

## 女性活躍・男女共同参画の重点方針 2023（女性版骨太の方針 2023）に係る上場制度の整備等について

2023年7月28日  
株式会社東京証券取引所

### I. 趣旨

「女性活躍・男女共同参画の重点方針 2023（女性版骨太の方針 2023）」において、女性活躍と経済成長の好循環を実現するための具体的な施策の一つとして、プライム市場の上場会社について、女性役員比率に係る数値目標等が示されたことを踏まえ、所要の上場制度の整備を行います。

あわせて、個人投資家が投資しやすい環境を整備する観点から望ましい投資単位の水準の見直しなどを行います。

### II. 概要

| 項目         | 内容   | 備考  |
|------------|--|---|
| 1. 女性役員の選任 | <ul style="list-style-type: none"><li>・ プライム市場の上場内国会社における女性役員の選任について、以下のとおり定めるものとします。<ul style="list-style-type: none"><li>① 2025年を目途に、女性役員を1名以上選任するよう努める。</li><li>② 2030年までに、女性役員の比率を30%以上とすることを目指す。</li><li>③ 上記の目標を達成するための行動計画の策定を推奨する。</li></ul></li><li>※ 上記の女性役員には、取締役、監査役、執行役に加えて、執行役員又はそれに準じる役職者を含むことができるものとします。</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>※ 「女性活躍・男女共同参画の重点方針 2023（女性版骨太の方針 2023）」（別紙参照）に掲げられた内容を踏まえたものです。</li><li>・ 企業行動規範の「望まれる事項」として規定します。</li><li>・ 役員の定義は、第5次男女共同参画基本計画の成果目標における定義を踏まえたものです。</li></ul> |

| 項 目                | 内 容  | 備 考  |
|--------------------|--|--|
| 2. 望ましい投資単位の水準の見直し | <ul style="list-style-type: none"> <li>望ましい投資単位の水準の下限「5万円以上」を撤廃します。</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 投資単位が下限を下回っている銘柄の近年の売買状況や、上場会社において、個人投資家が投資しやすい環境を整備する観点から、下限を下回る水準への移行を目的とした株式分割を検討する動きがみられることなどを踏まえ、見直しを行うものです。</li> <li>・ なお、極端に低水準の株価へ移行することを目的とする株式分割など、流通市場に混乱をもたらす又は株主の利益の侵害をもたらすおそれのある株式分割等を行わないものとする規定については、現行制度から変更ありません。例えば、1株100円未満となることが見込まれる株式分割については、今後においても、当取引所からその理由等について慎重に確認させていただきます。</li> </ul> |
| 3. その他             | <ul style="list-style-type: none"> <li>その他所要の改正を行います。</li> </ul>               |  |

### Ⅲ. 実施時期（予定）

- ・ 2023年10月を目途に実施します。

以 上

①プライム市場上場企業を対象とした女性役員比率に係る数値目標の設定等

企業における女性登用を加速化するための重要かつ象徴的な第一歩として、プライム市場上場企業に係る女性役員比率に係る数値目標を設定し、女性役員比率の引上げを図る。

このため、令和5年中に、取引所の規則に以下の内容の規定を設けるための取組を進める。

- ・2025年を目途に、女性役員を1名以上選任するよう努める。
- ・2030年までに、女性役員比率を30%以上とすることを目指す。
- ・上記の目標を達成するための行動計画の策定を推奨する。

また、コーポレートガバナンス改革の実質化に向けたアクション・プログラムに基づき、女性役員比率の向上等、取締役会や中核人材の多様性向上に向けて、企業の取組状況に応じて追加的な施策の検討を進める。【内閣府、金融庁】