社 | 2,021社 | 全78原則 { 基本原則：5原則 原則：31原則 補充原則：42原則 |
| 市場第二部 | 493社 | 519社 | |
| マザーズ | 275社 | 240社 | 基本原則：5原則 |
| JASDAQ | 725社 | 753社 | |
| 合計 | 3,621社 | 3,533社 | |

コンプライ/エクスペインの状況

➤ 市場第一部では、

| | | |
|-----------------------|-----------------------|----------------|
| ✓ 全78原則をコンプライしている会社 | 18.1% (386社) | -13.4pt |
| ✓ コンプライしている原則の数 90%以上 | 85.3% (1,815社) | -7.7pt |
| 90%未満 | 14.7% (313社) | +7.7pt |

(2017年7月比)



改訂・新設された原則のコンプライ状況

| 原則 | 改訂・新設された原則の概要 | コンプライ率(2017年7月比) | | |
|------------------|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| | | 市場第一部 | 市場第二部 | 合計 |
| 原則 1 - 4 | 政策保有株式の縮減に関する方針・考え方の開示、個別の政策保有株式について保有の適否の検証及びその内容の開示、具体的な議決権行使基準の策定・開示 | 86.5% (-10.7pt) | 82.8% (-12.6pt) | 85.8% (-11.0pt) |
| 補充原則 1 - 4 ① | 取引の縮減を示唆することなどによる政策保有株式売却の阻害の禁止 | 99.4% (新設) | 99.8% (新設) | 99.5% (新設) |
| 補充原則 1 - 4 ② | 政策保有株主との取引の合理性確保 | 99.7% (新設) | 99.6% (新設) | 99.7% (新設) |
| 原則 2 - 6 | 企業年金の資産オーナーとしての機能発揮に向けた母体企業による支援及び利益相反管理 | 95.5% (新設) | 93.5% (新設) | 95.1% (新設) |
| 原則 3 - 1 | 経営陣幹部の解任に当たっての方針・手続及び個々の解任についての説明の開示 | 92.7% (-1.5pt) | 86.0% (+0.5pt) | 91.5% (-0.9pt) |
| 補充原則 3 - 1 ① | 法令に基づく開示を含む旨の明文化 | 99.6% (-0.3pt) | 99.4% (-0.4pt) | 99.5% (-0.3pt) |
| 補充原則 4 - 1 ③ | 経営責任者等の後継者計画の策定・運用への関与、後継者候補の計画的な育成の監督 | 70.4% (-17.3pt) | 60.6% (-21.4pt) | 68.6% (-18.0pt) |
| 補充原則 4 - 2 ① | 経営陣の報酬の客観性・透明性ある手続に従った報酬制度の設計及び具体的な報酬額の決定 | 69.9% (-5.1pt) | 48.9% (-5.6pt) | 66.0% (-4.9pt) |
| 補充原則 4 - 3 ② | 客観性・適時性・透明性ある手続に従ったCEOの選任 | 84.2% (新設) | 78.7% (新設) | 83.2% (新設) |
| 補充原則 4 - 3 ③ | その機能を十分発揮していないと認められる場合にCEOを解任するための客観性・適時性・透明性ある手続の確立 | 86.4% (新設) | 83.6% (新設) | 85.8% (新設) |
| 原則 4 - 8 | 少なくとも3分の1以上の独立社外取締役を選任することが必要と考える会社における十分な人数の独立社外取締役の選任 | 91.4% (+2.1pt) | 69.4% (+1.9pt) | 87.2% (+2.5pt) |
| 補充原則 4 - 10 ① | 独立社外取締役を主要な構成員とする任意の指名委員会・報酬委員会など独立した諮問委員会の設置 | 52.1% (-27.2pt) | 31.8% (-34.6pt) | 48.3% (-28.4pt) |
| 原則 4 - 11 | ジェンダーや国際性の面を含む多様性と適正規模が両立された取締役会の構成、適切な経験・能力及び必要な財務・会計・法務に関する知識を有する者の監査役への選任 | 69.9% (-27.0pt) | 64.5% (-30.3pt) | 68.9% (-27.6pt) |
| 原則 5 - 2 | 資本コストの的確な把握、事業ポートフォリオの見直し | 82.7% (-10.4pt) | 67.1% (-14.4pt) | 79.8% (-10.9pt) |

