

なでしこ銘柄とは

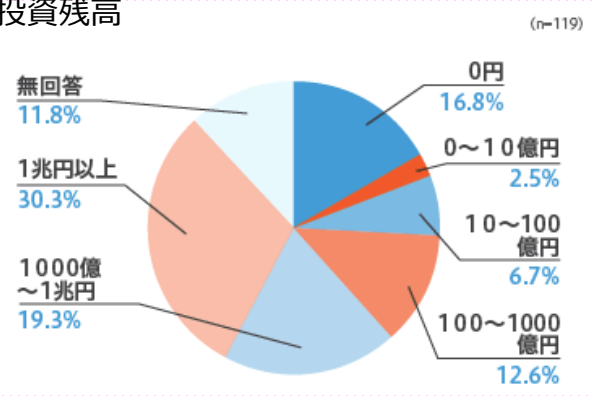
経済産業省と東京証券取引所では、女性の活躍推進に優れた上場企業を「なでしこ銘柄」として選定しています。
「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として紹介することで、企業への投資を促し、各社の女性活躍推進に向けた取組を後押ししています。



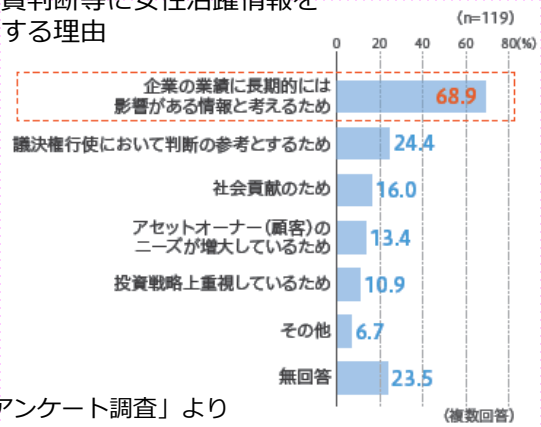
ESG投資の拡大・機関投資家が注目する女性活躍情報

内閣府が、機関投資家等を対象に実施したアンケート調査によると、**30.3%の機関投資家は、ESG投資残高が1兆円を超えている**と回答。
また、**約7割の機関投資家が、投資判断や業務において女性活躍情報を活用する理由として、「企業の業績に長期的には影響がある情報と考えるため」と回答しています。**

■ ESG投資残高



■ 投資判断等に女性活躍情報を活用する理由



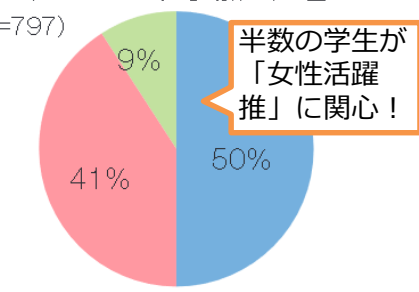
内閣府「ESG投資における女性活躍情報の活用状況に関する調査研究 アンケート調査」より

学生は女性活躍推進企業に注目

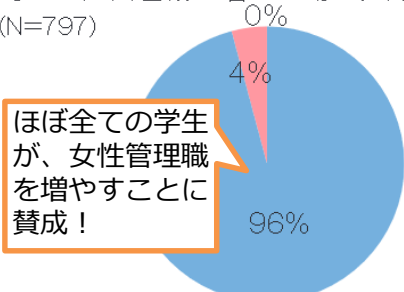
労働市場に向けた「なでしこ銘柄」のPRとして、インターンシップイベントや合同説明会に、「女性活躍推進企業コーナー」を出展しました。
平成30年度は、全5回のイベントに約1,400名の学生が参加。男子学生の参加も増加し、柔軟な働き方で人材を活かす会社への注目が集まっています。



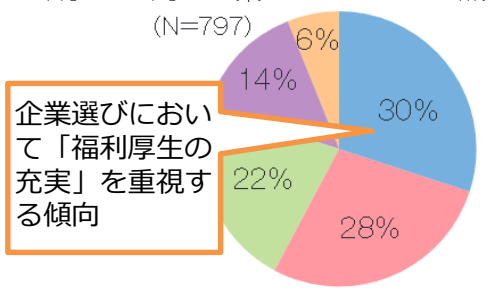
問：本コーナーに参加した理由 (N=797)



問：女性管理職を増やす動きに対する印象 (N=797)



問：企業選びで重視する点 (N=797)



■「女性活躍推進」に関心があった
■「登壇企業」に関心があった
■「柔軟な働き方」に関心があった

■賛成
■どちらとも言えない
■反対

■福利厚生充実
■安定性
■事業内容
■給与
■やりがい

平成30年度の選定実績

- 「なでしこ銘柄」42社、「準なでしこ」22社を選定。
- 女性の活躍推進に向けた企業の具体的取組を「注目企業」等として9社、レポートで紹介。
- 「なでしこチャレンジ企業」リストには、女性活躍度調査回答企業522社中303社（58%）が掲載を希望し、自社の取組をPR。



▲平成30年度 表彰式の様子

企業名	ダイバーシティ2.0行動ガイドラインに基づく取組										実績値		目標値			
	①経営戦略への組み込み	②推進体制の構築	③ガバナンス	④全社的な環境・ルールの整備	⑤職場環境の改善	⑥従業員意識の向上	⑦女性活躍推進率	⑧女性取締役比率	⑨女性役員比率	⑩女性役員比率	女性取締役比率	女性取締役比率	女性取締役比率	女性取締役比率		
	ダイバーシティや女性活躍推進の取組を経営戦略に組み込んでいる	女性活躍推進の取組を推進体制として定めている	取締役会に、経営に直接関係する女性役員を任命している	全社的な環境・ルールの整備を推進している	職場環境の改善や研修・教育の機会を確保している	従業員意識の向上を図っている	女性活躍推進率（平均値 6.0%）	女性取締役比率（平均値 6.0%）	女性役員比率（平均値 6.0%）	女性役員比率（平均値 6.0%）	女性取締役比率	女性取締役比率	女性取締役比率	女性取締役比率		
水産・農林・食料品																
日本水産	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○			2030年	20%		
マルハニチロ	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○						
昭和産業	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○						
カンロ	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	☆		2021年	8%		
カルビー	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	☆	☆	2020年	30%		

今年度の選定のポイント

- 1

予め業種毎に設定した選定枠に該当する上位企業に加え、各業種における1位企業スコアの85%以上かつ全体順位上位15%程度以上のスコアの企業を「なでしこ銘柄」として選定します。
- 2

女性取締役が複数名おり、かつ、女性取締役比率が10%以上の企業を更に加点
- 3

ガバナンスに係る評価の重点化

女性活躍度調査に是非ご参加下さい！

- 「なでしこ銘柄」に選定されるには、女性活躍度調査への回答が必要です。昨年度は、JPX日経400企業の半数（50.6%）が参加しています。
- 銘柄に選定されない場合も、「なでしこチャレンジ企業」としてリストに掲載することで、自社の取組についてPRが可能です。
 - 回答企業全社に調査結果のフィードバックシートをお送りします。フィードバックシートは、貴社実績、全体および業種別の偏差値や実績の平均値を一覧で把握していただける内容です。