全原則のコンプライ状況 (市場第一部)

| 原則 | コンプライ率 | 2017年7月比 | 原則 | コンプライ率 | 2017年7月比 | 原則 | コンプライ率 | 2017年7月比 | 原則 | コンプライ率 | 2017年7月比 |
|----------|--------|----------|----------|--------|----------|-----------|--------|----------|-----------|--------|----------|
| 基本原則1 | 99.95% | 0.0pt | 原則2-3 | 99.7% | 0.0pt | 補充原則4-3① | 98.0% | -0.6pt | 原則4-13 | 99.4% | -0.5pt |
| 原則1-1 | 100.0% | 0.0pt | 補充原則2-3① | 99.7% | +0.1pt | 4-3② | 84.2% | 新設 | 補充原則4-13① | 100.0% | 0.0pt |
| 補充原則1-1① | 99.3% | +0.1pt | 原則2-4 | 99.6% | 0.0pt | 4-3③ | 86.4% | 新設 | 4-13② | 100.0% | 0.0pt |
| 1-1② | 99.9% | -0.1pt | 原則2-5 | 99.9% | +0.3pt | 4-3④ | 99.95% | +0.1pt | 4-13③ | 100.0% | 0.0pt |
| 1-1③ | 100.0% | +0.1pt | 補充原則2-5① | 97.7% | +0.3pt | 原則4-4 | 99.9% | -0.1pt | 原則4-14 | 99.4% | +0.2pt |
| 原則1-2 | 99.7% | +0.7pt | 原則2-6 | 95.5% | 新設 | 補充原則4-4① | 99.5% | +0.2pt | 補充原則4-14① | 99.6% | +0.4pt |
| 補充原則1-2① | 99.9% | -0.1pt | 基本原則3 | 99.9% | 0.0pt | 原則4-5 | 99.95% | 0.0pt | 4-14② | 98.6% | +0.8pt |
| 1-2② | 97.9% | +0.9pt | 原則3-1 | 92.7% | -1.5pt | 原則4-6 | 99.5% | 0.0pt | 基本原則5 | 99.9% | 0.0pt |
| 1-2③ | 99.1% | 0.0pt | 補充原則3-1① | 99.6% | -0.3pt | 原則4-7 | 99.5% | +0.2pt | 原則5-1 | 99.4% | 0.0pt |
| 1-2④ | 52.7% | +0.9pt | 3-1② | 78.9% | -0.2pt | 原則4-8 | 91.4% | +2.1pt | 補充原則5-1① | 99.9% | 0.0pt |
| 1-2⑤ | 95.8% | +0.9pt | 原則3-2 | 100.0% | 0.0pt | 補充原則4-8① | 93.6% | +1.5pt | 5-1② | 99.4% | 0.0pt |
| 原則1-3 | 98.2% | +0.2pt | 補充原則3-2① | 98.3% | +0.2pt | 4-8② | 91.8% | +1.8pt | 5-1③ | 99.7% | 0.0pt |
| 原則1-4 | 86.5% | -10.7pt | 3-2② | 99.7% | +0.2pt | 原則4-9 | 98.0% | +0.8pt | 原則5-2 | 82.7% | -10.4pt |
| 補充原則1-4① | 99.4% | 新設 | 基本原則4 | 99.9% | 0.0pt | 原則4-10 | 92.9% | -2.9pt | | | |
| 1-4② | 99.7% | 新設 | 原則4-1 | 99.2% | -0.4pt | 補充原則4-10① | 52.1% | -27.2pt | | | |
| 原則1-5 | 99.8% | +0.2pt | 補充原則4-1① | 99.6% | -0.1pt | 原則4-11 | 69.9% | -27.0pt | | | |
| 補充原則1-5① | 99.95% | 0.0pt | 4-1② | 88.8% | -0.7pt | 補充原則4-11① | 96.1% | -2.8pt | | | |
| 原則1-6 | 100.0% | 0.0pt | 4-1③ | 70.4% | -17.3pt | 4-11② | 99.9% | 0.0pt | | | |
| 原則1-7 | 99.9% | 0.0pt | 原則4-2 | 91.6% | +0.4pt | 4-11③ | 82.5% | +6.6pt | | | |
| 基本原則2 | 99.95% | 0.0pt | 補充原則4-2① | 69.9% | -5.1pt | 原則4-12 | 99.8% | -0.2pt | | | |
| 原則2-1 | 99.6% | 0.0pt | 原則4-3 | 99.5% | +0.1pt | 補充原則4-12① | 99.3% | 0.2pt | | | |
| 原則2-2 | 99.9% | +0.1pt | | | | | | | | | |
| 補充原則2-2① | 99.4% | +0.3pt | | | | | | | | | |

コンプライ率100%

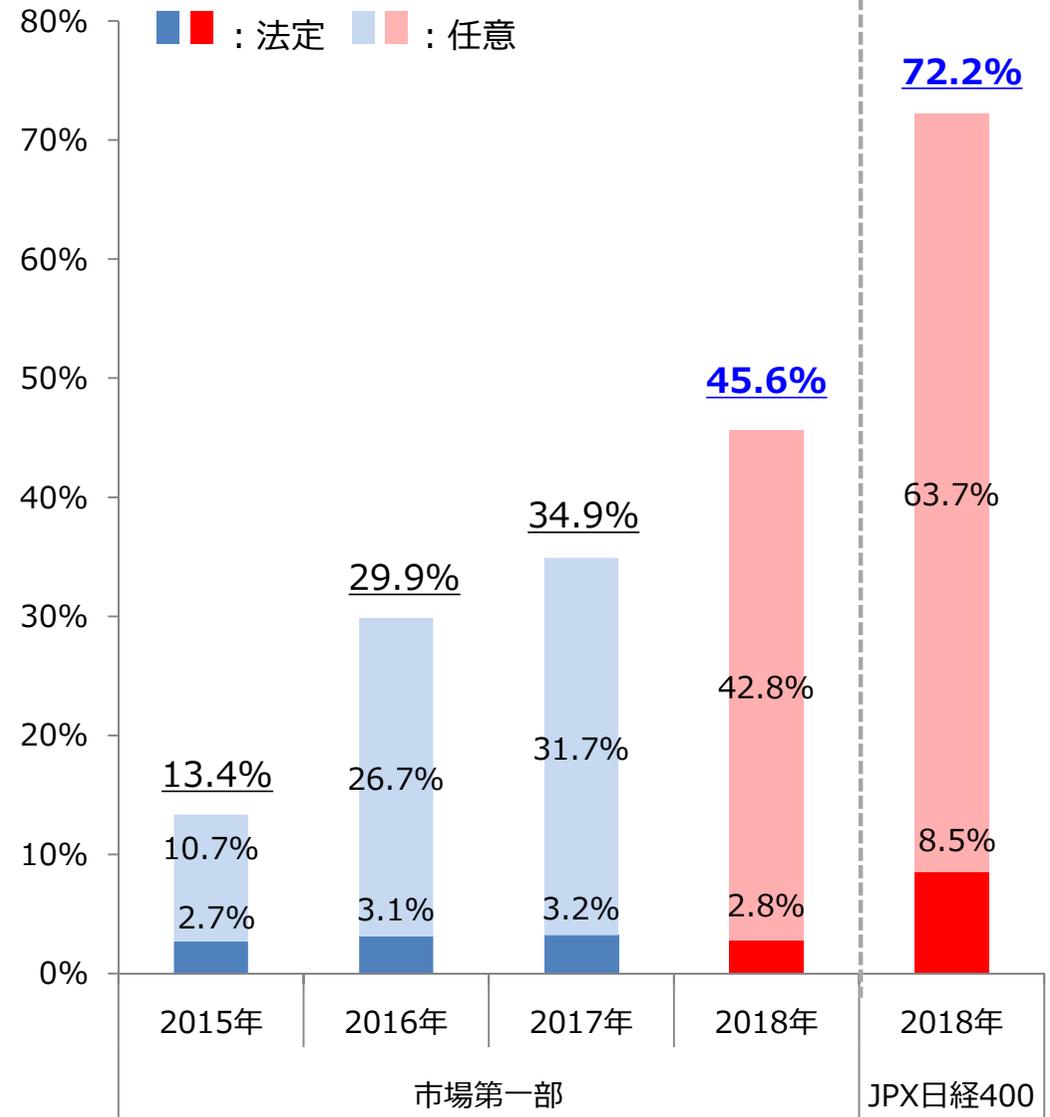
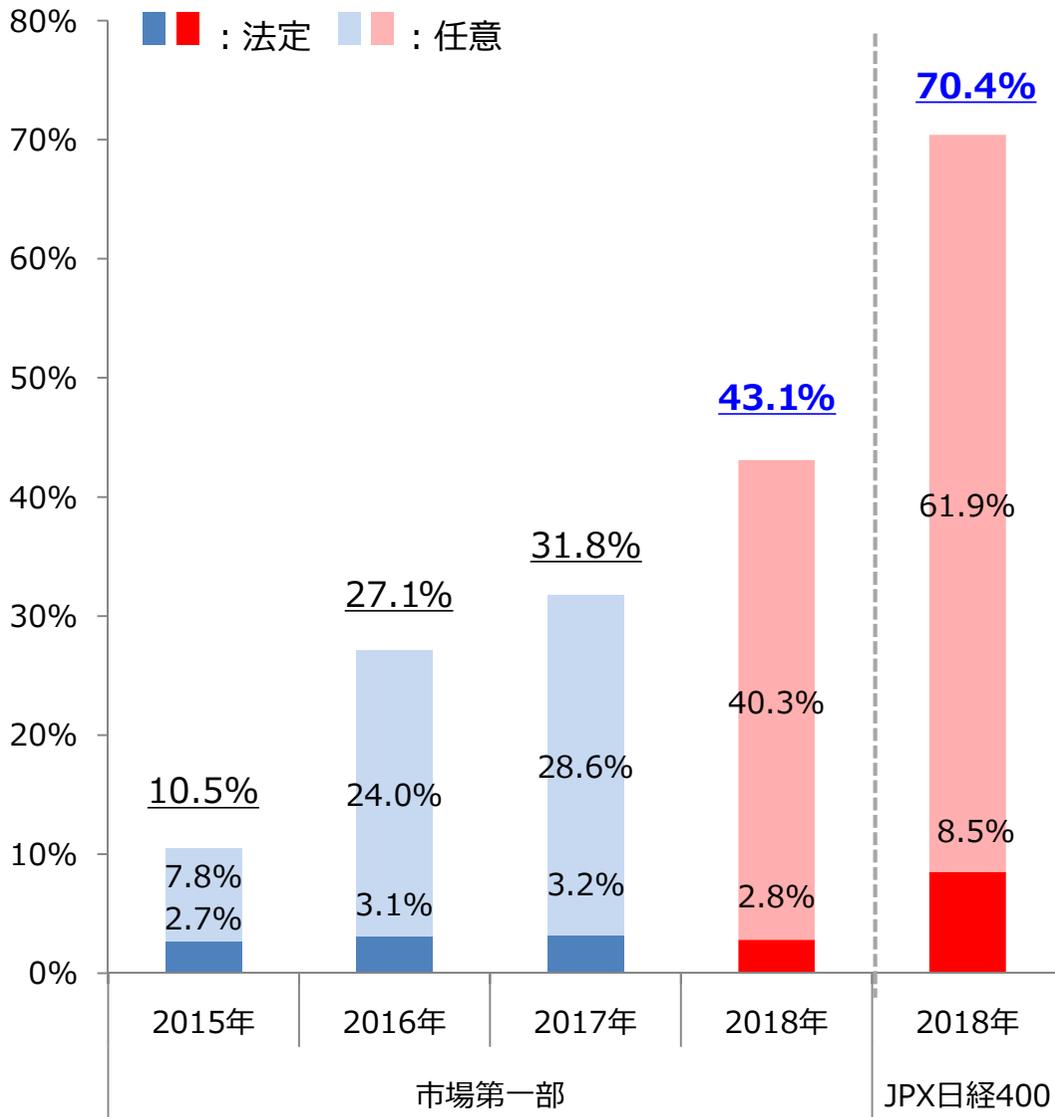
コンプライ率90%以上

コンプライ率90%未満

(参考) 指名・報酬に係る委員会の設置状況の推移 (補充原則4-10①関連)

指名委員会

報酬委員会



※2015年から2017年までは7月時点、2018年は12月時点の状況

(参考) 指名・報酬委員会の設置状況

| 市場区分等 | 社数 | 指名委員会（法定・任意） | | 報酬委員会（法定・任意） | |
|----------|--------|--------------|----------|--------------|----------|
| | | 会社数 | 比率 | 会社数 | 比率 |
| 市場第一部 | 2,128社 | 918社 | 43.1% | 970社 | 45.6% |
| | | (+276社) | (+11.3%) | (+265社) | (+10.7%) |
| 市場第二部 | 493社 | 75社 | 15.2% | 80社 | 16.2% |
| | | (+28社) | (+6.2%) | (+26社) | (+5.9%) |
| マザーズ | 275社 | 10社 | 3.6% | 20社 | 7.3% |
| | | (+3社) | (+0.8%) | (+8社) | (+2.4%) |
| JASDAQ | 725社 | 22社 | 3.0% | 28社 | 3.9% |
| | | (+9社) | (+1.4%) | (+11社) | (+1.7%) |
| 全上場会社 | 3,621社 | 1,025社 | 28.3% | 1,098社 | 30.3% |
| | | (+316社) | (+8.2%) | (+310社) | (+8.1%) |
| JPX日経400 | 399社 | 281社 | 70.4% | 288社 | 72.2% |
| | | (+54社) | (+13.4%) | (+49社) | (+12.1%) |

※括弧内は2017年7月比

【補充原則 4-10①】

上場会社が監査役会設置会社または監査等委員会設置会社であって、独立社外取締役が取締役会の過半数に達していない場合には、経営陣幹部・取締役の指名・報酬などに係る取締役会の機能の独立性・客観性と説明責任を強化するため、取締役会の下に独立社外取締役を主要な構成員とする任意の指名委員会・報酬委員会など、独立した諮問委員会を設置することにより、指名・報酬などの特に重要な事項に関する検討に当たり独立社外取締役の適切な関与・助言を得るべきである。